

ABSTRAK

Dalam dunia kerja sering ditemukan masalah keadilan dalam pemberian kompensasi, yang meliputi keadilan internal dan keadilan eksternal. Berkenaan dengan fenomena tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan internal dan keadilan eksternal terhadap kinerja karyawan. Dengan menggunakan *simple random sampling*, sebanyak 60 orang karyawan yang berada pada bagian staf yang bekerja pada perusahaan tekstil PT. Tjimindi Subur di Bandung menjadi sampel penelitian ini. Hasil pengujian hipotesis yang dilakukan melalui analisis regresi linier, yang menunjukkan bahwa keadilan internal secara tidak signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, keadilan eksternal secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, keadilan internal dan keadilan eksternal secara tidak signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta keadilan eksternal secara signifikan lebih dominan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata-Kata Kunci: Keadilan Internal, Keadilan Eksternal, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the world of work is often found the problem of equity in giving compensation, which includes internal equity and external equity. With regard to this phenomenon, the study sought to identify variables that affect employee performance. This study aims to analyze the influence of internal equity and external equity of employee performance. By using simple random sampling, a total of 60 employees who are the staff working at the textile company PT. Tjimindi Subur in Bandung was the sample of this study. The results of hypothesis testing was performed through linear regression analysis which showed that internal equity was not significantly positive effect on employee performance, external equity was significantly positive effect on employee performance, internal equity and external equity were not significantly positive effect on employee performance, and external equity significantly more dominant positive effect on employee performance.

Key Words: Internal Equity, External Equity, and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1 1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Definisi Kompensasi	9
2.1.2 Jenis Kompensasi	12
2.1.3 Tujuan Kompensasi.....	14
2.1.4 Pengertian Keadilan Kompensasi	17
2.1.5 Jenis Keadilan Kompensasi	20
2.1.5.1 Keadilan Internal	24
2.1.5.2 Keadilan Eksternal.....	27
2.1.6 Tujuan Keadilan Kompensasi.....	29
2.1.7 Definisi Kinerja.....	30

2.1.8	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	33
2.1.9	Penilaian Kinerja.....	37
2.1.10	Pengaruh Keadilan Internal dan Keadilan Eksternal Terhadap Kinerja.....	40
2.2	Rerangka Pemikiran.....	42
2.3	Model dan Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III	METODE PENELITIAN	46
3.1	Metode Penelitian.....	46
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	47
3.4	Variabel Penelitian dan definisi Operasional.....	48
3.5	Metode Analisis Data	52
3.5.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	53
3.5.2	Pengujian Normalitas	54
3.5.3	Pengujian <i>Outliers</i>	54
3.5.4	Pengujian Multikolinieritas.....	57
3.5.5	Pengujian Heterokedastisitas	59
3.5.6	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	60
BAB IV	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	62
4.1	Hasil Pengumpulan Data	62
4.2	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	107
4.3	Hasil Pengujian Normalitas	115
4.4	Hasil Pengujian <i>Outliers</i>	123
4.5	Hasil Pengujian Multikolinearitas	124
4.6	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	126
4.7	Hasil Pengujian Hipotesis	127
4.7.1	Hasil Analisis Pengaruh Keadilan Internal terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial	127
4.7.2	Hasil Analisis Pengaruh Keadilan Eksternal terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial	130
4.7.3	Hasil Analisis Pengaruh Keadilan Internal dan Keadilan Eksternal terhadap Kinerja Karyawan Secara Simultan	130

4.8	Implikasi Manajerial	137
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	141
5.1	Kesimpulan	141
5.2.	Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	142
	DAFTAR PUSTAKA	145
	LAMPIRAN	
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Teori Keadilan Kompensasi.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2 Pemberian Bobot Menurut Skala <i>Likert</i>	53
Tabel 4.1.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden (n = 57).....	63
Tabel 4.1.2 Deskripsi Usia Responden (n= 57).....	64
Tabel 4.1.3 Deskripsi Status Pernikahan Responden (n = 57).....	64
Tabel 4.1.4 Deskripsi Jumlah Anak Responden (n = 57)	65
Tabel 4.1.5 Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden (n = 57).....	65
Tabel 4.1.6 Deskripsi Lama Bekerja Responden (n = 57).....	66
Tabel 4.1.7 Deskripsi Pendapatan Bulanan Responden (n = 57)	67
Tabel 4.1.8 Deskripsi Departemen Pekerjaan Responden (n = 57).....	68
Tabel 4.2.1 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 1) Responden (n = 57)	69
Tabel 4.2.2 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 2) Responden (n = 57)	70
Tabel 4.2.3 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 3) Responden (n = 57).....	71
Tabel 4.2.4 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 4) Responden (n = 57).....	72
Tabel 4.2.5 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 5) Responden (n = 57)	73
Tabel 4.2.6 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 6) Responden (n = 57).....	74
Tabel 4.2.7 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 7) Responden (n = 57)	75
Tabel 4.2.8 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 8) Responden (n = 57)	76
Tabel 4.2.9 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 9) Responden (n = 57)	77
Tabel 4.2.10 Hasil Analisis Data Keadilan Internal (<i>Item</i> KI 10)	

	Responden (n = 57)	78
Tabel 4.3.1	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 1)	
	Responden (n = 57)	79
Tabel 4.3.2	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 2)	
	Responden (n = 57)	80
Tabel 4.3.3	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 3)	
	Responden (n = 57)	81
Tabel 4.3.4	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 4)	
	Responden (n = 57)	82
Tabel 4.3.5	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 5)	
	Responden (n = 57)	83
Tabel 4.3.6	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 6)	
	Responden (n = 57)	84
Tabel 4.3.7	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 7)	
	Responden (n = 57)	85
Tabel 4.3.8	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 8)	
	Responden (n = 57)	86
Tabel 4.3.9	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 9)	
	Responden (n = 57)	87
Tabel 4.3.10	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 10)	
	Responden (n = 57)	88
Tabel 4.3.11	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 11)	
	Responden (n = 57)	89
Tabel 4.3.12	Hasil Analisis Data Keadilan Eksternal (<i>Item</i> KE 12)	
	Responden (n = 57)	90
Tabel 4.4.1	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 1) (n = 57)	91
Tabel 4.4.2	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 2) (n = 57)	92
Tabel 4.4.3	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 3) (n = 57)	92
Tabel 4.4.4	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 4) (n = 57)	93
Tabel 4.4.5	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 5) (n = 57)	94
Tabel 4.4.6	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 6) (n = 57)	95
Tabel 4.4.7	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 7) (n = 57)	96
Tabel 4.4.8	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 8) (n = 57)	97
Tabel 4.4.9	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (<i>Item</i> KK 9) (n = 57)	98

Tabel 4.4.10	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 10) (n = 57)	98
Tabel 4.4.11	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 11) (n = 57)	99
Tabel 4.4.12	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 12) (n = 57)	100
Tabel 4.4.13	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 13) (n = 57)	101
Tabel 4.4.14	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 14) (n = 57)	101
Tabel 4.4.15	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 15) (n = 57)	102
Tabel 4.4.16	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 16) (n = 57)	103
Tabel 4.4.17	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 17) (n = 57)	104
Tabel 4.4.18	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 18) (n = 57)	104
Tabel 4.4.19	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 19) (n = 57)	105
Tabel 4.4.20	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan (Item KK 20) (n = 57)	106
Tabel 4.3a	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Keadilan Internal (n = 57).....	107
Tabel 4.3b	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Keadilan Eksternal (n = 57)	108
Tabel 4.3c	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Kinerja Karyawan (n = 57)	109
Tabel 4.4.1	Hasil Pengujian Reliabilitas Total Terhadap Keadilan Internal (n = 57)	111
Tabel 4.4.2	Hasil Pengujian Tiap Item Terhadap Keadilan Internal (n = 57).....	111
Tabel 4.4.3	Hasil Pengujian Reliabilitas Total Terhadap Keadilan Eksternal (n = 57).....	112
Tabel 4.4.4	Hasil Pengujian Tiap Item Terhadap Keadilan Eksternal (n = 57)	112
Tabel 4.4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas Total Terhadap Kinerja Karyawan (n = 57).....	113
Tabel 4.4.6	Hasil Pengujian Tiap Item Terhadap Kinerja Karyawan (n = 57)	114
Tabel 4.5	Hasil Pengujian <i>Outliers</i> (n = 57)	123
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Multikolinearitas (n = 56)	125
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas (n = 56)	126
Tabel 4.8a	Hasil Analisis Persamaan Regresi Keadilan Internal (n = 56)	128
Tabel 4.8b	Hasil Analisis Pengaruh Keadilan Internal (n = 56)	129
Tabel 4.8c	Hasil Analisis Kecocokkan Model Regresi Keadilan Internal (n = 56) .	129
Tabel 4.9a	Hasil Analisis Persamaan Regresi Keadilan Eksternal (n = 56)	130
Tabel 4.9b	Hasil Analisis Pengaruh Keadilan Eksternal (n = 56).....	131
Tabel 4.9c	Hasil Analisis Kecocokkan Model Regresi Keadilan Eksternal (n = 56)	132
Tabel 4.10a	Hasil Analisis Persamaan Keadilan Internal dan Keadilan	

	Eksternal (n = 56).....	133
Tabel 4.10b	Hasil Analisis Pengaruh Keadilan Internal dan Keadilan Eksternal (n = 56).....	134
Tabel 4.10c	Hasil Analisis Kecocokkan Model Regresi Keadilan Internal dan Keadilan Eksternal (n = 56).....	135

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	97
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	97
Gambar 4.3.1 Histogram Hasil Pengujian Normalitas ($n = 57$)	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner Penelitian
Lampiran B	Data Responden SPSS
Lampiran C	Proposal Penelitian
Lampiran D	Power Point Presentasi