

DAFTAR PUSTAKA

- Affif, F. (2012). Talenta berganda kepemimpinan organisasional. Terdapat pada: sbm.binus.ac.id/.../TALENТА-BERGANDA-KEPEMI... Diakses tanggal: 25 November 2014.
- Agustina, R. (2006). Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kreativitas karyawan: Analisis pengaruh mediasi pemikiran kreatif dan motivasi intrinsik pada karyawan di industri media. (Skripsi, Universitas Indonesia, Jakarta, Indonesia). Terdapat pada: lib.ui.ac.id/file?file=digital/...Hubungan%20antara... Diakses tanggal: 14 Januari 2015.
- Amstrong, M., & Baron, A. (Eds.). (1998). *Performance Management*. Institute of Personnel and Development. *analysis*. 5th Edition, NJ: Prentice-Hall International, Inc.
- Anggraeni, Y., & Santosa, T. E. C. (2003). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan. Terdapat pada: library.um.ac.id/ptk/index.php?mod=detail&id... Diakses tanggal: 23 Desember 2014
- Anwar, H., Rosyadi, A., Zubaidi, A., & Yusron, M. (2014). Konsep pengerahan kerja pada jenis kepemimpinan transaksional dan transformasional
- Avolio, B. J., Bass, B. M. & Jung, D. I. (1999). Re-examining the components of transformational and transactional leadership using the multifactor leadership questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72,

441-462. Tersedia pada onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1348. Diakses pada tanggal 28 September 2014.

Avolio, B. J., Bass, B. M., Jung, D. I. & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88, 207-218. Tersedia pada www.apa.org/pubs/.../apl-882207.pdf. Diakses pada tanggal 28 September 2014.

Avolio, B. J., Bass, B. M., Jung, D. I. & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88, 207-218. Tersedia pada www.apa.org/pubs/.../apl-882207.pdf. Diakses pada tanggal 27 November 2014.

Babin, B. J. & James S. Boles (1998). Employee behavior in a service environment: A model and test of potential differences between men and women. *Journal of Marketing*, 62 (April), 77-91.

Bachtiar, H. (2004). *Aspek Legal Kredit Sindikasi*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1990). The Implication of Transactional and Transformational Leadership for Individual, team, and organizational development. *Research in organizational change and development*. 231-272

Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational Dynamics*, 18 (3), 19-31

- Bass, B. M., Avolio, B. J. (1993). *Transformational leadership: a response to critiques*. San Diego: academic press. Tersedia pada [https://www.regent.edu/acad/..](https://www.regent.edu/acad/) Diakses pada tanggal 1 Desember 2014.
- Bernadin, J., & Russel, J. (2003). *Human Resource Management*. New York: Mc Graw Hill Inc.
- Cailier, J. (2010). Citizen Trust, Political Corruption, and Voting Behavior: Connecting the Dots. *Journal of politics and policy*, 38 (5), 1015–1035. doi: 10.1111/j.1747-1346.2010.00267.x
- Case, A. (2003). Transformational leadership (Disertasi/ California). Terdapat pada: www.academia.edu/.../Kepemimpinan_T Diakses tanggal: 25 November 2014.
- Catchpole, K., Mishra, A., Handa, A., & McCulloch, P. (2008). Teamwork and error in the operating room: Analysis of skills and roles. *Journal of Annals of surgery*, 247(4), 669-706.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. (2011). *Business Research Methods*. (11th ed). New York: McGraw Hill International Edition
- Cummings, T., & Worley, C. (2004). *Organization Development and Change*.
- Davies, K. (2005). Human Behavior at work organizational behavior. *New Delhi*. McGraw-Hill
- Dewi, A. (2007). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja di Sumatera Utara. *Jurnal ilmu ekonomi*. Tersedia pada repository.usu.ac.id/bitstrea. Diakses pada tanggal 25 Oktober 2014.
- Djati, S. P., Darmawan, D. (2006). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 7(1),

49-59. Tersedia pada:

<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=67645&val=352>.

Diakses pada tanggal 3 Januari 2015.

DuBrin, A. J. (2004). *Leadership research findings, practice, and skill*. Indianapolis, USA.

Ehrhardt, K., Miller, J., Freeman, S., & Hom, P. (2014). Examining project commitment in cross-functional teams: Antecedents and relationship with team performance. *Journal of Business & Psychology*, 29, 443-461.

Engstrom, Y., Brown, K., Christopher, L.C., & Gregory, J. (1997). Coordination, cooperation and communication in the courts: Expansive transitions in legal work. In M. *Journal of management*. Tersedia pada: communication.ucsd.edu/ Diakses pada: 8 oktober 2014.

Feldman, A. (1998). Teacher education and the practical domain: Practical conceptual change in collaborative action research. Terdapat pada: people.umass.edu/afeldman/paper.p... Diakses tanggal: 19 November 2014.

Financindo, R. (2014). Karakteristik yang harus di miliki untuk membentuk kerja sama tim yang tangguh. Terdapat pada: <http://rifan-fb.c>. Diakses tanggal: 27 Februari 2015.

Flin, R., & Martin, L. (2001). Behavioral Markers for Crew Resource Management: A Review of Current Practice. *Journal of aviation psychology*, 11(1), 95–118.

Fu, W., & Deshpande, S. P. (2014). The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of

- Employees in a China's Insurance Company. *Journal of Business Ethics*, 124(2), 339-349. doi: 10.1007/s10551-013-1876-y
- Giri, V. N., & Kumar, B. P. (2010). Assessing the Impact of Organizational Communication on Job Satisfaction and Job Performance. *Journal of psychological*, 55(2), 137–143. doi: 10.1007/s12646-010-0013-6
- globally distributed system development projects. *European Journal of Informational*
- Gomes, F. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Andi Offset. Yogyakarta.
- Green, S. (2005). Strategic project management needs star project leadership. *Journal of Project Management Practice*, 4, (1), 12-14.
- Hair, Jr., J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L. & Black, W. C. (1998). *Multivariate data analysis*. 5th Edition, NJ: Prentice-Hall International, Inc.
- Harianti, A., Veronica, M. S., Nur., Setiawan, S., & Iskandar, D. (2012). Statistika II. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hartog, D. N. D., & Koopman, P. L. (2011). Leadership in Organizations. *Journal of work organization and psychology*, 2.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPF. Yogyakarta.
- Hasan, I. (2003). *Pokok-pokok materi statistik 1: Statistik Deskriptif*, Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara. ISBN 979-526-776-0.
- Hertanto, E. (2014). Mencari jumlah item pertanyaan kuesioner melalui pendekatan jumlah sampel untuk penelitian kuantitatif pengembangan dari teori roscoe dan supranto (On-line).

Tersedia pada www.academia.edu/10157381. Diakses pada tanggal 20 Januari 2015.

Jogiyanto, H. M. (2013). *Metodologi penelitian bisnis: Salah kaprah dan pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPFU UGM. *Journal of Project Management*, 35(1), 30-45. doi: [org/10.5755/j01.em.18.4.5710](https://doi.org/10.5755/j01.em.18.4.5710)

Judge, T. A. & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: A metaanalytic

Kark, R., Shamir, B., & Chen, G. (2003). The two faces of transformational leadership: Empowerment and dependency. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 246-255.

Kendra, K. & Taplin, L.J. (2004). Project success. A cultural framework. *Project Management Journal*, 35 (1), 30-45

Koonz, H., & Weihrich, H. (1990). *Essentials of Management*. New York: McGraw-Hill.

Kotlarsky, J., Oshri, I. (2005). Social ties, knowledge sharing and successful collaboration in

Kreitner, R., Kinicki, A. (2007). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.

Lurie, S., Schultz, S., & Lamanna, G. (2011). Assessing Teamwork: A Reliable Five-Question Survey, *43(10)*.

Mangkunegara, A. (2008). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung

Mangkuprawira, S. (2009). Mengatasi masalah karyawan dan karyawan bermasalah.

Tersedia pada: <http://ronawajah.wordpress.com>. Diakses tanggal: 30 Desember 2014.

- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal ilmiah widya*, 2(1), 33-40
- Mathis, R., & Jackson. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 4. Jakarta
- Maxwell, J. (1995). *Developing the leader within you*.
- Nasir, I. (2012). Pentingnya kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja sekolah. Terdapat pada: <https://ibnunsr.wordpress.com>. Diakses tanggal: 27 Februari 2015.
- Natalius, F. (2011). Analisa kepemimpinan transaksional dan transformasional untuk meningkatkan kerjasama tim dan kinerja waktu proyek. Tersedia pada: lib.ui.ac.id/file?file=digital/20295997-T29931-Frans%20Natalius.pdf. Diakses pada: 1 maret 2015.
- Nawawi, U. (2002). *Sumber daya manusia*. Jakarta: Gunung agung.
- New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Nonose, K., Kanno, T., Furuta, K. (2012). A team cognition model derived from an analysis of reflection on cooperation. 14, 83–92. doi: 10.1007/s10111-011-0179-2
- Nugroho, D.A. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal of Manajemen dan Bisnis*, 1 (2), 167-176.
- O’Leary, E. (2001). *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi
- Paivy, K. (2012). Masalah Dalam Perusahaan. Tersedia pada: <http://khaniepaivy.blogspot.com/2012/03/> Diakses tanggal: 30 Desember 2014

- Pane, J., & Astuti, S. (2009). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan Transformasional, dan kompensasi Terhadap kinerja karyawan. *Jurnal telaah manajemen*, 6(1), 67-85. Terdapat pada www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/.../73. Diakses pada tanggal 28 November 2014.
- Poernomo, E. (2006). Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer Pada PT. Jesslynk Cakes Indonesia Cabang Surabaya, Adm. Bisnis UPN Veteran Jawa Timur. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*. 6 (2).
- Pradana, M., Sunuharyo, B. S., & Hamid, J. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 1-11. Terdapat pada binus.ac.id/ecolls/.../2013-2. Diakses pada tanggal 28 November 2014.
- Pratiwi, W., & Nugrohoseno, D. (2014). Pengaruh kepribadian terhadap kerjasama tim dan dampaknya terhadap kinerja kerja karyawan. *Jurnal ilmu manajemen*. 2 (3). 1117-1129. Terdapat pada <https://ml.scribd.com/.../PENGARUH-KEPRIBADIAN>. Diakses pada tanggal 5 Februari 2015.
- Purnami, S., (2004). Guru sebagai pemimpin transaksional dan transformasional di dalam kelas. Terdapat pada: digilib.uinsuka.ac.id/.../SRI%20PURNAMI%20GUR... Diakses pada: 12 Januari 2015
- Pushpakumari, M. D. (2008). The Impact of Job Satisfaction on Job Performance. Tersedia pada: 202.11.2.113/SEBM/ronso/no9_1/08_PUSHPAKUMARI.pdf

- Rahim, A. (2012). Memimpin dan membangun kerjasama tim. Terdapat pada: <http://chrest2001.blogspot.com/2012/1>. Diakses pada 27 Februari 2015.
- Rakhmawati, D., & Darmanto, S. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kepercayaan, dan kerjasama tim terhadap komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Journal of ekonomi dan manajemen*, 29 (1).
- Rakhmawati, D., Darmanto, S. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kepercayaan, dan kerjasama tim terhadap komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal media ekonomi dan manajemen*, 29 (1), 83-96. Tersedia pada ejournal.ekonomiuntagsmg.ac.id. Diakses pada tanggal 1 Desember 2014.
- Rantika, R., & Sunjoyo. (2012). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. Laporan riset yang tidak dipublikasikan. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Richard, A., Guzz, Salas, E., and Associates. (1995). *Team Effectiveness and Decision Making in Organizations*.
- Ridwan. (2011). Menerapkan bekerja dalam tim. Terdapat pada: <http://ridwanjuli.blogspot.com/20>. Diakses tanggal: 27 Februari 2015.
- Rifan, F. (2014). Kerjasama Tim Agar Bernilai Positif Terhadap Hasil Kerja. Tersedia pada rifanfinancindoberjangka.com/kerjasama-tim-agar-ber. Diakses pada tanggal 20 November 2014.

- Riyadi, E. (2013). Konflik Dalam Perusahaan. Tersedia pada: <http://ekoriyadi384.blogspot.com/2013/> Diakses tanggal: 1 Januari 2015.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2008). *Perilaku organisasi: organizational behavior*, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosenbach, W.E. & Sashkin, M. (2014). The leadership profile: on becoming a better leader through leadership that matters. International and Pan-American Copyright Conventions: Vista Larga Drive, Gettysburg. Tersedia pada www.leadingandfollowing.com. Diakses pada tanggal 26 Februari 2015.
- Safitri, Amri & Shabri (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sabang. *Jurnal Manajemen*. 2(1). 1-17
- Salas, E., Cooke, N., & Rosen, M. (2008). On Teams, Teamwork, and Team Performance: Discoveries and Developments. *Journal of the Human Factors and Ergonomics Society*, 50, 540-547. doi:10.1518/001872008X288457
- Seaver, D. S., (2010). Effect of transformational leadership in a cross-cultural. (Disertasi, School of Business and Technology, Capella University). Tersedia pada: gradworks.umi.com/33/90/3390329.html Diakses tanggal: 19 November 2014
- Seltzer, J., and Bass, B. M. (1990). Transformational Leadership: Beyond Initiation and Consideration. *Journal of Management*, 16 (4): 693-70.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber daya manusia*. Edisi 2. Yogyakarta

- Solid Gold Berjangka. (2014). Prinsip kerjasama tim dalam bisnis. Tersedia pada: <http://sgoldberjangka.com/prinsip-kerjasama-tim-dalam-bisnis/> Diakses tanggal: 15 Januari 2015.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sunjoyo (2010). The impacts of leadership styles, conflict management, and intuitive skill on leading change. *Proceedings of International Seminar & Conference (ISC) 2010. Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University, p. 41*. Tersedia pada sunjoyo.lecturer.maranatha.edu. Diakses pada tanggal 18 September 2014.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo. (2013). Dampak kepemimpinan transaksional, transformasional, dan melayani terhadap kinerja kerja. *Proceedings Seminar & Call For Paper Forum Manajemen Indonesia ke-5 (FMI-5)*. Kalimantan Barat, Pontianak: Bank Indonesia dan Mercure Hotel, p. 200. Tersedia pada sunjoyo.lecturer.maranatha.edu. Diakses pada tanggal 8 Januari 2015.
- Systems*. Diakses pada tanggal 28 November 2014.
- Tumon, I. (2009). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Tersedia pada: elib.unikom.ac.id. Diakses pada: 25 Februari 2015.

- Vidal, L., Marle, F. (2008). Handbook on Project Management and Scheduling.
Tersedia pada: <https://books.google.co.id/books?isbn=3319059157>
- Wahhab, A. (2004). Kerjasama Tim. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wang, S., & He, Y. (2008). Compensating Nondedicated Cross-Functional Teams.
Journal of organization science, 753 – 765. doi: 10.1287/orsc.1070.0351
- Widi, A. (2011). Kerja sama tim dan partisipasi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Tersedia pada: <http://widiastutidyah.wordpress.com>. Diakses tanggal: 1 Januari 2015.
- Wijaya, M. (2005). Kepemimpinan transformasional di sekolah dalam meningkatkan outcomes. Terdapat pada: <http://www.scribd.com/doc/23631758/Kepemimpinan-Transformasional>
- Yang, L., Wu, K., & Huang, C. (2013). Validation of a Model Measuring the Effect of a Project Manager's Leadership Style on Project Performance. *Journal of Civil Engineering*, 17(2), 271-280. Doi: 10.1007/s12205-013-1489-0
- Yodi, K. (2011). *Uji validitas dan reliabilitas*. Tersedia pada <https://yodikeran.wordpress.com/2011/01/25/uji-validitas-dan-reliabilitas>. Diakses tanggal 27 Februari 2015.
- Yukl, G. (1998). *Kepemimpinan dalam organisasi leadership in organizations*, Edisi ke-3. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Zoel. (2012). Cara mendukung kerjasama tim. Tersedia pada <http://www.marketing.co.id/12-cara-mendukung-kerja-sama-tim/> diakses pada: 27 Februari 2015.