

DAFTAR PUSTAKA

1. Armstrong, M., dan Murlis, H., 2003, "Manajemen Imbalan: Strategi dan Praktik Remunerasi", Edisi Bahasa Indonesia, Buku Pertama, Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
2. Colletti dan Cechelli, 1991, "Increasing Sales Force Effectiveness Through The Compensation Plan", In Rock ML. and Berger, LA. (eds), The Compensation Hand Book, McGraw-Hill(290-306).
3. Dessler, Gary, 2006, " *Manajemen Sumber Daya Manusia jilid 1*. PT Indeks". Jakarta.
4. Donnely, Gibson, Ivancevich, 1996, "Organisasi", Edisi 8, Ir. Nunuk Adriani, MM., Penerjemah, Jakarta : Binarupa Aksara.
5. DR. B. Siswanto Sastrohadiwiryono, 2002, "Manajemen Tenaga Kerja Indonesia". Bumi Aksara, Jakarta,
6. Elqorni Ahmad. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://elqorni.wordpress.com/2009/03/03/manajemen-sumber-daya-manusia/>. Diakses Tanggal 21 Agustus 2011
7. Fillipo, Edwin, B., 1989, "Personel Manajemen", Edisi 6, Singapore: McGraw-Hill.
8. Handoko, T.H., 1992, "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia", Edisi 2, Yogyakarta : BPFE.
9. Hasibuan, Malaya S.P., Drs, 2001, " Dasar dan Kunci Keberhasilan", Edisi Revisi, Bumi Aksara.
10. Husein Umar , 2005, " Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi".
11. Mangkunegara, A.A.A.P, Drs., Msi, Psi, 2000, "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan", PT. Remaja Rosda Karya.
12. Maslow, H., 1992, "Perilaku Organisasi", Jilid II, Jakarta: Erlanga.

13. Mondy, R.W., Robert M. Neo III, 1992, "Human Resource and Personnel Management, Edisi 5, Massachusetts: Ally and Bacon Inc.
14. Panggabean, 2004 " Penilaian Kinerja". (online), ([HTTP.www.LPTUI.com](http://www.LPTUI.com))
15. Rivai, 2004. "MSDM untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek". Jakarta ; PT. Raja Grafindo Persada.
16. Ruky, Dr. achmad S., 2002, "Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan", PT. Gramedia Pustaka Utama.
17. Sudjana, 2000, " Statistik untuk Ekonomi dan Niaga" . Bandung ; Tarsito
18. Werther, William B. Jr. and Keith Davis, 1996, "Human Resources and Personel Management", Fifth Edition, New York: McGraw-Hill International Book Company.