

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfiri, S. (2012). The effects of transformational leadership on followers' creativity and organisational innovation in public sector. *Brunel Business School*
- Aprilita, B. (2012). Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio Menurut Persepsi Karyawan Dalam Membangun Gaya Kepemimpinan yang Efektif. Disertasi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang: *Tidak Dipublikasikan*.
- Ashraf, F., & Khan, M. A. (2013). Organizational Innovation and Organizational Effectiveness Among Employees of Cellular Companies. *Pakistan Journal of Psychological Research*, Vol. 28, No. 1, 01-24.
- Chia, J., & Chang. (2012). Factors that may mediate the relationship between transformational leadership and organizational innovation. *African Journal of Business Management* Vol. 6(3), pp. 1010-1018.
- Dewo, T., K. Kreativitas dalam gaya kepemimpinan transformasional pada PT. Pamindo Prima Utama Mandiri. Diambil dari:  
[http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel\\_94107014.pdf](http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel_94107014.pdf), November 2014.
- Gumusluoglu, L., & Ilsev, A. (2009). Transformational leadership, creativity, and organizational innovation. *Journal of Business Research* 62, 461–473.
- Hakim, Lukmanul. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Pada Dinas Perhubungan Kota. *Ilmiah Volume III No.3*.
- Hayuningtyas, K., Prasetyo, M. N., & Wardhani, V., K. (2012). Inovasi Dalam Organisasi.
- Hsiao, H. C., & Chang, J. C. (2011). The role of organizational learning in transformational leadership and organizational innovation. *Asia Pacific Educ. Rev.* 12:621–631.
- Hsiao, H. C., & Chang, J. C., Chen, S. C. (2013). The Influence of Support for Innovation on Organizational Innovation: Taking Organizational Learning as a Mediator. *Asia-Pacific Edu Res.*
- Ismail, A. I., Belli, R. F., & Sohn, Woosung., Toussaint, Loren. (2002). Internal Consistency and Reliability of a Questionnaire Assessing Organizational Innovation in Two Schools of Dentistry .*Critical Issues in Dental Education*.
- Utami, I., U. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Trade Servistama Indonesia-Tangerang. Universitas Budi Luhur

- Iswanto. (2001). Analisis pengaruh faktor internal dan eksternal organisasi terhadap tingkat inovasi pada perusahaan. Disertasi Magister Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang: *Tidak Dipublikasikan*.
- Jung, D. I., Chow, C., & Wu, A. (2003). The role of transformational leadership in enhancing organizational innovation. *The Leadership Quarterly* 14, 525–544.
- Khan, Rabia., Rehman, A. U., & Fatima, (2009). Transformational leadership and organizational innovation: Moderated by organizational size. *African Journal of Business Management Vol.3 (11)*, pp. 678-684.
- Khoirusmadi, A. S. (2011). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Disertasi Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang: *Tidak Dipublikasikan*.
- Muafi. (2009). Pola Hubungan Inovasi Organisasi, People Equity dan Kinerja UKM. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan ISSN 1411-0393*.
- Purhantara, W. Menciptakan Organisasi Yang Kreatif. Diambil dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0CB0QFjAA&url=http%3A%2F%2Fjournal.uny.ac.id%2Findex.php%2Feconomia%2Farticle%2Fdownload%2F1225%2F1039&ei=9zw9VMeBG4mGuAT96IDYDA&usg=AFQjCNHXL3LVncWGvN7DIO6PxjQcpfRJRg&sig2=bEWKUA3AIoP1MbwaYmpiRQ&bvm=bv.77412846,d.c2E>, September 2014.
- Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa. Disertasi Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang: *Tidak Dipublikasikan*.
- Sharifirad, M. S. (2013). Transformational leadership, innovative work behavior, and employee well-being. *Glob Bus Perspect* 1:198–225.