BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis parsial memperlihatkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 14,41% terhadap kinerja.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan analisis parsial memperlihatkan bahwa kompensasi berpengaruh sebesar 23,88% terhadap kinerja.
3. Gaya kepemimpinan dan kompensasi secara keseluruhan memliki pengaruh positif dan signifikan. artinya ketika kedua variabel ini ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan akan meningkat. besarnya pengaruh dari gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja adalah sebesar 38,28%.

5.2 Implikasi penelitian

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa implikasi bagi masyarakat yaitu sebagai berikut:

1. Penulis

   Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu dan pengetahuan tentang gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan secara teoritis terkait dengan penerapan dalam perusahaan.

2. Perusahaan

   Penelitian ini diharapkan memberi manfaat khususnya bagi pimpinan perusahaan, sebagai suatu masukan untuk dijadikan pertimbangan dalam rangka perbaikan sistem kompensasi keuangan dan gaya kepemimpinan yang diharapkan berdampak positif bagi kemajuan perusahaan di masa yang akan datang

3. Pembaca

   Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan yang berguna bagi pembaca dan dapat dijadikan sebagai referensi khususnya yang berkaitan dengan topik-topik yang dibahas dalam skripsi ini.

5.3 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah ditarik, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya yang perlu dipertimbangkan adalah variabel-variabel lain selain gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan yang mungkin lebih mempengaruhi kinerja karyawan untuk ditambahkan ke dalam penelitian ini. Selain itu, dengan menambahkan variabel lain akan memberikan hasil yang lebih memuaskan, karena di dalam penelitian ini memberikan hasil pengaruh yang kurang besar dan masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan .
2. Responden dalam penelitian juga perlu diperbanyak, dengan demikian dapat memberikan hasil yang lebih baik lagi.
3. Perlu dilakukan penelitian dan kajian yang lebih mendalam mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan terhadap kinerja karyawan