

ABSTRACT

Performance is an organizational behavior which is directly related to the production of goods or delivery of services. Information on the organization's performance is a very important thing used to evaluate whether the performance is done for this organization which in line with the expected goals or not. In addition, organizational culture is the identity of an organization. Background chosen PT. ANTAM (persero) TBK., since ANTAM is one of the best of BUMN which must have a good employee performance.

This study aims to determine the extent of the influence of organizational culture on employee performance of PT ANTAM (Persero) TBK., this research took place in the central office.

The method used in this study is Causal-explanatory, the hypothesis that the relationship of one variable cause changes in other variables. Affected object is dependent variables and variables that influence is the independent variable. Data are obtained by distributing questionnaires to 30 respondents in the central office ANTAM. Sampling method in this research is using the sample withdrawal nonprobability sampling method, sampling technique which does not give the same chance or opportunity for each element or member of the population to be selected into the sample. While the processing of data using SPSS 21 for Windows and Microsoft Excel 2007.

These results indicate that organizational culture has a significant impact on employee performance, with a large effect percentage of contribution of 76.1% while remains 23.9% is influenced by other factors.

Culture of ANTAM which is called PIONEER (Professionalism, Integrity, Global Mentality, Harmony, Excellence and Reputation) is quite attached to each individual employee found to give a positive impact on the performance of this culture needs to be maintained.

Keywords: Organizational culture and employee performance

ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku organisasi yang secara langsung berhubungan dengan produksi barang atau penyampaian jasa. Informasi tentang kinerja organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting digunakan untuk mengevaluasi apakah proses kinerja yang dilakukan organisasi selama ini sudah sejalan dengan tujuan yang diharapkan atau belum. Di samping itu, budaya organisasi merupakan hal yang menjadi identitas bagi sebuah organisasi. Latar belakang dipilihnya PT. ANTAM (PESERO) TBK., karena ANTAM adalah salah satu BUMN terbaik yang tentunya memiliki kinerja pegawai yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PT ANTAM (PESERO) TBK., penelitian bertempat di kantor pusat.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah *Causal-explanatory*, yakni hipotesis yang menyatakan hubungan satu variabel menyebabkan perubahan variabel lainnya. Yang dipengaruhi adalah variabel *dependent* dan variabel yang mempengaruhi adalah variabel *independent*. Data yang diperoleh dengan cara menyebarkan angket kepada 30 responden di kantor pusat ANTAM. Metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode penarikan sample *nonprobability* sampling, teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan bantuan program *SPSS 21 for Windows* dan *Microsoft Excel 2007*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai, dengan besar kontribusi presentase pengaruh sebesar 76.1% sedangkan sisanya 23.9% dipengaruhi oleh faktor lain.

Budaya ANTAM yaitu PIONEER (*Professionalism, Integrity, Global Mentality, Harmony, Excellence dan Reputation*) cukup melekat pada setiap pribadi pegawai yang terbukti memberi *impact* positif pada kinerja maka budaya ini perlu dipertahankan.

Kata-kata kunci: Budaya organisasi, dan kinerja pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	5
2.1 Budaya Organisasi.....	5
2.1.1 Definisi budaya Organisasi	5
2.1.2 Elemen Budaya Organisasi	6

2.1.3	Karakteristik Budaya Organisasi	7
2.1.4	Tipe Budaya Organisasi	9
2.1.5	Model Budaya Organisasi	11
2.1.6	Fungsi Budaya	11
2.2	Kinerja	14
2.2.1	Definisi Kinerja	14
2.2.2	Unsur- unsur Penilaian Pegawai	15
2.3	Penelitian Terdahulu	16
2.3.1	Riska Pratiwi (2012).....	16
2.4	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	17
2.5	Kerangka Pemikiran	18
2.6	Model Penelitian	19
2.7	Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN		21
3.1	Sejarah Singkat ANTAM	21
3.1.1	Latar Belakang	21
3.1.2	Deskripsi Perusahaan	23
3.2	Metode Penelitian	23
3.2.1	Definisi Operasional Variabel.....	24
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	25
3.2.3	Populasi dan Sampel	25
3.2.4	Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.2.4.1	Deskripsi	26

3.2.4.2 Uji Normalitas.....	26
3.2.4.3 Uji Heterokedastisitas	26
3.2.4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	27
3.2.4.5 Regresi	29
3.2.4.6 Regresi Linier Sederhana.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Karakteristik Responden	33
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	33
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja Pegawai...	35
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	36
4.2 Uji Instrument Penelitian	37
4.2.1 Validitas	37
4.2.2 Reliabilitas	39
4.3 Analisis Data Penelitian	40
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	40
4.3.1.1 Variabel Budaya Organisasi	41
4.3.1.2 Variabel Kinerja Pegawai	45
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	48
4.3.3 Analisis Regresi Sederhana.....	52
4.3.4 Analisis Korelasi Pearson.....	54
4.3.5 Koefisien Determinasi.....	55
4.3.6 Pengujian Hipotesis.....	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 2.2 Model Penelitian	19
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ...	36
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan....	37
Gambar 4.4 Diagram Persepsi Responden Tentang Budaya Organisasi.....	43
Gambar 4.5 Diagram Kinerja Pegawai	47
Gambar 4.6 Garfik P-P Plot.....	50
Gambar 4.7 Heterogenitas	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Usia Responden 34
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Lama Kerja Pegawai 35
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir 36
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas 38
Tabel 4.5	Hasil Uji Reabilitas 40
Tabel 4.6	Respon Responden Budaya Organisasi 42
Tabel 4.7	Sebaran Jawaban Responden Tentang Item-item Pernyataan pada Variabel Budaya Organisasi 43
Tabel 4.8	Kinerja Pegawai 46
Tabel 4.9	Sebaran Jawaban Responden Tentang Item-item Pernyataan pada Variabel Kinerja Pegawai 47
Tabel 4.10	Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov) 49
Tabel 4.11	Uji Linieritas Variabel Bebas X Terhadap Y 52
Tabel 4.12	Koefisien Regresi 53
Tabel 4.13	Hasil Uji Korelasi Pearson..... 54
Tabel 4.14	Koefisien Determinansi Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai 55
Tabel 4.15	Pengujian Hipotesis 56