

ABSTRACT

The availability of facilities is seen as a tool to maintain their life economically to make ends meet as it is a reality that can not be denied that the basic facilities for most people to feel comfort and ease in achieving its objectives. Incentive factor certainly is a factor that must be considered to boost employee morale in a company. Incentive or additional revenue is to boost the performance and morale of employees to be able to take the entire energy and mind in doing the job

The purpose of this study was to determine the effect of the availability and provision of incentives to employees performance. The method used is descriptive research method associative. Data collection through a questionnaire. Testing data through the validity, reliability, and classical assumption. Statistical analysis used is regression analysis, the correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

Based on the partial hypothesis testing indicates that the variable availability of facilities (X1) significantly influence employee performance variable (variable Y). Variable incentive (X2) significantly influence employee performance variables (Variable Y). Results of simultaneous calculations indicate that the availability of facilities (X1), and incentives (X2) has a strong relationship with the closeness of employee performance (Y). Based on the coefficient obtained a value of 0.567 or 56.7%, meaning that the variable availability of facilities (X1), and incentives (X2), have an influence on employee performance (Variable Y) 56.7% and the remaining 43.3% is influenced by other factors. Based on the hypothesis test simultaneously that there is significant influence together (simultaneously) the availability of facilities (X1), and incentives (X2) on employee performance (Variable Y).

Keywords: Availability of facilities, incentives, and employee performance

ABSTRAK

Ketersediaan fasilitas dipandang sebagai alat untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya secara ekonomis untuk memenuhi kebutuhan hidupnya karena merupakan suatu kenyataan yang tidak dapat disangkal bahwa fasilitas dasar bagi kebanyakan orang untuk merasakan kenyamanan dan kemudahan dalam mencapai tujuannya. Faktor insentif tentunya merupakan faktor yang harus diperhatikan untuk mendorong semangat kerja karyawan dalam suatu perusahaan. Insentif atau tambahan penghasilan merupakan hal yang dapat memacu kinerja maupun semangat kerja karyawan untuk dapat meluangkan seluruh tenaga dan pikirannya dalam melakukan pekerjaan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ketersediaan fasilitas dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif asosiatif. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Pengujian data melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Analisis statistik yang digunakan yaitu analisis regresi, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel Ketersediaan fasilitas (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Variabel Y). Variabel Pemberian insentif (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Variabel Y). Hasil perhitungan secara simultan menunjukkan bahwa Ketersediaan fasilitas (X_1), dan Pemberian insentif (X_2) memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Kinerja karyawan (Y). Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,567 atau 56,7%, artinya variabel Ketersediaan fasilitas (X_1), dan Pemberian insentif (X_2), mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan (Variabel Y) sebesar 56,7% dan sisanya sebesar 43,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) Ketersediaan fasilitas (X_1), dan Pemberian insentif (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Variabel Y).

Kata-kata kunci: Ketersediaan fasilitas, pemberian insentif, dan kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Maksud Penelitian.....	5
1.3.2 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	7
--------------------------	---

2.1.1 Pemberian Fasilitas	7
2.1.1.1 Pengertian Pemberian Fasilitas.....	7
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Fasilitas Karyawan.....	9
2.1.1.3 Macam – macam Pemberian Fasilitas Pada Karyawan	11
2.1.2 Pemberian Insentif	12
2.1.2.1 Pengertian Pemberian Insentif.....	12
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Insentif	13
2.1.2.3 Jenis / Tipe Insentif	14
2.1.2.4 Proses Pemberian Insentif	18
2.1.2.5 Syarat Pemberian Insentif.....	19
2.1.2.6 Metode Pemberian Insentif.....	20
2.1.3 Kinerja Karyawan	22
2.1.3.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ...	25
2.1.3.3. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	29
2.1.3.4. Indikator Kinerja Karyawan	31
2.1.3.5. Hubungan Ketersediaan Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.1.3.6. Hubungan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.1.4 Penelitian Terdahulu	35
2.2 Kerangka Pemikiran.....	37
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	37

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	38
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	38
3.1.2 Visi perusahaan.....	38
3.1.3 Misi Perusahaan.....	38
3.1.4 Struktur Organisasi	39
3.1.5 Deskripsi Jabatan	40
3.2 Metode Penelitian	44
3.2.1 Jenis Penelitian	44
3.2.2 Operasional Variabel	44
3.2.3 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	46
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.2.5 Sumber Data.....	48
3.2.6 Metode Pengukuran Data.....	48
3.2.7 Uji Instrumen Penelitian	49
3.2.7.1 Uji Validitas.....	49
3.2.7.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.2.8 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	51
3.2.9 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.2.9.1 Uji Normalitas	53
3.2.9.2 Uji Heteroskedastisitas	53
3.2.9.3 Uji Multikolinieritas	54
3.2.10 Analisis Statistik	55
3.2.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	55

3.2.10.2 Analisis Korelasi Ganda.....	56
3.2.10.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.2.11 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	57
3.2.11.1 Uji F (Uji Simultan)	57
3.2.11.2 Uji t (Uji Parsial).....	58

BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	60
4.1.1 Deskripsi Responden	60
4.1.2 Analisis Data	63
4.1.2.1 Pengujian Validitas.....	64
4.1.2.2 Pengujian Reliabilitas	67
4.1.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden.....	69
4.1.4 Persepsi Responden Mengenai Ketersediaan Fasilitas (Variabel X_1).....	70
4.1.5 Persepsi Responden mengenai Variabel Pemberian insentif (Variabel X_2).....	71
4.1.6 Persepsi Responden mengenai Kinerja karyawan (Variabel Y)...	74
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.1 Uji Normalitas.....	76
4.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.2.3 Multikolinearitas	78
4.3 Analisis Data	79
4.3.1 Analisis Regresi Berganda (<i>Linear Multiple Regression</i>)	79

4.3.2 Analisis Koefisien Korelasi	80
4.3.3 Koefisien Determinasi	81
4.3.4 Pengujian Hipotesis	81
4.3.4.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	82
4.3.3.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Jenis-jenis fasilitas karyawan	12
Tabel.II Operasioanalisis Variabel	45
Table III Skala Pengukuran	49
Tabel IV Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel V Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel VI Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel VII Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel VIII Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	62
Tabel IX Uji Validitas Variabel X_1 (Ketersediaan Fasilitas)	65
Tabel X Uji Validitas Variabel X_2 (Pemberian insentif)	65
Tabel XI Uji Validitas Variabel Y	66
Tabel XII Uji Reliabilitas Variabel X_1	67
Tabel XIII Uji Reliabilitas Variabel X_2	68
Tabel XIV Uji Reliabilitas Variabel Y	68
Tabel XV Analisis Pernyataan Responden Mengenai Ketersediaan fasilitas	70
Tabel XVI Analisis Pernyataan Responden Mengenai Pemberian insentif	72
Tabel XVII Analisis Pernyataan Responden Mengenai Kinerja karyawan	74
Tabel XVIII Uji Normalitas Data	76
Tabel XIX Multikolinearitas	78
Tabel XX Regresi Berganda Antara Ketersediaan fasilitas Dan Pemberian insentif Terhadap Kinerja karyawan	79

Tabel XXI	Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	80
Tabel XXII	Pengujian Hipotesis (Uji F)	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Skema Kerangka Pemikiran37
Gambar 2	Struktur Organisasi PT. Sinar Sahabat Abadi 39
Gambar 3	Uji Heteroskedasitas.....77
Gambar 4	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji F)83
Gambar 5	Kriteria Uji t Variabel X_1 Terhadap Y85
Gambar 6	Kriteria Uji t Variabel X_2 Terhadap Y86

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A : Kuesioner.....	91
Lampiran B : Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel X	98
Lampiran C : Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Y.....	100
Lampiran D : Tabel Product Moment	104
Lampiran E : Tabel Distribusi t.....	105
Lampiran F: Tabel Distrubusi F	106
Lampiran G: Daftar Riwayat Hidup.....	108
Lampiran H : Kartu Bimbingan	109