

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT. Agrodana maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *psychological capital* karyawan *marketing* PT. Agrodana Futures sudah sangat tinggi yaitu sebesar 82,46% yang diperoleh dari perhitungan data kuesioner mengenai variabel *psychological capital* yang diisi oleh para responden.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja karyawan *marketing* PT. Agrodana Futures sudah tinggi yaitu sebesar 77,6% yang diperoleh dari perhitungan data kuesioner mengenai variabel kinerja karyawan yang diisi oleh para responden.
3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai signifikansi sebesar 0,192 yang berarti $\text{sig} > 0,05$ artinya H_0 diterima dan H_1 ditolak (Hipotesis dalam penelitian ini ditolak).

5.2 Saran

Berikut ini beberapa saran yang dapat diberikan terkait dengan penelitian yang telah dilakukan yaitu:

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

1. Berdasarkan analisis deskriptif yang dilakukan maka diperoleh tingkat *psychological capital* karyawan *marketing* di PT. Agrodana Futures yaitu sebesar 82,46% dan dapat dikatakan bahwa *psychological capital* sangat tinggi sehingga dapat disarankan PT. Agrodana Futures dapat mempertahankan tingkat *psychological capital* para karyawan *marketing* dengan pemberian semangat melalui kegiatan-kegiatan motivasi sehingga tingkat *psychological capital* akan tetap sangat tinggi dan dapat lebih tinggi dari 82,46%.
2. Berdasarkan analisis deskriptif yang dilakukan maka diperoleh tingkat kinerja karyawan sebesar 77,6% dan dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan *marketing* tinggi sehingga dapat disarankan PT. Agrodana Futures dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan *marketing* dengan cara mengadakan pelatihan untuk mendalami produk yang akan ditawarkan pada klien.
3. Berdasarkan hasil pengujian data bahwa Diketahui $\text{sig} = 0,192$ yang artinya H_0 diterima dan H_1 ditolak (Hipotesis dalam penelitian ini ditolak). Penelitian ini lebih menekankan (fokus pada) Psycap sebagai variabel individu yang mempengaruhi kinerja, ternyata hal tersebut dalam penelitian ini tidak didukung kebenarannya, secara teori selain dari variabel individu ada 2 faktor lain yang mempengaruhi kinerja yaitu variabel tugas, dan variabel lingkungan. Nampaknya 2 variabel tersebut lebih berpengaruh terhadap kinerja.