

ABSTRACT

This study aimed to analyze the combination of salary and wage system on the effectiveness and efficiency of direct labor in CV X. This type of research used in this research is qualitative descriptive research. Data collection techniques used in this research is interview, by doing a question and answer with three direct labor (workers). The collected data is used descriptive analysis. These results indicate that the combination of salary and wage system implemented by CV X is a combination of wage system with a method of straight piecework Guaranteed minimum hourly plan. The system applied by CV X has the disadvantage of labor tend haste in doing their jobs resulting in lower productivity. For employment, wages have an important role to the work to be done. Companies must be able to make the workforce satisfied with their wages so that the productivity of the company will increase. It will bring a good influence on the effectiveness and efficiency of direct labor.

Keywords: System combined salaries and wages, Effectiveness, Efficiency, Direct labor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem kombinasi gaji dan upah terhadap efektifitas dan efisiensi tenaga kerja langsung di CV X. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik wawancara, dengan melakukan tanya jawab dengan tiga tenaga kerja langsung (buruh). Data yang terkumpul adalah menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem kombinasi gaji dan upah yang diterapkan oleh CV X adalah sistem kombinasi upah metode *straight piecework with a guaranteed hourly minimum plan*. Sistem yang diterapkan oleh CV X memiliki kelemahan yaitu tenaga kerja cenderung tergesa-gesa dalam melakukan pekerjaannya sehingga menurunkan produktivitas perusahaan. Bagi tenaga kerja, upah mempunyai peranan penting terhadap pekerjaan yang harus dilakukan. Perusahaan harus mampu membuat tenaga kerja puas dengan upah yang diterimanya sehingga produktivitas perusahaan akan meningkat. Hal itu akan membawa pengaruh baik terhadap efektifitas dan efisiensi tenaga kerja langsung.

Kata-kata Kunci: Sistem kombinasi gaji dan upah, Efektifitas, Efisiensi, Tenaga kerja langsung

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN RERANGKA PEMIKIRAN	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Gaji dan Upah	6
2.1.1.1 Pengertian Gaji dan Upah	6
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Gaji dan Upah	8
2.1.1.3 Sistem Pengupahan.....	10
2.1.1.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Gaji dan Upah.....	16
2.1.2 Efektifitas.....	19
2.1.2.1 Pengertian Efektifitas	19
2.1.2.2 Efektifitas Organisasi	22
2.1.3 Efisiensi	23
2.1.3.1 Pengertian Efisiensi	23
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efisiensi..	25
2.1.4 Tenaga Kerja.....	26
2.1.4.1 Pengertian Tenaga Kerja	26
2.1.4.2 Jenis-jenis Tenaga Kerja.....	27
2.1.4.3 Klasifikasi Tenaga Kerja	28
2.1.4.4 Penggolongan Tenaga Kerja	31
2.1.4.5 Sumber-sumber Tenaga Kerja	34
2.2 Rerangka Pemikiran	36

BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Objek Penelitian	39
3.2 Metode Penelitian	39
3.2.1 Jenis Penelitian.....	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.2.3 Jenis Data.....	44
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	46
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	47
4.1.2.1 Visi Perusahaan	47
4.1.2.2 Misi Perusahaan	47
4.1.3 Hasil Produksi	47
4.1.4 Struktur Organisasi CV X.....	47
4.1.5 <i>Job Description</i>	48
4.1.6 Aktivitas Perusahaan	50
4.1.7 Analisis Data.....	51
4.1.7.1 Analisis Sistem Kombinasi Gaji dan Upah	51
4.1.7.2 Analisis Efektifitas	52
4.1.7.3 Analisis Efisiensi	53
4.1.7.4 Analisis Tenaga Kerja Langsung	54

4.1.7.5 Perhitungan Upah Tenaga Kerja.....	55
4.2. Pembahasan.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Simpulan.....	67
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR RIWAYAT HIDUP (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	72
LAMPIRAN	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Efektifitas	19
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV X.....	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hasil unit buruh 1.....	57
Tabel 4.2 Hasil unit buruh 2.....	59
Tabel 4.3 Hasil unit buruh 3.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Daftar Wawancara.....	73
Kebijakan Perusahaan	75
Daftar Upah Buruh 1 CV X.....	77
Daftar Upah Buruh 2 CV X.....	78
Daftar Upah Buruh 3 CV X.....	79