

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KERJA YANG DIMEDIASI
OLEH KERJASAMA TIM**

Hanna Fransiska Anugrah
Hanna.fransiska@gmail.com
Universitas Kristen Maranatha, Bandung, Indonesia

Abstrak

Kinerja kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan dari suatu perusahaan karena dengan adanya kinerja kerja yang baik, perusahaan akan terus mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja kerja yang dimediasi oleh kerjasama tim. Sampel penelitian ini terdiri dari 121 (seratus dua puluh satu) pemimpin yang bekerja di 17 (tujuh belas) perusahaan swasta yang beroperasi di Kota Bandung. *Leadership Beliefs Inventory (LBI)*, *Practice Environment Survey*, dan *Job Performance* merupakan instrumen pengukuran untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memengaruhi kerjasama tim dan kinerja kerja secara positif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Kerjasama Tim, Kinerja Kerja

THE IMPACT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND TRANSACTIONAL ON JOB PERFORMANCE MEDIATED BY TEAMWORK

Hanna Fransiska Anugrah
Hanna.fransiska@ymail.com
Maranatha Christian University, Bandung, Indonesia

Abstract

Job performance is one factor that determines the success of a company because of the presence of good job performance, the company will continue to achieve its intended purpose. The purpose of this study was to determine the effect of transformational and transactional leadership on the job performance which is mediated by teamwork. The study sample consisted of 121 (one hundred and twenty one) leaders who work in 17 (seventeen) private companies operating in the city of Bandung. Leadership Beliefs Inventory (LBI), Practice Environment Survey, and Job Performance is a measurement instrument to test the hypothesis in this study. The results of this study indicate that the influence of transformational leadership and team work kerca performance positively.

Keywords: Transformational Leadership, Transactional Leadership, Teamwork, Job Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Waktu dan Lokasi Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8

BAB II : KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.1 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	12
2.1.2 Anteseden Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.1.3 Konsekuensi Kepemimpinan Transformasional	17
2.2 Kepemimpinan Transaksional.....	18

2.2.1 Dimensi Kepemimpinan Transaksional.....	19
2.2.2 Antecedent Kepemimpinan Transaksional	21
2.2.3 Konsekuensi Kepemimpinan Transaksional	22
2.3 Kerjasama Tim	22
2.3.1 Dimensi Kerjasama Tim	23
2.3.2 Antecedent Kerjasama Tim.....	24
2.3.3 Konsekuensi Kerjasama Tim	25
2.4 Kinerja Kerja.....	27
2.4.1 Dimensi Kinerja Kerja	28
2.4.2 Antecedent Kinerja Kerja.....	32
2.4.3 Konsekuensi Kinerja Kerja	32
2.5 Hubungan Antarvariabel Penelitian	33
2.5.1 Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim.....	33
2.5.2 Hubungan antara Kepemimpinan Transaksional dan Kerjasama Tim.....	34
2.5.3 Hubungan antara Kerjasama Tim dan Kinerja Kerja.....	34
2.5.4 Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Kerja.....	35
2.5.5 Hubungan antara Kepemimpinan Transaksional	35
2.6 Model Penelitian	36

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.4.1 Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional	41
3.4.2 Kerjasama Tim.....	42
3.4.3 Kinerja Kerja.....	42
3.4.4 Variabel Kontrol	42
3.5 Metoda Analisa Data.....	43
3.5.1 Uji <i>Outliers</i>	43
3.5.2 Uji Validitas	44
3.5.3 Uji Reliabilitas	45
3.5.4 Uji Statistik Deskriptif dan Antarvariabel Penelitian	46
3.5.5 Uji Model Struktural	48
3.5.6 Uji <i>Hipotesis</i>	51
3.5.6.1 Uji <i>Hipotesis 1</i>	51
3.5.6.2 Uji <i>Hipotesis 2</i>	52

3.5.6.3 Uji Hipotesis 3.....	53
3.5.6.4 Uji Hipotesis 4.....	53
3.5.6.5 Uji Hipotesis 5.....	53
3.5.7 Path Diagram.....	54

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Subjek Penelitian.....	55
4.2 Hasil Uji <i>Outliers</i>	57
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Koefisien Korelasi	60
4.5 Hasil Uji Model Struktural.....	72
4.6 Hasil Uji Hipotesis	73
4.6.1 Hasil Uji Hipotesis 1	75
4.6.2 Hasil Uji Hipotesis 2.....	76
4.6.3 Hasil Uji Hipotesis 3.....	76
4.6.4 Hasil Uji Hipotesis 4.....	77
4.6.5 Hasil Uji Hipotesis 5	80
4.7 Model Hasil Penelitian.....	81

BAB V : PENUTUP

5.1 Simpulan	83
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.3 Saran bagi Penelitian Mendatang.....	85
5.4 Saran bagi Pihak Manajemen Perusahaan.....	86

DAFTAR PUSTAKA	90
----------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian yang Dihipotesiskan.....	37
Gambar 3.1 <i>Path diagram</i> dengan notasi Lisrel	54
Gambar 4.1 Hasil Model Penelitian	81

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Variabel Kontrol	43
Tabel 3.2 Tabel Uji Model Struktural	51
Tabel 4.1 Karakteristik Subjek Penelitian.....	56
Tabel 4.2 Hasil Uji <i>Outliers – Squared Mahalanobis Distance</i>	58
Tabel 4.3 Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas untuk Setiap Variabel dan Butir Instrumen Penelitian.....	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi Antarvariabel Penelitian.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Model Struktural.....	72
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner

Lampiran B Hasil Output AMOS