

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perusahaan manufaktur adalah perusahaan yang membutuhkan sistem berbasis komputer yang bekerja dalam hubungannya dengan sistem informasi fungsional lainnya untuk mendukung manajemen perusahaan dalam pemecahan masalah yang berhubungan dengan manufaktur produk perusahaan yang pada dasarnya tetap bertumpu pada input, proses dan output.

Dengan adanya sistem akuntansi yang memadai, menjadikan akuntan perusahaan dapat menyediakan informasi keuangan bagi setiap tingkatan manajemen, para pemilik atau pemegang saham, kreditur dan para pemakai laporan keuangan lain. Sistem Akuntansi tersebut dapat digunakan oleh manajemen untuk merencanakan dan mengendalikan operasi perusahaan. Sehingga dapat mencapai sasaran dan menjamin atau menyediakan laporan keuangan yang tepat.

Salah satu sistem yang dapat digunakan oleh manajemen perusahaan adalah sistem akuntansi gaji dan upah. Dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi gaji dan upah adalah:

1. Dokumen pendukung perubahan gaji dan upah
2. Kartu jam hadir
3. Kartu jam kerja
4. Daftar gaji dan upah
5. Rekap daftar gaji dan upah

6. Surat pernyataan gaji dan upah
7. Amplop gaji dan upah
8. Bukti kas keluar

Menurut Mulyadi (2001:374)

CV Sinar Gaya merupakan perusahaan manufaktur yang sedang berkembang. Prosedur penggajian pada CV Sinar Gaya dimulai dari pengabsenan karyawan yang mengandalkan security dengan dicatat pada buku absen, lalu di berikan kepada bagian admin untuk merekap dengan prosedur sederhana lalu diinput pada database berbentuk excel untuk dijadikan dasar dalam perhitungan gaji karyawan, dengan prosedur yang sederhana tersebut memungkinkan adanya resiko kesalahan input yang bisa terjadi dalam prosedur penggajian dan pengendalian absensi karyawan dengan menggunakan security dapat memungkinkan terjadinya kecurangan.

Melihat pentingnya dan dibutuhkannya akan suatu *system* akuntansi dalam pengawasan gaji karyawan perusahaan maka penulis tertarik untuk meneliti tentang “PERANAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP MENINGKATNYA KEAKURATAN DAN KETEPATAN PERHITUNGAN GAJI DAN UPAH PADA CV. SINAR GAYA”

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pelaksanaan sistem informasi gaji dan upah yang telah diterapkan oleh perusahaan.

2. Apakah pelaksanaan sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang dilakukan perusahaan dapat meningkatkan ketepatan hasil perhitungan gaji dan upah karyawan.

### **1.3 Tujuan**

Penelitian yang penulis lakukan adalah mengenai peranan sistem informasi akuntansi gaji dan upah karyawan. Adapun maksud dari penelitian yang penulis lakukan adalah untuk mengetahui sejauh mana Peranan sistem informasi akuntansi dalam peningkatan hasil ketepatan perhitungan gaji dan upah.

Tujuan dari penelitian ini yaitu :

1. Untuk mempelajari dan memperoleh pengetahuan tentang sistem informasi akuntansi gaji dan upah pada CV SINAR GAYA
2. Untuk mengetahui apakah pelaksanaan sistem informasi gaji dan upah yang dilaksanakan perusahaan dapat meningkatkan ketepatan hasil perhitungan gaji dan upah

### **1.4 Metode penelitian**

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu dengan menyiapkan teori-teori mengenai peranan sistem informasi akuntansi secara umum yang diterapkan pada prosedur gaji dan upah, kemudian dilakukan penelitian secara langsung pada perusahaan secara nyata.

1. Teknik pengumpulan data yang digunakan:
  - 1) Penelitian lapangan

Yaitu dengan peninjauan , pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti untuk mendapatkan data primer, dengan melakukan :

(1) Observasi atau pengamatan

Dilakukan dengan cara pencatatan secara sistematis mengenai segala kejadian yang terjadi. Penelitian ini sudah pernah dilakukan oleh saudara Yuni Fitriani pada PT Yuntek Raya.

(2) Wawancara

Tehnik yang dilakukan dengan cara percakapan yang diarahkan pada masalah tertentu. Wawancara dilakukan terhadap pemilik atau manager perusahaan.

(3) Penggunaan kuisisioner

Tehnik pengumpulan data yang dilakukan dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada responden secara tertulis

(4) Pengumpulan dokumen yang digunakan perusahaan

2) Studi kepustakaan

yaitu mengumpulkan data dengan membaca dan mempelajari buku-buku ilmiah yang berkaitan dengan masalah yang diteliti oleh penulis..

2. Metode pengumpulan data

Penggambaran data variabel yang didapat dengan menggunakan statistik deskriptif, dan inferensi untuk membuat perkiraan dan kesimpulan tentang variabel numerik tersebut diperoleh dengan menggunakan metode statistik regresi linear. Dalam analisis regresi, akan dikembangkan sebuah estimating equation (persamaan regresi) yaitu suatu formula matematika yang mencari nilai variabel dependen dan dari nilai variabel independen yang diketahui. Metode regresi akan memberikan

prediksi, dalam hal ini apakah ketepatan hasil perhitungan gaji dan upah bisa diramalkan jika sistem informasi akuntansi gaji dan upah memadai.

### **1.5 Lokasi dan Waktu penelitian**

Lokasi penelitian dilakukan pada CV SINAR GAYA yang bertempat di Jalan Mohammad Toha No. 313, Bandung. Waktu penilitan yang digunakan yaitu bulan Maret 2015 sampai Juni 2015.