

DAFTAR PUSTAKA

- Cooper, dkk. 2006. Metode Riset Bisnis, Edisi Kesembilan, Jilid 1. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Cooper, dkk. Metode Penelitian Bisnis, Edisi kelima, Jilid 2. Jakarta: PT Erlangga.
- Dessler, G. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesembilan, Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks.
- Dessler, G. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh, Jilid 2. Jakarta: PT Indeks.
- Fiernaningsih. 2009. Studi Tentang Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Keinginan Untuk Keluar Perusahaan di Hotel Purnama Baru. Jurnal Administrasi dan bisnis, Vol. 3, NO.1: 71-79.
- Ghozali, I. 2007. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Keempat. Badan Penerbit Diponegoro.
- Gregson, T. 1992. An Investigation of The Causal Ordering of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Turnover Models in Accounting. Behavior Research in Accounting No.4: 80-95.
- Hair, J.R., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. 1998. *Multivariate Data Analysis*. 5th ed. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall, Inc.
- Handoko, T.H. 1998. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Handayani, 2008. Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran dan Kinerja Karyawati PT.HM SAMPOERNA, Tbk. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, Vol. 8, NO. 2.
- Hasan, I. 2002. Pokok-Pokok Statistika I (Statistik Deskriptif), Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. 5th Edition. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto. 2007. Metode Penelitian Bisnis: Salah Kaprah Dan Pengalaman-Pengalaman. Yogyakarta: BPFE.
- Meyer, J.P., & N.J Allen. 1997. Commitmen in The Workplace. USA: sage Publications.

- Munthe. 2010. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Keinginan Berpindah, Bandung.
- Mobley, W.H. 1997. Intermediate Linkages in The Relation Between Job Satisfaction and Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology* No.62; 237-240.
- Mobley, W.H,R.W. Graffeth, H.H. Hand, & B.M. Meglino. 1979. Review and Conceptual Analysis of The Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology* No. 86: 493-522.
- Mowday, R.L.W. Poter & R.M. Steers. 1982. *Employee Organizational Linkages*. New York. NY: Academic Press.
- Nelwan. 2008. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Transformasional, Peluang Promosi Terhadap Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No.2: 139-150.
- Novliadi, F. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Petronila, dkk. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntabilitas*, Vol. 8, No. 2 : 137-147.
- Robbins, S.P. 2001. *Organizational Behaviour, Tenth edition*, New Jersey: Prentice/Hall Internasional, Inc.
- Robbins, S.P. 2003. *Organizational Behavior*. New Jersey. Prentice Hall.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Jilid 10. Penerjemahan Bennyamin Molan. Gramedia. PT Indeks. Terjemahan dari *Organizational Behavior*. 2003.
- Robbins, S.P & Judge. T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sunjoyo & Harsono. 2003. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Sosiohumakina* 16A (1).
- Sekaran, U. 2000. *Research Methods for Business*. 2nd ed. New York: John Willey & Sons.
- Sekaran, U. 2002. *Research Methods for Business*. 3rd ed. Jakarta: Salemba Empat.

- Seniati & Purba. 2004. Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenzhip Behavior. *Jurnal Sosialhumaniora*, Vol. 8, NO. 3: 105-111.
- Setiawati & Zulkaida. 2007. Perbedaan Komitmen Kerja Berdasarkan Orientasi Peran Gender Pada Karyawan di Bidang Kerja Non Tradisional. *Jurnal Psikologi*, Vol. 2.
- Siagian, S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Anik & Arifuddin. 2003. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Islam Dengan Sikap Perubahan Organisasi. *JAAI*, Vol. 7, NO.2.
- Widodo, R. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ). Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Wijayanti. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Intensi Keluar) Dari Suatu Organisasi Pada Perawat di RSI Hidayatullah, Yogyakarta.
- Werther, W.B., and K. Davis. 1993. *Human Resources and Personnel Management*. Fourth Edition. Singapore. McGraw-Hill.inc.