

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh dari penerapan sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} (2,627) > t_{tabel} (2,048) artinya, H_0 ditolak. Dengan demikian variabel Sistem pengendalian manajemen (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja perusahaan (Variabel Y)
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} (6,629) > t_{tabel} (2,048) artinya, H_0 ditolak. Dengan demikian variabel Gaya kepemimpinan (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja perusahaan (Variabel Y).
3. Hasil perhitungan secara simultan menunjukkan bahwa besarnya koefisien korelasi Sistem pengendalian manajemen (X_1), dan Gaya kepemimpinan (X_2), sebesar 0,870. artinya memiliki keeratan hubungan yang sangat kuat dengan Kinerja perusahaan (Variabel Y). Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,757 atau 75,7%, artinya variabel Sistem pengendalian manajemen (X_1), dan Gaya kepemimpinan (X_2), mempunyai pengaruh terhadap Kinerja perusahaan (Variabel Y) sebesar

75,7% dan sisanya sebesar 24,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan bahwa nilai F_{hitung} (42,075) > F_{tabel} (3,354) maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) Sistem pengendalian manajemen (X_1), dan Gaya kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja perusahaan (Variabel Y).

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, dianalisis berdasarkan kuesioner yang disebar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Mengingat system pengendalian manajemen sangat penting pada sebuah perusahaan, hendaknya peranan pemimpin di dalam perusahaan harus lebih baik lagi dan control yang dilakukan di dalam perusahaan lebih ditingkatkan, hal ini agar proses penetapan tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Dalam hal gaya kepemimpinan, sebaiknya dalam pengambilan keputusan perlu melibatkan karyawan, pimpinan lebih memperhatikan aspirasi bawahan dan waktu yang diberikan dalam pelatihan tidak terlalu lama.
3. Penelitian dapat dikembangkan dengan meneliti pengaruh variabel-variabel lain yang belum diteliti yang mempengaruhi kinerja perusahaan.