

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai gaji dan motivasi kerja karyawan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Sistem gaji di Universitas Kristen Maranatha (UKM) diatur dalam Surat Keputusan YPTKM No : 693 / SK / YPTKM / VII / 2007. Sistem gaji ini berlaku untuk semua fakultas di UKM termasuk FE dan FSRD. Sistem penggajian ini didasarkan pada golongan yang tercantum pada tabel 4.1. Jenis karyawan yang terdapat di FE dan FSRD dibagi menjadi 3 jenis yaitu karyawan tetap, karyawan kontrak, dan karyawan honorer. Gaji diberikan kepada karyawan setiap bulannya pada tanggal 20. Jumlah Gaji tersebut ditransfer oleh UKM ke rekening masing – masing kecuali karyawan honorer. Gaji karyawan honorer diberikan oleh Fakultas masing – masing secara tunai pada tanggal 20 setiap bulannya.
2. Menurut penulis, motivasi kerja karyawan FE – UKM tidak sebaik motivasi kerja karyawan FSRD – UKM. Hal tersebut dapat penulis simpulkan berdasarkan pelayanan yang diberikan oleh karyawan di masing – masing fakultas secara keseluruhan. Karyawan FSRD – UKM lebih ramah dalam memberikan pelayanan baik kepada mahasiswa UKM maupun orang luar jika dibandingkan karyawan FE – UKM. Hal tersebut penulis rasa masih dalam

tahap kewajaran mengingat jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi lebih banyak dibandingkan jumlah mahasiswa Fakultas Seni Rupa dan Desain di Universitas Kristen Maranatha.

3. Analisa pengaruh pemberian gaji terhadap motivasi kerja karyawan dilakukan dengan menggunakan analisa regression dan didapat hasil analisis yaitu tidak terdapat pengaruh antara gaji dan motivasi kerja karyawan sedangkan analisa korelasi person yang didapat adalah 0,035 yang berarti gaji dan motivasi kerja karyawan korelasi positif dan sangat lemah.

## **5.2 Implikasi**

Implikasi yang dapat diuraikan oleh penulis yaitu sebagai berikut ini.

1. Sistem gaji yang berlaku di UKM telah cukup baik akan tetapi alangkah lebih baik jika UKM lebih lagi memperhatikan masalah motivasi kerja karyawan baik di FE – UKM maupun di FSRD – UKM agar karyawan dapat bekerja secara optimal
2. Pimpinan lebih sering menjalin komunikasi dengan bawahannya untuk mengetahui secara jelas apa yang menjadi kebutuhan karyawannya sekaligus untuk mengurangi kesalah pahaman yang terjadi antara pimpinan dengan bawahan.

## **5.3 Keterbatasan**

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut ini.

**1. Waktu**

Penelitian ini dilakukan mulai bulan September 2007 sampai dengan bulan Februari 2008.

**2. Responden**

Karyawan yang diteliti yaitu karyawan FE dan FSRD di UKM yang berjumlah 40 orang.

**3. Variabel**

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaji dan motivasi kerja karyawan.

**5.4 Saran**

Adapun beberapa saran yang penulis berikan adalah sebagai berikut ini.

1. Keterbatasan waktu penelitian merupakan salah satu faktor yang membuat penelitian menjadi kurang optimal karena dengan adanya keterbatasan waktu tersebut membuat minimnya frekuensi pertemuan antara penulis dengan Dosen Pembimbing. Penulis menyarankan kepada Fakultas Ekonomi untuk dapat memberikan perpanjangan waktu dalam penyusunan karya ilmiah sehingga penyusunan karya ilmiah dapat menjadi lebih optimal.
2. Responden yang penulis teliti adalah karyawan FE dan FSRD di UKM yang semuanya berjumlah 40 orang. Karena responden yang penulis teliti kurang memiliki kepedulian akan riset penelitian sehingga penelitian yang penulis lakukan terdapat beberapa hambatan. Penulis menyarankan kepada fakultas masing - masing untuk dapat memberikan penyuluhan kepada setiap

karyawannya mengenai manfaat dari riset penelitian agar penelitian yang dilakukan di Fakultas FE dan FSRD UKM dikemudian hari dapat berjalan dengan lancar.

3. Keterbatasan variabel yaitu tentang gaji dan motivasi kerja karyawan merupakan salah satu keterbatasan yang membuat penelitian ini kurang berjalan dengan baik selain keterbatasan waktu dan keterbatasan responden. Hal tersebut dikarenakan minim-nya kuesioner baik tentang gaji dan motivasi kerja karyawan yang akan digunakan oleh penulis dalam mengumpulkan data. Penulis memberikan saran kepada FE – UKM untuk memiliki kumpulan kuesioner yang nantinya dapat digunakan oleh mahasiswa FE - UKM dalam setiap penelitian dikemudian hari.