

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Secara parsial, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan persentase pengaruh sebesar 7,08%;
2. Secara parsial, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan persentase pengaruh sebesar -1,33%;
3. Secara parsial, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan persentase pengaruh sebesar 14,44%;
4. Secara simultan, gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan total persentase pengaruh sebesar 20,2%, sedangkan sisanya sebesar 79,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat disampaikan oleh peneliti dalam penelitian yang dilakukan pada Serba Susu Lembang adalah sebagai berikut :

1. Pihak manajerial sebaiknya dapat melakukan jenis gaya kepemimpinan demokratis agar pemimpin yang dapat memotivasi bawahan agar merasa ikut memiliki perusahaan dengan cara bawahan dilibatkan dalam pengambilan keputusan dengan menerima berbagai pendapat dan pemikiran dari bawahan mengenai keputusan yang akan ia ambil. Dimana pihak manajerial juga

harus dapat mendengarkan dan menerima ide atau pemikiran dari bawahannya sejauh pemikiran tersebut dapat dipraktekkan.

2. Pihak manajerial harus dapat memotivasi usaha yang dijalankan agar tujuan yang ingin dicapai oleh Serba Susu Lembang dapat tercapai dengan segera sehingga dapat mengembangkan kembali tujuan usaha yang telah dibuat. Dengan adanya motivasi eksternal yang sudah pernah dicapai oleh Serba Susu Lembang dalam meraih Penghargaan Adhi Karya Pangan Nusantara (APN) pada tahun 2013 silam dapat dijadikan acuan motivasi pihak manajerial dalam meningkatkan mutu dan kualitas produk yang dihasilkan.
3. Seharusnya di dalam organisasi usaha Serba Susu Lembang dibuat *Standard Operating Procedure* (SOP) agar sistem pada organisasi dapat dijalankan dengan baik dan dapat timbulnya disiplin kerja di dalam organisasi usaha Serba Susu Lembang tersebut. Dengan adanya SOP juga maka para karyawan akan terbiasa dengan sistem kerja yang ada di dalam usaha Serba Susu Lembang dan dapat meningkatkan kinerja manajerial yang ada di dalamnya.
4. Perlunya peran aktif dari pihak manajerial dalam melaksanakan tugas dan wewenang di dalam organisasi usaha Serba Susu Lembang agar para bawahan dapat lebih mengerti tugas dan kewajiban yang harus dikerjakan di setiap bagiannya, ataupun pihak manajerial dapat memilih karyawan senior yang ada di dalam organisasi usaha untuk dijadikan sebagai Supervisor di dalam organisasi untuk menghandle setiap bagian yang dapat menggantikan posisi owner pada saat tidak ada di tempat.