

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PT.Antam (Persero) Tbk. , maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban responden terhadap item pertanyaan untuk variable budaya organisasi dapat disimpulkan bahwa mayoritas sebesar 50% pegawai memiliki budaya organisasi yang kuat.
2. Berdasarkan jawaban responden terhadap item pertanyaan untuk variable kinerja pegawai dapat disimpulkan bahwa mayoritas sebesar 47% pegawai memiliki kinerja yang baik.
3. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai, dengan besar kontribusi presentase pengaruh sebesar 76.1% sedangkan sisanya 23.9% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi anggota PT ANTAM (Persero) Tbk. maka penulis mencoba mengajukan saran-saran. Saran ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan perbaikan oleh PT ANTAM (Persero) Tbk.

Adapun saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Budaya ANTAM yaitu PIONEER (*Professionalism, Integrity, Global Mentality, Harmony, Excellence dan Reputation*) cukup melekat pada setiap pribadi pegawai yang terbukti member *impact* positif pada kinerja maka budaya ini perlu dipertahankan.
2. Para pimpinan ANTAM yang memiliki budaya SENSE (*Speed, Energize, Respect, and Courage*), nilai yang dimiliki para pimpinan ini cukup untuk menjadi contoh bagi para bawahan di perusahaan, tentu para pimpinan tentu harus mempertahankan budaya ini.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja pegawai ANTAM sebesar 76.1%. Untuk lebih meningkatkan pengaruh positif tersebut, maka harus mendapatkan dukungan penuh dari pimpinan untuk semakin memperhatikan budaya organisasi