

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi Organisasi

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi organisasi. Data disebarkan kepada 200 karyawan perusahaan Jordan Bakery dengan tingkat pengembalian sebanyak 172 kuisioner atau 86%, dengan semua kuisioner yang digunakan tanpa ada yang cacat. Di dalam penelitian ini, pengujian dilakukan dengan beberapa cara yaitu uji normalitas, uji validitas, uji reliabilitas dan uji hipotesis. Dari hasil uji hipotesis yang dilakukan, ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi pengaruh terhadap inovasi organisasi sebesar 15%, sedangkan sisanya 85% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Peneliti juga melakukan uji hipotesis terhadap masing-masing dimensi dari kepemimpinan transformasional. Ditemukan bahwa dari lima dimensi kepemimpinan transformasional, terdapat empat dimensi yang memberikan pengaruh terhadap inovasi organisasi. Keempat dimensi tersebut yaitu *idealized influence behaviours*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation* dan *individualized consideration*. Implikasi manajerial yang dapat diterapkan dari hasil penelitian ini yaitu agar pemimpin lebih menunjukkan kepada para anggotanya bahwa kepentingan bersama lebih penting dibandingkan kepentingan pribadi dan juga pemimpin harus lebih menyakinkan para pengikutnya untuk dapat terus berinovasi tanpa takut merasa gagal atau takut disalahkan oleh organisasi apabila terjadi kesalahan atau kegagalan dalam inovasi tersebut.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, inovasi organisasi.

The Influence of Transformational Leadership on Organizational Innovation

Abstract

This study was conducted to examine the influence of transformational leadership on organizational innovation. Data distributed to 200 employees of the company Jordan Bakery with the rate of return as many as 172 questionnaires or 86%, with all the questionnaires were used without any defects. In this study, the test is done in several ways, namely normality test, validity test, reliability test and test hypotheses. From the results of hypothesis testing conducted, it was found that transformational leadership contributes to the influence of organizational innovation by 15%, while the remaining 85% is the influence of other factors not investigated by researchers. Researchers also to test hypotheses against each dimension of transformational leadership. It was found that of the five dimensions of transformational leadership, there are four dimensions influence on organizational innovation. These four dimensions are idealized behaviours influence, inspirational motivation, intellectual stimulation and individualized consideration. Managerial implications that can be applied from these results is that more leaders demonstrate to their members that the common interest is more important than personal interests and also the leader must be able to convince his followers to continue to innovate without fear of failure or fear feeling blamed by the organization in the event of errors or failure in the innovation.

Keywords: Transformational leadership, organizational innovation.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kajian Pustaka.....	6
2.1.1 Kepemimpinan.....	6

2.1.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.1.3 Aspek Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.1.2 Inovasi Organisasi.....	19
2.1.2.1 Dimensi Inovasi Organisasi.....	23
2.2 Kerangka Pemikiran.....	25
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5 Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 Uji Data.....	32
3.5.1.1 Uji Normalitas.....	32
3.5.1.2 Uji Validitas.....	33
3.5.1.3 Uji Reliabilitas.....	34
3.5.2 Uji Hipotesis.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	36
4.1.1 Karakteristik Responden.....	36
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian.....	38
4.1.2.1 Uji Normalitas.....	38

4.1.2.2 Uji Validitas.....	41
4.1.2.3 Uji Reliabilitas.....	45
4.1.2.4 Pengujian Hipotesis.....	46
4.1.2.4.1 Hasil Pengujian Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Inovasi Organisasi.....	46
4.1.2.4.2 Hasil Pengujian Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	49
4.2 Pembahasan Hasil.....	52
4.3 Perbandingan Dengan Hasil Riset Empiris.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian.....	56
5.3 Implikasi Manajerial.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	59
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Sampel dan Tingkat Pengembalian.....	36
Tabel 4.2 Profil Responden.....	37
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Normalitas.....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4.5 Item Pertanyaan yang Tidak Valid.....	44
Tabel 4.6 Hasil Reliabilitas Untuk Tiap Konstruk.....	45
Tabel 4.7 Pengujian Model Regresi.....	46
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis dan Persamaan Regresi.....	48
Tabel 4.10 Pengujian Hipotesis IA.....	49
Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis IB.....	50
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis IM.....	50
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis IS.....	51
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis IC.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Kuisisioner

Lampiran 3 Uji Normalitas

Lampiran 4 Uji Validitas

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Uji Regresi

Lampiran 7 Surat Pemberitahuan Perusahaan

Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup Penulis