

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Hipotesis pertama menguji bagaimana kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung di Toko Nanjung. Hipotesis kedua menguji bagaimana kinerja karyawan di Toko Nanjung. Hipotesis ketiga bagaimana pengaruh antara variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Toko Nanjung. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda.

Hasil Penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda adalah kompensasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Toko Nanjung dengan skor 798, kompensasi tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Toko Nanjung dengan skor 494, kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung memberikan pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) sebesar 67,3% terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 32,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of financial compensation to employee performance. The first hypothesis to test how the direct compensation and indirect compensation in Nanjung Stores. The second hypothesis to test how the performance of employees in Nanjung Stores. The third hypothesis to test how the influence of the variable direct compensation and indirect compensation toward performance.

The population in this study were all employees at Nanjung Stores. Data analysis methods used are quantitative analysis using the validity test, reliability test, test for normality, the assumption of classical test, multiple linear regression analysis.

The results of studies using multiple linear regression analysis is direct compensation and a significant positive effect on the performance of employees of Nanjung Stores with a score of 798, indirect compensation and a significant positive effect on the performance of employees of Nanjung Stores with a score of 494, direct and indirect compensation have a significant influence simultaneously amounted to 67.3 % of the employee performance , while the remaining 32.7 % is influenced by other factors not observed in this study .

Keywords : Direct Compensation, Indirect Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
 BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	
2.1 Teori Penunjang.....	5
2.1.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.2 Rerangka Teoritis.....	14
2.2 Rerangka Pemikiran.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	...
2.3.1 Model Penelitian.....	16

BAB III METODE PENELITIAN.....	
3.1 Jenis Penelitian.....	17
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	18
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.4 Instrumen Penelitian.....	
3.4.1 Uji Validitas.....	21
3.4.2 Uji Realibilitas.....	22
3.5 Teknik Analisis Data.....	
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	23
3.5.2 Analisis Regresi Berganda.....	26
3.5.3 Analisis Korelasi Ganda.....	26
3.5.4 Rancangan Pengajuan Hipotesis.....	27
3.5.5 Koefisien Determinasi.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN...	
4.1 Kompensasi Finansial.....	
4.1.1 Deskriptif Data Responden.....	30
4.1.1.1 Usia.....	30
4.1.1.2 Jenis Kelamin.....	31
4.1.1.3 Pendidikan Ditamatkan.....	31
4.1.1.4 Lama Bekerja.....	31
4.1.1.5 Status Karyawan.....	32
4.1.1.6 Jabatan/Pekerja.....	32
4.1.2 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	
4.1.2.1 Uji Validitas.....	33
4.1.2.2 Uji Realibilitas.....	34
4.1.3 Deskriptif Data Penelitian.....	35
4.1.3.1 Variabel Kompensasi Finansial Langsung.....	35
4.1.3.2 Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung....	38
4.2 Kinerja Karyawan Toko Nanjung.....	40
4.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Karyawan Toko Nanjung...	

4.3.1 Uji Klasik.....	41
4.3.2 Uji Normalitas.....	41
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
4.3.4 Uji Multikolinieritas.....	43
4.3.5 Regresi Linier Berganda.....	44
4.3.6 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	44
4.3.7 Analisis Korelasi Pearson Product Moment.....	46
4.3.8 Analisis Koefisien Determinasi.....	47
4.3.9 Pengujian Hipotesis.....	
4.3.9.1 Uji Simultan (Uji F).....	48
4.3.9.2 Uji Parsial (Uji t).....	50
 BAB V PENUTUP.....	
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	52
5.3 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Teoritis.....	14
Gambar 2.2	Rerangka Pemikiran.....	15
Gambar 2.3	Model Penelitian.....	16
Gambar 4.1	Hasil Uji Heterokedstisitas.....	43
Gambar 4.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Langsung.....	50
Gambar 4.3	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Tidak Langsung..	51



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	27
Tabel 4.1	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Usia.....	30
Tabel 4.2	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.3	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Pendidikan Ditamatkan...	31
Tabel 4.4	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	31
Tabel 4.5	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	32
Tabel 4.6	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jabatan/Pekerja.....	32
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial Langsung	33
Tabel 4.8	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	34
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	35
Tabel 4.11	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Langsung.....	35
Tabel 4.12	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Langsung.....	37
Tabel 4.13	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Tidak Langsung.....	38
Tabel 4.14	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Tidak Langsung.....	39
Tabel 4.15	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.16	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.18	Nilai VIF Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4.19	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	45

Tabel 4.20	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	46
Tabel 4.21	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	46
Tabel 4.22	Analisis Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.23	<i>Coefficients</i>	48
Tabel 4.24	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	49
Tabel 4.25	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t).....	49

