

ABSTRACT

To maintain the trust of society, the internal auditor should have adequacy competence in his work. The competence is covering professionalism, independence, and good performance as an internal auditor. This objective of this research is to analyze how much influence on the performance of the internal auditor's professionalism partially, to analyze how much influence the independence of the internal auditor partial performance, as well as analyzing how much influence the professionalism and independence of the internal auditor's performance simultaneously.

Primary data in this study were obtained from the internal auditor's perception PT. Kereta Api Indonesia (Persero). Data was collected by distributing a questionnaire to the entire internal auditor PT. Kereta Api Indonesia (Persero). questionnaire distributed as much as 50 and from 50 questionnaires distributed, only 32 questionnaires returned and the whole 32 questionnaires can be used as a reference in the data processing. The multiple regression model used to test the hypothesis of this research.

The results showed that partially professionalism has a positive influence on the performance of the internal auditor but independence does not have a positive influence on the performance of the internal auditor, while simultaneously professionalism and independence have a positive influence on the performance of the internal auditor.

Keywords: Professionalism, independence, and performance of internal auditors

ABSTRAK

Untuk mempertahankan kepercayaan dari masyarakat, internal auditor harus mempunyai kompetensi yang memadai dalam pekerjaannya. Kompetensi yang dimaksud adalah meliputi profesionalisme, independensi, dan kinerja yang baik sebagai internal auditor. Penelitian ini bermaksud untuk menganalisis seberapa besar pengaruh profesionalisme terhadap kinerja internal auditor secara parsial, menganalisis seberapa besar pengaruh independensi terhadap kinerja internal auditor secara parsial, serta menganalisis seberapa besar pengaruh profesionalisme dan independensi terhadap kinerja internal auditor secara simultan.

Data primer pada penelitian ini diperoleh dari persepsi internal auditor PT. Kereta Api Indonesia (Persero). Data dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para seluruh internal auditor PT. Kereta Api Indonesia (Persero). kuesioner yang disebarkan sebanyak 50 dan dari 50 kuesioner yang disebarkan, hanya 32 yang kembali dan dari 32 kuesioner tersebut keseluruhannya dapat dijadikan sebagai acuan dalam pengolahan data. Metode statistik yang digunakan untuk menguji masing-masing hipotesis adalah regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial profesionalisme memiliki pengaruh positif terhadap kinerja internal auditor namun independensi tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja internal auditor, sedangkan secara simultan profesionalisme dan independensi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja internal auditor.

Kata-kata kunci: Profesionalisme, independensi, dan kinerja internal auditor

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1. Teori Atribusi.....	8
2.1.2. Teori Sikap dan Perilaku.....	9
2.1.3. Internal Audit.....	10
2.1.4. Profesionalisme.....	12
2.1.5. Independensi.....	14
2.1.6. Kinerja.....	15
2.2. Kerangka Pemikiran.....	16
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	19
2.3.1. Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor.....	19
2.3.2. Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor.....	20
2.3.3. Pengaruh Profesionalisme dan Independensi terhadap Kinerja Auditor.....	20

BAB 3 : METODE PENELITIAN

3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	26
3.1.1. Objek Penelitian.....	26
3.1.2. Subjek Penelitian.....	26
3.2. Metode Penelitian.....	27
3.3. Populasi.....	27
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4.1. Jenis Data.....	28
3.4.2. Sumber Data.....	28

3.5. Definisi Operasional Variabel.....	28
3.6. Teknik Analisis Data.....	33
3.6.1. Uji Validitas.....	33
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	34
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.3.1. Uji Normalitas.....	35
3.6.3.2. Uji Outlier.....	36
3.6.3.3. Uji Multikolinearitas.....	37
3.6.3.4. Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.6.3.5. Uji Autokorelasi.....	38
3.6.3.6. Uji Hipotesis.....	39
3.6.3.7. Uji Korelasi.....	40
3.6.3.8. Uji Signifikansi Individual (Uji Statistik t).....	41
3.6.3.9. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	42
3.6.3.10. Uji Koefisien Determinasi.....	43

BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	44
4.1.1. Karakteristik Data.....	44
4.1.2. Hasil Uji Instrumen.....	46
4.1.2.1. Uji Validitas.....	46
4.1.2.2. Uji Reliabilitas.....	48
4.1.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.2.3.1. Uji Normalitas.....	52

4.1.2.3.2. Uji Outlier.....	53
4.1.2.3.3. Uji Multikolinearitas.....	53
4.1.2.3.4. Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.1.2.3.5. Uji Autokorelasi.....	55
4.1.2.4. Pengujian Hipotesis.....	55
4.1.2.4.1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	55
4.1.2.4.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	57
4.1.2.4.3. Uji Korelasi.....	60
4.1.2.4.4. Koefisien Determinasi.....	61
4.2. Pembahasan.....	62
4.2.1. Hubungan Profesionalisme dengan Kinerja Kerja.....	62
4.2.2. Hubungan Independensi dengan Kinerja Kerja.....	63
4.2.3. Hubungan Profesionalisme dan Independensi dengan Kinerja Kerja.....	63
BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	64
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	64
5.3. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Riset Empiris.....	21
Tabel 4.1. Profil Responden.....	45
Tabel 4.2. Uji Kecukupan Sampel.....	46
Tabel 4.3. Uji Validitas.....	47
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas Profesionalisme.....	48
Tabel 4.5. Uji Reliabilitas Independensi.....	49
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas Kinerja Kerja.....	50
Tabel 4.7. Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.8. Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.9. Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4.10. Uji Statistik T.....	55
Tabel 4.11. Uji Statistik F.....	57
Tabel 4.12. Uji Statistik F.....	57
Tabel 4.13. Uji korelasi.....	60
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Kerangka Pemikiran.....	18
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

- A KUESIONER PENELITIAN
- B UJI KUALITAS DATA SPSS 16.0