

ABSTRAK

Penilaian kinerja merupakan hal yang sangat penting bagi suatu organisasi. Dengan penilaian kinerja, kita dapat melihat sampai sejauh mana faktor manusia dapat menunjang tujuan suatu organisasi. Salah satu tujuan dari penilaian kinerja adalah untuk memotivasi karyawan. Karyawan yang memiliki motivasi tinggi akan berprestasi sejalan dengan tujuan organisasi.

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi karyawan PT. Yunikar Jaya Sakti terhadap penilaian kinerja, mengetahui tingkat motivasi karyawan PT. Yunikar Jaya Sakti, dan mengetahui adanya pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi karyawan PT. Yunikar Jaya Sakti.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis kausal. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 responden yang merupakan seluruh populasi karyawan PT. Yunikar Jaya Sakti. Skala untuk instrument yang digunakan adalah Skala *Likert*, sedangkan skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian adalah Skala Ordinal. Data kuesioner diolah menggunakan analisis *Rank Spearman* dan uji Hipotesis.

Dari hasil analisis diketahui bahwa penilaian kinerja memiliki pengaruh terhadap motivasi karyawan PT. Yunikar Jaya Sakti. Hasil perhitungan mengenai koefisien korelasi dengan menggunakan korelasi *Rank Spearman* menunjukkan adanya korelasi yang cukup berarti antara penilaian kinerja terhadap motivasi karyawan ($r_s = 0,522$). Sedangkan dari hasil uji statistik dan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui bahwa kontribusi penilaian kinerja terhadap motivasi karyawan adalah sebesar 27%, sedangkan sisanya 73% dipengaruhi oleh faktor lain.

ABSTRACT

The performance evaluation is very important for an organization. By assessing the performance of an organization can see how far the human factor can support the goals of an organization. One of the goals of performance appraisal is to motivate employees, especially employee motivation. Employees who have a high level of achievement motivation will work better in line with company objectives.

The objectives of this research is to find out the perceptions of employees of PT. Yunikar Jaya Sakti of performance assessment, know the motivation level of employees of PT. Yunikar Jaya Sakti, and knowing the effect on motivation employee performance appraisal PT. Yunikar Jaya Sakti.

The method used in this study is the method of causal analysis. Data collected by distributing questionnaires to 30 respondents who are employees of the entire population. Yunikar Jaya Sakti. Scale for the instrument used is the Likert Scale, while the scale of measurement used in research is the Ordinal Scale. Questionnaire data are processed using Spearman Rank analysis and hypothesis testing.

From the results of analysis show that performance appraisals have an influence on employee motivation PT. Yunikar Jaya Sakti. The result of the calculation of correlation coefficients using Spearman Rank correlation showed a significant correlation between the performance assessment of employee motivation ($r_s = 0.522$). While the results of statistical tests and calculation of coefficients of determination can be seen that the contribution of performance assessment on motivation of employees amounted to 27%, while the rest 73% influenced by other factors.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi masalah.....	3
1.3. Maksud Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Kegunaan Penelitian.....	3

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Kajian pustaka.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5

2.1.1.1	Analisis Jabatan.....	5
2.1.1.2	Tahap-Tahap Dasar Analisis Jabatan.....	6
2.1.1.3	Penarikan Pegawai (Rekrutmen).....	6
2.1.1.4	Seleksi Calon Pegawai.....	7
2.1.1.5	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai.....	8
2.1.2	Motivasi.....	8
2.1.2.1	Pengertian Motivasi.....	8
2.1.2.2	Teori-Teori Motivasi.....	9
2.1.2.3	Proses Motivasi.....	11
2.1.2.4	Manfaat Motivasi.....	12
2.1.2.5	Metode Motivasi.....	13
2.1.2.6	Karakter Motivasi Berprestasi.....	13
2.1.3	Penilaian Kinerja.....	14
2.1.3.1	Pengertian Penilaian Kinerja.....	14
2.1.3.2	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja.....	15
2.1.3.3	Syarat-Syarat Penilaian Kinerja.....	16
2.1.3.4	Proses Penilaian Kinerja.....	17
2.1.3.5	Metode Penilaian Kinerja.....	17
2.1.3.6	Bias Penilaian Kinerja.....	20
2.2	Hasil Pembahasan Penelitian Terdahulu.....	21

2.3	Kerangka Penelitian.....	22
2.3.1.	Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	28
3.1.1	Visi & misi.....	29
3.1.1.1.	Visi Perusahaan.....	29
3.1.1.2.	Misi Perusahaan.....	29
3.1.2.	Struktur Organisasi.....	31
3.2	Jenis Penelitian yang Digunakan	31
3.3	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5	Populasi dan Pengambilan Sampel.....	37
3.6	Analisis Data.....	37
3.6.1	Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Karyawan.....	38
3.6.1.1	Uji Hipotesis.....	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Karakteristik Responden.....	43
-----	------------------------------	----

4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	44
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
4.1.6	mayoritas Karakteristik Responden.....	46
4.2	Hasil Uji.....	47
4.2.1	Hasil Uji Reabilitas.....	47
4.2.2.1	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel Penilaian Kinerja (X).....	48
4.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel Motivasi Karyawan (Y).....	49
4.3	Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian.....	52
4.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tujuan.....	53
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Dukungan.....	56
4.3.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Fleksibilitas...	58
4.3.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Jadwal.....	59
4.3.5	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Konseling...	61

4.3.6	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Standar Formulir.....	63
4.3.7	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Evaluasi.....	65
4.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi Karyawan.	67
4.5	Analisis hasil Uji Korelasi <i>Rank Spearman</i>	72
4.5.1	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X1-Tujuan).....	72
4.5.2	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X2-Dukungan).....	73
4.5.3	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X3-Fleksibilitas).....	74
4.5.4	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X4-Jadwal).....	74
4.5.5	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X5-Konseling).....	75
4.5.6	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X6-Standar Formulir).....	76
4.5.7	Korelasi Spearman Antara Motivasi Karyawan (Y) dengan Sub-Variabel (X7-evaluasi).....	76

4.6	Hasil Uji Korelasi Spearman Secara Keseluruhan Antara Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi karyawan (Over All).....	77
4.7	Hasil Analisa Determinasi.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	81
5.2.1	Saran Untuk perusahaan.....	81
5.1.1	Saran Untuk Penelitian Lanjutan.....	82

DAFTAR PUSTAKA	83
-----------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	33
Tabel 3.2 Interpretasi <i>Rank Spearman</i>	39
Tabel 4.1 Mayoritas Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.2 Case Processing Summary.....	48
Tabel 4.3 Reliability Statistic.....	48
Tabel 4.4 Reliability Statistic.....	49
Tabel 4.5 Case Processing summary.....	50
Tabel 4.6 Reliability statistic.....	50
Tabel 4.7 Reliability statistic.....	51
Tabel 4.8 Correlation.....	51
Tabel 4.9 Nilai-Nilai Korelasi Untuk Setiap Item dengan Variabel Dependen.....	52
Table 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tujuan.....	53
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Dukungan....	56
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Fleksibilitas...	58
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Variabel jadwal.....	60
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Konseling.....	61

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Standar	
Formulir.....	63
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Evaluasi.....	65
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi	
karyawan.....	68
Tabel 4.18 Correlation.....	73
Tabel 4.19 Correlation.....	73
Tabel 4.20 Correlation.....	74
Tabel 4.21 Correlation.....	75
Tabel 4.22 Correlation.....	75
Tabel 4.23 Correlation.....	76
Tabel 4.24 Correlation.....	77
Tabel 4.25 Correlation.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	43
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	44
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Bagan 3.1 Struktur Organisasi PT. Yunikar Jaya Sakti.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pernyataan Penelitian Dari PT. Yunikar Jaya Sakti Cabang Jambi
Lampiran 2	Kuesioner