

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Y., Santosa, T. Elisabeth Cintya. 2013. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan". **Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis Vol. 10 No. 1 Maret 2013.**
- Anikmah. 2008. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada PT. Jati Agung Arsitama Grogol Sukoharjo)". Surakarta : UMS
- Aprilita. Bina. 2012. "Dimensi-dimensi Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio Menurut Persepsi Karyawan Dalam Membangun Gaya Kepemimpinan yang Efektif (Studi Pada Bank BRI Cabang Wates)". **Skripsi Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro** (diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/36152/1/APRILITA.pdf>).
- As'ad, Mohamad. 2004. **Psikologi Industri**. Liberty: Yogyakarta.
- Bangun, W. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Erlangga: Jakarta.
- Boateng, Christina. 2012. "Leadership Styles and Effectiveness of Principals of Vocational Technical Institutions in Ghana". **American International Journal of Contemporary Research Vol. 2 No. 3; March 2012.**
- Dewi, I Gusti Ayu Manuati. 2009, Model Kepemimpinan Efektif. Denpasar. **Piramida Vol V No 1.**
- Ghozali, Imam. 2009. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hoy, W.K. & Miskel, C.G. 2008. **Educational administration: Theory, research and practice, 8th edition**. Boston: McGraw-Hill.
- Idrus, Muhammad. 2009. **Metode Penelitian Ilmu Sosial**. Yogyakarta : Erlangga
- Irawan, R.A. 2010. "Analisis Pengaruh Stres Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada P.D BPR JEPARA ARTHA". **Skripsi Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro** (diakses dari http://eprints.undip.ac.id/26479/1/skripsi_lengkap%28R%29.pdf).
- Jogiyanto HM. (2004). **Pengenalan Komputer: Dasar Ilmu Komputer, Pemrograman, Sistem Informaso dan Intelegensi Buatan**, Penerbit Andi: Yogyakarta.

- Jogiyanto, (2010), **Analisis & Disain, Yogyakarta**, Penerbit Andi Yogyakarta
- Kartono, Kartini. 2005. **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Li, W. 2005. The psychological capital of Chinese work-ers: Exploring the relationship with performance. **Management and Organization Review**, 1: 247-269.
- Mahesa, Deewar. 2010. “Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating”. **Skripsi. Universitas Diponegoro**.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2001). **Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Maulizar, Musnadi, S., Yunus, M. 2012. “Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda”. **Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Volume 1, No.1, Agustus 2012**.
- Mas’ud, Fuad. 2004. **Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)**, BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mondiani, Tria. 2012. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ SEMARANG”. **Jurnal Administrasi Bisnis Volume I Nomor 1 September 2012**.
- Muhdianto. 2006. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja yang Dimoderasi Kecerdasan Emosional (Studi Empiris di Kantor DPRD Kota dan Kabupaten Magelang)”.
- Muhdiyanto. 2011. “Kepemimpinan Tranformasional dan Komitmen Organisasional: Pemberdayaan sebagai Variabel Mediasi”. **Seminar Nasional Ilmu Ekonomi Terapan Fakultas Ekonomi UNIMUS 2011**.
- Mujiasih, E., Ratnaningsih, I.Z. 2011. “Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement”. **Seminar Nasional Peran Psikologi Dalam *Boundaryless Organization*. Semarang 23-24 September 2011** (dimuat dalam proceeding, ISBN:978-979-097-184-4).
- Muslih, B. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. **Program Pascasarjana Magister Manajemen FEBUniversitas Brawijaya. Jurnal Aplikasi Manajemen, 4(10), hal. 799-810** (diakses dari <http://jurnal.widyamangala.ac.id/index.php/wmkeb/article/view/68/59>).

- Natsir, Syahrir. 2004. Ringkasan Disertasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah. **Disertasi, Universitas Airlangga Surabaya.**
- Pareke, F.J. 2004. “Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Bawahan: Sebuah Agenda Penelitian”. *Fokus Ekonomi*, Vol. 3, 2.
- Raharjo, S.T., Nafisah, D. 2006. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang”. **Jurnal Studi Manajemen & Organisasi Volume 3, Nomor 2, Juli, Tahun 2006.**
- Regina. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara). **Skripsi Universitas Diponegoro Semarang.**
- Rivai, H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 2.** Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, Ella Jauvani. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan.** Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2007). **Organizational behavior 11th edition.** Pearson Prentice Hall, New jersey.
- Saragih, J Salmar. 2007. “Persepsi Guru SMAK BPK Penabur Jakarta Terhadap Kepemimpinan, Komunikasi dan Kerjasama”. **Dalam Jurnal Pendidikan Penabur [Online], No.09 (12).** Tersedia: <http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/69071329.pdf>.
- Simanjuntak, F.D., Calam, A. 2012. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Cabang Binjai Wilayah Sumatera Utara”. **Jurnal SAINTIKOM Vol. 11 / No. 2 / Mei 2012.**
- Sugiyono. 2009. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D.** Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., Kurniawan, A. 2013. **Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0).** Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). **Metode Riset Bisnis.** Yogyakarta: Andi.

- Sutanto, E.M., Stiawan, B. 2000. “Peranan Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Upaya Meningkatkan Semangat dan Kegairahan Kerja Karyawan di Toserba Sinar Mas Sidoarjo”. **Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 2, No. 2, September 2000.**
- Thoha, Miftah. 2004. **Kepemimpinan dalam Manajemen.** Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tondok, M.S., Argarita, Rita. 2004. “Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan”. **Jurnal PSYCHE Vol. 1 No. 1, Desember 2004.**
- Voon, M.L., Lo, M.C., Ngui, K.S. dan Ayob, N.B. 2011. “*The influence of Leadership Styles on Employee Job Satisfaction in Public Sector Organization Malaysia*”. **International Journal of Business, Management and Social Sciences. 2(1). pp: 24-32.**
- Walengko, Y.M., 2013. Manajemen Rantai Pasokan Guna Meningkatkan Efisiensi Distribusi Motor Honda Pada PT. Daya Adicipta Wisesa. **Jurnal EMBA 1241 Vol.1 No.3 September 2013.**
- Wicaksono, A.B., Wahyudi, H.S. (20xx). “Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada PT PELABUHAN INDONESIA III (PERSERO) Cabang Tanjung Emas Semarang)”.
- Wilanda, Anak Agung Gde Anja. (20xx). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi *Arma Museum and Resort*”.
- Wutun, R.P. 2001. “**Persepsi Karyawan tentang Perilaku Kepemimpinan Atasan**”. Jakarta : Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Zahari, I.B., Shirbagi, A.M. 2012. “*The Effect of Organizational Culture and the Relationship between Transformational Leadership and Job Satisfaction in Petroleum Sector of Libya*”. **International Business Research; Vol. 5, No. 9; 2012.**