BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Semakin ketatnya persaingan yang ada antar perusahaan dari tahun ke tahun menuntut perusahaan bersaing untuk dapat mempertahankan eksistensi perusahaan dan unggul dalam berkompetisi dengan perusahaan lainnya. Dalam mempertahankan perusahaan agar unggul dalam bersaing maka diperlukan pengembangan suatu strategi yang baik dalam perusahaan salah satunya dengan meningkatkan kinerja karyawan. Setiap perusahaan dituntut untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas dan mampu membawa perusahaan mencapai tujuannya. Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada canggihnya teknologi, fasilitas yang lengkap dan perkembangan informasi tetapi dengan didukung adanya sumber daya manusia yang baik dan berkompeten karena sumber daya manusia penting untuk operasional perusahaan. Namun kunci dari keberhasilan dalam pengelolaan tersebut terutama bagi para karyawan salah satunya adalah bagaimana kepemimpinan yang digunakan oleh seorang pemimpin. Dalam proses menciptakan kinerja yang efektif, kepemimpinan dari seorang pemimpin memiliki peran yang sangat krusial. Pemimpin merupakan orang yang mampu mempengaruhi orang lain. Gaya kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan motivasi seseorang untuk berprestasi sehingga sukses tidaknya karyawan dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan atasannya.

Menurut Tjiptono (2006:161) gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya. Pemimpinan yang efektif adalah pemimpin yang mengakui kekuatan penting yang terkandung dalam karyawan dimana setiap karyawan memiliki tingkat keahlian yang berbeda sehingga pemimpin harus flexibel dalam memahami permasalahan yang dihadapi oleh karyawan dan memberikan posisi yang tepat untuk mengembangkan potensi karyawan sehingga kinerja karyawan tersebut tepat dan dapat melakukan pekerjaannya dengan baik dan secara langsung akan mempengaruhi kinerja perusahaan. Selain dengan gaya kepemimpinan yang sesuai keberhasilan kinerja karyawan tersebut dapat didorong dengan memberikan kompensasi keuangan. Kompensasi juga mempengaruhi kinerja pegawai karena setiap pegawai dalam organisasi mempunyai kepentingan dan tujuan personal. Untuk menjamin tercapainya keselarasan tujuan antar pegawai dan organisasi, pemimpin harus memberikan perhatian melalui pemberian kompensasi, karena kompensasi merupakan bagian dari hubungan timbal balik antara organisasi dengan pegawai. Para karyawan akan lebih termotivasi untuk melakukan tanggung jawab atas pekerjaan sesuai dengan tujuan perusahaan bila mendapatkan imbalan dari keberhasilan tersebut maka perlu diberi kompensasi yang adil dan layak dengan keberhasilan yang dicapai. Dengan demikian ketika hasil kerja mereka dihargai diharapkan para karyawan dapat mempertahankan bahkan meningkatkan kinerja .

Menurut Ginanjar (2012) Kompensasi merupakan suatu penerimaan imbalan dari pemberi jasa kepada penerima jasa sebagai faktor yang penting dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dan sebagai perangsang untuk mendorong karyawan mencapai tujuan organisasi. Pemberian Kompensasi, diharapkan karyawan dapat bekerja produktif dan mempunyai tanggung jawab penuh dan terjalin dengan baik, sehingga seluruh karyawan akan berusaha untuk meningkatkan kinerjanya.

Semakin ketatnya persaingan bisnis antar perusahaan maka perusahaan ditutut untuk bersaing dalam mempertahankan eksistensi perusahaan dan unggul dalam berkompetisi. Salah satunya perusahaan yang bergerak di bidang *textile* dimana harus menjaga perusahaan tetap efektif dan efisien dalam operasinya dilihat dari kinerja karyawan.

Sehubungan dengan uraian-uraian diatas, maka penulis tertarik untuk menyusun skripsi dengan judul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI KEUANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.Indo Liberty Textiles)"**

1.2. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasikan masalah-masalah sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Indo Liberty Textiles?

2. Apakah kompensasi keuangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Indo Liberty Textiles?
3. Apakah gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Indo Liberty Textiles?

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Sesuai identifikasi masalah yang diuraikan di atas, maksud dan tujuan dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Indo Liberty Textiles.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi keuangan terhadap kinerja karyawan pada PT.Indo Liberty Textiles.
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan terhadap kinerja karyawan pada PT.Indo Textiles.

1.4 Kegunaan Penelitian

Dengan dilaksanakannya penelitian ini diharapkan akan diperoleh informasi yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Penulis

   Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu dan pengetahuan tentang gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan secara teoritis terkait dengan penerapan dalam perusahaan.

2. Perusahaan

   Penelitian ini diharapkan memberi manfaat khususnya bagi pimpinan perusahaan, sebagai suatu masukan untuk dijadikan pertimbangan dalam rangka perbaikan sistem kompensasi keuangan dan gaya kepemimpinan yang diharapkan berdampak positif bagi kemajuan perusahaan di masa yang akan datang

3. Pembaca

   Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan yang berguna bagi pembaca dan dapat dijadikan sebagai referensi khususnya yang berkaitan dengan topik-topik yang dibahas dalam skripsi ini.