

## **ABSTRAK**

Kinerja merupakan salah satu komponen yang harus diperhatikan oleh organisasi untuk dapat mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang maksimal akan memperlancar proses terwujudnya tujuan organisasi, sedangkan kinerja karyawan yang tidak maksimal dapat menghambat proses terwujudnya tujuan organisasi. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa hal seperti lingkungan kerja dan motivasi yang diberikan terhadap karyawan. Penelitian kali ini bertujuan untuk meneliti pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PD. Alam Aneka Aroma. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 orang karyawan PD. Alam Aneka Aroma di Sukabumi. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, dan secara bersama-sama lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja sebesar 55,4%, sedangkan sisanya sebesar 44,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya di luar penelitian.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Performance is one component that must be considered by the organization to be able to achieve the goals. Maximum employee performance will expedite the process of realization of organizational goals, while the performance of the employee who was not optimal, it can hinder the process of realization of organizational goals Employee performance can be affected by several things such as work environment and motivation given to the employee. The present study aims to investigate the influence of the working environment and motivation on employee performance PD. Alam Aneka Aroma. This study used a sample of 50 employees PD. Alam Aneka Aroma in Sukabumi. The results of this study showed that the working environment affect the performance, motivation does not affect the performance, and jointly work environment and motivation influence against performance of 55.4%, while the remaining 44.6% is influenced by other factors outside research.*

*Keywords: Work Environment, Motivation, Employee Performance.*

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran .....	20
Gambar 2.5 Model Penelitian .....	21

## DAFTAR TABEL

Tabel 2-1 Riset Empiris .....	18
Tabel 3.1 Penelitian Skor pada Skala Likert .....	23
Table 3.2 Variabel Operasional .....	25
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel L ( $X_1$ ) .....	34
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel M ( $X_2$ ) .....	35
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel K (Y) .....	36
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....	37
Tabel 4.5 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	38
Tabel 4.6 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4.7 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	39
Tabel 4.8 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pertanyaan L .....	40
Tabel 4.9 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pertanyaan M .....	41
Tabel 4.10 Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan K .....	43
Tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	45
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas .....	47
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas .....	48
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda .....	49
Tabel 4.15 Uji Hipotesis Simultan .....	51
Tabel 4.16 Uji Hipotesis Parsial .....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian .....	60
Lampiran B Hasil Analisis Data SPSS .....	64
Lampiran C Curriculum Vitae .....	89

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL SKRIPSI</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAN KEASLIAN KARYA TULIS</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYAAN PUBLIKASI</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>ABSTRACK</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kegunaan Penelitian .....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, REANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	6
2.1.1 Lingkungan Kerja .....	6
2.1.2 Motivasi .....	8

2.1.3 Kinerja .....	12
2.1.4 Hubungan Antara Lingkungan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai	16
2.1.4.1 Hubungan Antara Lingkungan Dengan Kinerja Pegawai .....	16
2.1.4.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai .....	17
2.2 Riset Empiris .....	18
2.3 Rerangka Pemikiran .....	20
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	21
2.5 Model Penelitian .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	22
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	23
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	24
3.5 Pengujian Instrumen .....	27
3.5.1 Uji Validitas .....	28
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	28
3.6 Uji Asumsi Klasik .....	28
3.6.1 Pengujian Normalitas .....	29
3.6.2 Pengujian Outlier .....	30
3.6.3 Pengujian Multikolinieritas .....	31
3.6.4 Pengujian Heteroskedastisitas .....	31

3.7 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	32
--	----

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	34
4.1.1 Uji Validitas .....	34
4.1.2 Uji Reliabilitas .....	37
4.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden .....	38
4.2.1 Jenis Kelamin .....	38
4.2.2 Usia Responden .....	38
4.2.3 Lama Kerja Responden .....	39
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	39
4.3.1 Variabel Lingkungan Kerja (L) .....	40
4.3.2 Variabel Motivasi (M) .....	41
4.3.3 Variabel Kinerja (K) .....	43
4.4 Pengaruh $L(X_1)$ dan $M(X_2)$ Terhadap $K(Y)$ .....	44
4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	44
4.4.2 Uji Normalitas .....	44
4.4.3 Uji Multikolinieritas .....	46
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas .....	47
4.5 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....	48
4.5.1 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....	49
4.5.2 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F) .....	50

4.5.3 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t) .....	51
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	54
5.2 Keterbatasan dan Saran .....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>57</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>XII</b>