

DAFTAR PUSTAKA

- Anoki, H. (2010). **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.** *Tesis program sarjana.* Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.
- Arkandas, W (2008). **Kompensasi Gaji Perusahaan.** (diakses dari <http://arkandas.wordpress.com/2008/10/22/kompensasi-gaji-kantor/>).
- Cahyadi. A (2007). **Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Tbk. Cabang Semarang.** Universitas Diponegoro. (diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/10508/>)
- Cascio. (1995). **Kompensasi dan Macam-Macam Keadilan Kompensasi.** (diakses dari <http://elib.unikom.ac.id/download.php?id=13001>).
- Coulson, R. (2009). **Riset Sumber Daya Manusia.** Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Darius. (2010). **Motivasi.** (diakses dari <http://ekonomimanajemen.blogspot.com/2010/01/motivasi.html>).
- Dessler, G. (2000). **Teori Kinerja.** (diakses dari <http://wwwwholistic.blogspot.com/2010/12/teori-kinerja.html>).
- Dipo, M (2008). **Studiku Statistik** (diakses dari http://studikustatistik.wordpress.com/2008/09/23/uji_normalitas-data-kolmogorov-smirnov-one-sample-kolmogorov-smirnov-test/).

- Eko, R. (2010). **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT. PG Rajawali I Unit PG Krebet Baru.** (diakses dari <http://library.um.ac.id/freecontents/index.php/pub/detail/pengaruh-kompensasi-finansial-dan-kompensasi-non-finansial-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus-pada-pt-pg-rajawali-i-unit-pg-krebet-baru-eko-ramadani-43047.html>).
- Farez. (2011). **Penilaian Kinerja Karyawan: Definisi, Tujuan, dan Manfaat.** (Diakses dari http://community.gunadarma.ac.id/blog/view/id_55776/title_penilaian-kinerja-karyawan-definisi-tujuan-dan/).
- Gibson, dkk. (2003). **Teori Kinerja.** (diakses dari <http://wwwwholistic.blogspot.com/2010/12/teori-kinerja.html>).
- Habib. (2010). **Kompensasi Dalam Perusahaan.** (diakses dari <http://aankhabiburrahman.wordpress.com/>).
- Handoko. (1998). **Kompensasi.** (diakses dari <http://my.opera.com/manktawa/blog/2011/05/18/dalam-kehidupan-sehari-hari-manusia-selalu>).
- Handoko. (2003). **Teori Kompensasi.** (diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/teori-kompensasi.html>).
- Hardiyanti. (1990). **Pengertian Kinerja.** (diakses dari <http://hardiyantikarisma.blog.com/pengertian-kinerja/>).
- Ilyas. (1999). **Teori Kinerja.** (diakses dari <http://wwwwholistic.blogspot.com/2010/12/teori-kinerja.html>).
- Irawan. (2002). **Teori Kinerja.** (diakses dari <http://wwwwholistic.blogspot.com/2010/12/teori-kinerja.html>).

Iswanto, Y (2011). **Sistem Penghargaan dan Kompensasi**. Modul 7. Manajemen Sumber Daya Manusia (diakses dari http://www.pustaka.ut.ac.id/index.php?option=com_content&view=article&id=244:ekma4214-manajemen-sumber-daya-manusia&catid=10:ekma&Itemid=89)

Jogiyanto. (2007). **Teori dan Pengembangan Hipotesis**. Yogyakarta: BPFE.

Jogiyanto. (2007). **Validitas dan Reabilitas**. Yogyakarta: BPFE.

kbbi3. (2010). **Definisi Karyawan**. (diakses dari <http://www.artikata.com/arti-333142-karyawan.html>).

Kurniawan, D. (2008). **Regresi Linier dan Korelasi**. (Diakses dari <http://ineddeni.wordpress.com/2008/03/19/multikolinieritas/>).

Laode, R.F. (2011). Pengertian Uji Normalitas dan Uji Outlier Data (diakses dari <http://id.shvoong.com/writing-and-speaking/presenting/2202472-pengertian-uji-normalitas-dan-uji/>).

Leklikwati, A.K. (2005). **Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Yapen Waropen, Papua**. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 3, Nomor 2, Agustus 2005*. (diakses dari isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/3205111118.pdf)

Mahmun, T. (2003). **Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan Universitas Sriwijaya**. (diakses dari <http://digilibunsri.wordpress.com/2010/02/19/pengaruh-disiplin-dan-kompensasi-terhadap-kinerja-pegawai-unit-pelaksana-teknis-upt-perpustakaan-universitas-sriwijaya/>).

Manurung, I.A. (2009). **Teori Kompensasi Dan Keadilan Dalam Dunia Kerja**. (diakses dari <http://akuntansi.usu.ac.id/jurnal-akuntansi-3.html>).

- Mondy. (2003). **Teori Kompensasi.** (diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/teori-kompensasi.html>).
- Newman. (2004). **Pengertian Kelayakan Kompensasi.** (diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/08/keadilan-dan-kelayakan-kompensasi-serta.html>).
- Putriningsih, D.D. (2011). **Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Individu Karyawan: Studi Kasus Pada Bagian Instalasi Nutrisi Klinik Rumah Sakit Immanuel Bandung.** *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha.* Tidak dipublikasikan.
- Ruky. (2002). **Kualitas Kehidupan Kerja.** (diakses dari <http://teorionline.wordpress.com/2010/01/25/>).
- Santoso, S. (2009). **Uji Heteroskedastisitas.** (diakses dari <http://ssantoso.blogspot.com/2009/02/materi-vii-uji-heteroskedastisitas.html>).
- Setiawan, R. (2010). **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi.** *Tesis Program Magister Manajemen, Universitas Kristen Maranatha Bandung.* Tidak dipublikasikan.
- Subowo. (2005). **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon.** *Sinergi Edisi Khusus on Human Resources.* (diakses dari journal.uui.ac.id/index.php/Sinergi/article/view/934/864)
- Sugiyono. (2010). **Variabel penelitian.** Bandung: ALFABETA.
- Suhartini. (2005). **Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi.** (diakses dari <http://www.scribd.com/doc/38684880/972-939-1-PB>).
- Suliyanto. (2006). **Metode Riset Bisnis.** Yogyakarta: Andi.

- Widiarti. (2007). **Analisis Hubungan Antara Persepsi Pegawai Terhadap Sistem Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Dan Iklim Organisasi Dengan Persepsi Pegawai Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Divisi Tresuri Bank BNI)**. Fisip Ui. (diakses dari <http://eprints.ui.ac.id/4611/>)
- Widyastuti. (2010). **Pengaruh Tingkat Kedisiplinan Dan Kompensasi Yang Diterima Pegawai Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Perusahaan Daerah Bank Pengkriditan Rakyat Cimahi Bandung Barat**. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Manajemen*. (diakses dari isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/22087185.pdf)
- Wiratama, A. (2009). **Kompensasi**. (diakses dari <http://teori-msdm.blogspot.com/>).
- Yadi, F (2008). **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan CV Moonlight**. (diakses dari <http://pustakaonline.wordpress.com/2008/03/21/pengaruh-kompensasi-terhadapproduktivitas-karyawanpada-cv-moonlight/>).
- Yoyok, S. (2005). **Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT H.M. Sampoerna Tbk. Surabaya**. *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume I Nomor 3, Desember 2005*. (diakses dari http://www.stieykpn.ac.id/dosen_index.php?kd=BAL)
- Yus. (2011). **Olah Data Statistik**. (diakses dari <http://igcomputer.com/uji-normalitas-data-dengan-spss.html>).