

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan efektivitas kepemimpinan di PT. Paragon Technology and Innovation Bandung. Sampel penelitian ini terdiri dari 133 karyawan. Data untuk penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*, analisis data yang digunakan adalah dengan outlier, normalitas, validitas dan reabilitas. Pengujian hipotesis menggunakan metode regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) ada yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja, (2) ada yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan efektivitas kepemimpinan. Perusahaan dapat memberikan *training* khusus bagi kepemimpinan yang ada di setiap divisi/bagian akan meningkatkan tingkat pengetahuan pemimpin tentang pentingnya gaya kepemimpinan transformasional. Bila kepemimpinan ini dapat dilakukan dengan baik, maka akan menimbulkan kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja karyawan akan menyebabkan perusahaan lebih kuat dan solid.

Kata-kata kunci : kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, efektivitas kepemimpinan

ABSTRACT

This study investigated the effect of the transformational leadership toward employee job satisfaction and effectiveness of leadership at PT. Paragon Technology and Innovation Bandung. The sample for this study consisted of 133 employee. The data for this research was collected using the questionnaire methods. The method of sampling used by simple random sampling, method data analysis used outlier, normality, validity and reliability. Hypothesis testing used simple regression method, using SPSS program. The result of the research are: (1)there was significant between transformastional leadership and job satisfaction, (2)there was significant between transformational leadership and effectiveness of leadership. The company can provide special training for leadership that exist in each division / section leader will increase the level of knowledge about the importance of transformational leadership. If this leadership can be great, then it will lead to employee satisfaction. Employee satisfaction will lead to a more robust and solid company.

Key words: transformational leadership, job satisfaction, effectiveness of leadership

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan Keaslian	iii
Kata Pengantar	iv
Abstrak	vii
<i>Abstract</i>	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
Bab II Kajian Pustaka, Rerangka Pemikiran, Model dan Pengembangan	
Hipotesis	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional	8

2.1.2 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.3 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	12
2.2 Efektivitas Kepemimpinan.....	15
2.3 Kepuasan Kerja	16
2.4 Riset Empiris	21
2.5 Rerangka Pemikiran	24
2.6 Pengembangan Hipotesis	23
2.6.1 Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	23
2.6.2 Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kepemimpinan	25
Bab III Metode Penelitian	27
3.1 Jenis Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.3 Definisi Operasional Variabel	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5 Pengujian Analisis Data	32
3.5.1 Pengujian Data Penelitian	33
3.5.1.1 Pengujian Normalitas	33
3.5.1.2 Pengujian <i>Outlier</i>	33
3.5.2 Pengujian Instrumen Penelitian	35
3.5.3 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	36

Bab IV Analisis Data Dan Hasil Penelitian	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Analisis Deskriptif Data Responden	38
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian	40
4.1.2.1 Uji Normalitas	40
4.1.2.2 Uji Validitas	42
4.1.2.3 Uji Reabilitas	44
4.1.2.4 Uji Hipotesis	45
4.2 Pembahasan	51
4.3 Perbandingan dengan hasil riset empiris	53
Bab V Kesimpulan dan Saran.....	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Implikasi manajerial	55
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	56

Daftar Kepustakaan

Lampiran

Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.2 Interval Kelas	31
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Jumlah Responden	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	39
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Normalitas	41
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas	43
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas	43
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reabilitas	44
Tabel 4.7 Pengujian Model Regresi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	46
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	46
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis dan Persamaan Regresi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	47
Tabel 4.10 Pengujian Model Regresi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kepemimpinan	49
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kepemimpinan	49
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis dan Persamaan Regresi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.13 Ringkasan Hipotesis dan Hasil Hipotesis	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	24
Gambar 2.2 Model Penelitian	26

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Kuesioner Penelitian
- Lampiran B Lembar Persetujuan Perusahaan
- Lampiran C Hasil Analisis Data SPSS