

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan menguji Pengaruh Ketersediaan Fasilitas dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji regresi linear berganda diperoleh persamaan $Y = 0,577 + 0,452X_1 + 0,413X_2$. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa besarnya koefisien korelasi Ketersediaan fasilitas (X_1), dan Pemberian insentif (X_2), sebesar 0,753. artinya memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Kinerja karyawan (Variabel Y). Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,567 atau 56,7%, artinya variabel Ketersediaan fasilitas (X_1), dan Pemberian insentif (X_2), mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan (Variabel Y) sebesar 56,7% dan sisanya sebesar 43,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan bahwa nilai $F_{hitung} (30,771) > F_{tabel} (3,232)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) Ketersediaan fasilitas (X_1), dan Pemberian insentif (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Variabel Y)..
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} (4,190) > t_{tabel} (2,021)$ artinya, H_0 ditolak. Dengan demikian variabel

Ketersediaan fasilitas (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Variabel Y)

3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} (3,352) > t_{tabel} (2,021) artinya, H_0 ditolak. Dengan demikian variabel Pemberian insentif (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Variabel Y)

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, dianalisis berdasarkan kuesioner yang disebar, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Hendaknya perusahaan menambah sarana transportasi bagi karyawannya, agar mengurangi beban yang dikeluarkan oleh karyawan serta memaksimalkan fungsi poliklinik dalam memberikan fasilitas kesehatan bagi karyawan.
2. Dalam hal insentif yang diberikan perusahaan hendaknya dapat mendorong karyawan untuk lebih berprestasi dalam bekerja. Adanya penambahan pemberian uang lembur memotivasi saat menjalankan pekerjaan diluar jam kerja. Dengan insentif membuat orang lain menghormati karyawan di dalam organisasi dan Insentif dikeluarkan untuk memperoleh hasil pekerjaan yang berkualitas.
3. Penelitian dapat dikembangkan dengan meneliti pengaruh variabel-variabel lain yang belum diteliti yang mempengaruhi kinerja karyawan.