

ABSTRACT

Employee performance variable (Y) is an important aspect in an organization, because it can determine the capability, productivity and service levels that can in target them. Leadership style variable (X2) is the ability of a person to influence others leaders or subordinates to work san, and improving the effectiveness of individual work and good leadership style make employees feel excited and motivated to produce good performance in line with expectations. Financial Compensation (X1) is concept salary, fee and incentive.

The data used in this study is primary data. Respondents in this study were 93 persons who are employees of PT.Indo Liberty. SPSS version 20.0 software used to test the validity and reliability, the classic assumption test, linier regression, determination, and hypothesis testing.

The result showed that simultaneous hypothesis testing found that the variabels of leadership style and financial compensation effect on employee performance of 38,28%. Testing the hypothesis that partially acquired leadership style variables of 14,41% affect the performance of the work. Testing the hypothesis that partially acquired financial compensation variables of 23,88% affect the performance of the work too. This shows leadership style and financial compensation variables have an influence that can improve the performance of the employees.

Keywords: *Leadership style, financial compensantion, and employee performance*

ABSTRAK

Variabel kinerja karyawan (Y) merupakan aspek yang penting dalam suatu organisasi, karena dapat menentukan kemampuan, produktivitas serta tingkat pelayanan yang mampu dicapainya. Variabel gaya kepemimpinan (X1) merupakan kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain atau bawahan untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi dan gaya kepemimpinan yang baik membuat pegawai bersemangat dan termotivasi untuk menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan harapan. Variabel kompensasi keuangan (X2) merupakan konsep yang meliputi gaji, upah, dan insentif.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Responden dalam penelitian ini sebanyak 93 orang yang merupakan karyawan PT. Indo Liberty. Software SPSS versi 20.0 dipakai untuk uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, determinasi, serta pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengujian hipotesis secara simultan diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 38,28%. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan sebesar 14,41% berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh bahwa kompensasi keuangan sebesar 23,88% berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan memiliki pengaruh yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, kompensasi keuangan, dan kinerja karyawan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Kepemimpinan	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	6
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3 Kompensasi Keuangan	18
2.4 Kinerja Karyawan.....	25

2.5 Kerangka Pemikiran	30
2.6 Pengembangan Hipotesis	34
2.7 Indikator	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
3.1 Objek Penelitian	39
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	39
3.2 Jenis Penelitian.....	40
3.3 Operasional Variabel.....	41
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1 Populasi	41
3.4.2 Sampel.....	42
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.5 Metode Pengumpulan Data	44
3.6 Metode Analisis Data	45
3.7 Metode Analisis Data	48
3.8 Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	49
3.9 Regresi Linier Berganda	50
3.10 Uji Signifikansi Simultan	50
3.11 Uji Signifikan Parameter Individual.....	51
3.12 Pengujian Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Profil Responden	53

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Data Responden berdasarkan usia.....	54
Gambar 4.2 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4.3 Data Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Gambar 4.4 Data Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Gambar 4.5 Garis Kontinum Gaya Kepemimpinan.....	60
Gambar 4.6 Garis Kontinum Kompensasi Keuangan	63
Gambar 4.7 Garis Kontinum Kinerja Karyawan.....	65
Gambar 4.8 daerah Penolakan H_0 Pada Pengujian Secara Bersama-Sama	73
Gambar 4.9 Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0 Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	74
Gambar 4.10 Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0 Variabel Kompensasi Keuangan terhadap Kinerja	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Indikator Penelitian	36
Tabel 4.1 Usia	53
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Pendidikan terakhir	55
Tabel 4.4 Lama Kerja.....	56
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Keuangan	61
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	63
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.9 Uji Multikolineritas.....	68
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4.11 Analisis Regresi Berganda	70
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	72
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	74
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis Secara Parsial	76
Tabel 4.15 Analisis Korelasi Berganda.....	77
Tabel 4.16 Besarnya Pengaruh Secara Parsial	78