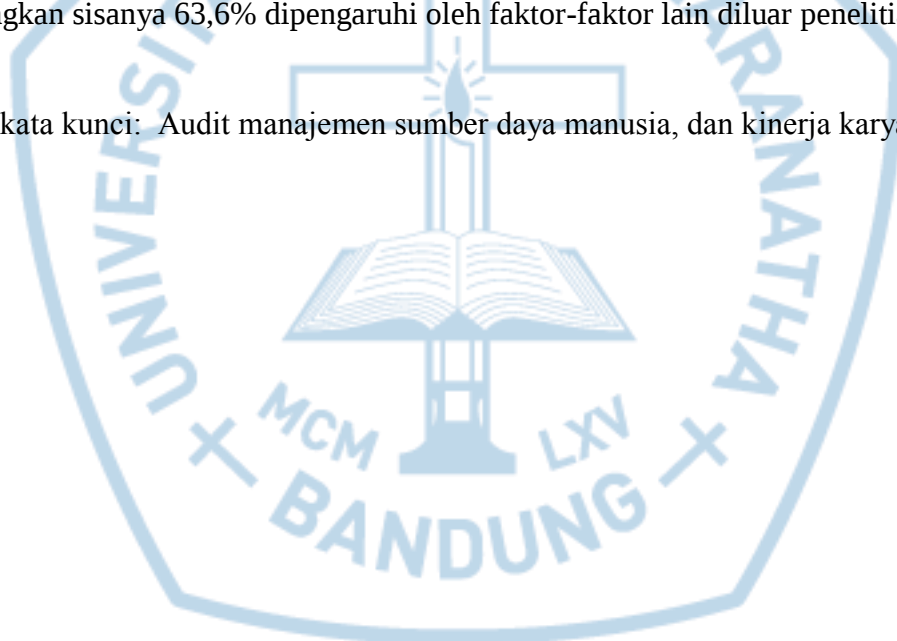


ABSTRAK

Audit manajemen sumber daya manusia bertujuan untuk mengontrol dan mengevaluasi kebijakan-kebijakan yang sedang diterapkan serta proses yang sudah terbentuk dalam suatu organisasi atau perusahaan serta menentukan efektivitas dan efisiensi program sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan pada Organisasi Compassion Indonesia. Populasi yang diteliti adalah karyawan yang bekerja pada Organisasi Compassion Indonesia terkait dengan bagian audit internal dan bagian sumber daya manusia. Sampel yang diteliti berjumlah 30 responden. Jenis penelitian adalah causal explanatory. Metode sampling menggunakan probability sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan wawancara kepada pihak terkait. Pengujian data dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji hipotesis t dan uji regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil pengujian tersebut didapati bahwa variabel audit manajemen sumber daya manusia di Compassion Indonesia memiliki koefisien korelasi yang kuat terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,603, dengan besarnya pengaruh audit manajemen sumber daya manusia pada organisasi Compassion Indonesia terhadap kinerja karyawan sebesar 36,4%, sedangkan sisanya 63,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian ini.

Kata-kata kunci: Audit manajemen sumber daya manusia, dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

Audit of human resources management is a way of controlling and evaluating the policies that are being implemented and the process that has been established in an organization or company and to determine the effectiveness and efficiency of human resources programs. This research is conducted at the organization Compassion Indonesia. The population studied were employees working in the organization Compassion Indonesia related to the internal audit section and human resources. The samples studied are 30 respondents. This type of research is a causal explanatory. The sampling method using probability sampling. Data is collected by questionnaire and interviews to related parties. Testing is done with the data validity and reliability, normality test, heteroscedasticity test, correlation coefficient, determination coefficient, hypothesis testing t and simple linear regression. Based on these test results found that the variables of human resource management audit in Compassion Indonesia has a strong correlation coefficient to employee performance that is equal to 0.603, with the influence of human resource management audit on the organization Compassion Indonesia on employee performance is 36.4%, while the rest 63.6% influenced by other factors outside of the study.

Keywords: Audit of human resources management, and employee performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1. Definisi Audit	7
2.1.2. Jenis-jenis Audit.....	8
2.1.3. Audit Manajemen.....	11
2.1.4. Tujuan dan Manfaat Audit Manajemen.....	12
2.1.5. Ruang Lingkup Audit Manajemen.....	15
2.1.6. Tahapan Audit Manajemen	17
2.1.7. Pengertian dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.8. Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.	22
2.1.9. Tujuan dan Manfaat Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.10. Ruang lingkup audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.11. Tahapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.12. Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.1.13. Definisi Kinerja	33
2.1.14. Indikator Kinerja	34
2.1.15. Penelitian Terdahulu	37
2.2 Rerangka Pemikiran	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	39
3.2. Populasi dan Sampel	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel	40
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3. Definisi Operasional Variabel	42
3.4. Teknik Pengumpulan Data	47
3.5. Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Validitas	48
3.5.2 Uji Reliabilitas	49
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	49
3.5.3.1 Uji Normalitas	49
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas	50
3.5.3.3 Koefisien Korelasi	50
3.5.3.4 Koefisien Determinasi	51
3.5.3.5 Uji Hipotesis t	51
3.5.3.6 Uji Regresi Linier Sederhana	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1 Sejarah Organisasi.....	54
4.1.2 Operasional Organisasi Compassion Indonesia.....	55
4.1.2.1. Visi.....	55
4.1.2.2 Misi	55
4.1.2.3 Nilai Pelayanan atau Core Value.....	55
4.1.2.4. Operasional Compassion Indonesia.....	56
4.1.3. Struktur Organisasi	58
4.1.4 Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia di Compassion Indonesia	61
4.2 Pembahasan	64
4.2.1 Uji Validitas	64
4.2.2 Uji Reliabilitas	67
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	69
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas	71
4.2.3.3 Koefisien Korelasi	72
4.2.3.4 Uji Koefisien Determinasi.....	74
4.2.3.5 Uji Hipotesis t	75
4.2.3.6 Uji Regresi Linier Sederhana.....	77
4.2.4 Analisis Data Kuesioner Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	79
4.2.5. Analisis Data Kuesioner Kinerja Karyawan.....	88

BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	125

