

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pada Karyawan Toko Nanjung”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial langsung termasuk dalam kategori sesuai dengan skor 798, dan kompensasi tidak langsung termasuk dalam kategori sesuai dengan skor 494;
2. Kinerja pada karyawan Toko Nanjung termasuk dalam kategori baik dengan skor 265;
3. Kompensasi finansial langsung (X_1) dan kompensasi finansial tidak langsung (X_2) memberikan pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) sebesar 67,3% terhadap Kinerja Karyawan (Y), sedangkan sisanya sebesar 32,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini hanya melakukan pengujian secara parsial dari setiap pengaruh sehingga alat bantu pengujian hanya menggunakan SPSS.

Penelitian ini hanya dilakukan di TK. Nanjung saja sehingga tidak bisa diterapkan secara global .

5.3 Saran

Dari kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat diberikan saran – saran sebagai berikut:

1. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan beban kerja seseorang dalam memberikan kompensasi karena dalam penelitian ini bisa dilihat bahwa ada beberapa faktor ketidakadilan dalam penggajian terhadap beban kerja.
2. Pengukuran kinerja dalam penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan kuesioner yang bersifat senior-rating (dijawab oleh atasan, bukan pegawainya langsung) sehingga dapat diperoleh pengukuran kinerja yang lebih obyektif.

