

## ABSTRACT

*To confront the economic challenges that growing every year, the company must build and improve the performance. This is must be done so the company can survive. The company's survival can be influenced by several factors , one important factor is human resources. Fromthe description above , this study aims to determine whether (1) the compensation effect against employee job satisfaction of PT . Gistex Bandung , (2) motivation effect against employees satisfaction of PT . Gistex Bandung , and (3) compensation and motivation effect against employees satisfaction of PT . Gistex Bandung. Data obtained from questioner that filled by employee of PT. Gistex Bandung with sample 54 people. In this study, data analysis use validity and reliability test, classic assumption test, and double linear regression. The result show that compensation and motivation make employee satisfied with their job.*

*Key Words: Compensation, Motivation, Employee Satisfaction.*

## ABSTRAK

Dalam menghadapi kemajuan ekonomi yang semakin berkembang setiap tahunnya, perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja didalam perusahaan. Hal ini dilakukan agar perusahaan tetap dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya. Kelangsungan hidup perusahaan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor pentingnya ada lah sumber daya manusia. Dari uraian diatas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah (1) kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gistex Bandung, (2) motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gistex Bandung, dan (3) kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gistex Bandung. Datanya diperoleh dari kuesioner yang diisi oleh karyawan PT. Gistex Bandung dengan sampel penelitian 54 orang. Dalam penelitian ini, analisis datanya menggunakan uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik, dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi sama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRACT .....	vii
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
LAMPIRAN .....	70
.....	xiii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	104
.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Identifikasi Masalah.....	3

1.3	Maksud dan Tujuan Penelitian .....	4
1.3.1	Maksud Penelitian.....	4
1.3.2	Tujuan Penelitian .....	4
1.4	Kegunaan Penelitian .....	4
BAB II.....		6
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....		6
2.1	Kompensasi.....	6
2.1.1	Pengertian Kompensasi .....	6
2.1.2	Jenis-jenis Kompensasi .....	8
2.1.3	Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	12
2.1.5	Tahapan Menetapkan Kompensasi .....	16
2.2	Motivasi .....	16
2.2.1	Pengertian Motivasi .....	16
2.2.2	Jenis-Jenis Motivasi .....	18
2.2.3	Teori Motivasi.....	19
2.2.3.1	Teori Hierarki Kebutuhan Maslow .....	20
2.2.3.2	Teori Keadilan .....	21
2.2.3.3	Teori X dan Y .....	21

2.2.3.4	Teori dua Faktor Herzberg.....	23
2.2.3.5	Teori Kebutuhan McClelland .....	23
2.2.4	Model Pengukuran Motivasi .....	24
2.2.5	Prinsip-Prinsip dalam Memotivasi Kerja.....	25
2.3	Pengertian Kepuasan Kerja.....	26
2.3.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	27
2.3.2	Indikator Kepuasan Kerja .....	28
2.4	Kerangka Pemikiran .....	28
BAB III.....		32
METODE PENELITIAN.....		32
3.1	Objek Penelitian.....	32
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	32
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	34
3.2	Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	35
3.3	Populasi dan Sampel.....	35
3.3.1	Populasi.....	35
3.3.2	Sampel.....	36
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6	Analisis Data.....	40

3.6.1	Uji Kualitas Data.....	40
3.6.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	41
3.6.2	Uji Asumsi Klasik .....	41
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda .....	43
3.8	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	43
3.9	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	44
3.10	Analisis Koefisien Korelasi .....	44
3.11	Analisis Koefisien Determinasi .....	46
3.12	Pengujian Hipotesis .....	46
BAB IV .....		48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		48
4.1	Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	48
4.1.1	Uji Validitas .....	48
4.1.2	Uji Reliabilitas .....	51
4.2	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.2.1	Uji Normalitas.....	52
4.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.2.3	Uji Multikolinieritas.....	55
4.3	Regresi Linear Berganda : Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	56

4.3.1	Persamaan Regresi Linier Berganda .....	56
4.3.2	Analisis Korelasi Pearson Product Moment .....	58
4.3.3	Analisis Koefisien Determinasi.....	60
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	61
4.3.4.1	Uji Simultan (Uji F).....	61
4.3.4.2	Uji Parsial (Uji t).....	63
4.4	Pembahasan .....	65
BAB V.....		67
KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
5.1	Kesimpulan .....	67
5.2	Saran .....	67
DAFTAR PUSTAKA .....		69
LAMPIRAN .....		70
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		104

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	30
---	----



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert .....	40
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	48
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	49
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan .....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas .....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	54
Tabel 4.7 Nilai VIF Uji Multikolinieritas .....	55
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	57
Tabel 4.9 Nilai Koefisien Korelasi <i>PearsonProduct Moment</i> .....	59
Tabel 4.10 Koefisien Korelasi dan Taksirannya .....	59
Tabel 4.11 Analisis Koefisien Determinasi .....	60
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	62
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t) .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner.....	71
LAMPIRAN B UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	77
LAMPIRAN C UJI ASUMSI KLASIK.....	88
LAMPIRAN D UJI DESKRIPTIF.....	91
LAMPIRAN E UJI REGRESI.....	101
LAMPIRAN F SURAT KONFIRMASI PKL .....	103