

ABSTRACT

*The study conducted to investigate **the effect of social personality to ward work commitment at SMP Negeri 4 Cimahi**. Data were collected through direct surveys and literature study. The questionnaire were sent 75 respondents and as many as 75 questionnaire were returned with 100% return rate. From this study showed a correlation of 0.526, which means there is a significant correlation, and from regression analysis performed, obtained results that social personality affect the ward work commitment by 27.7% of the remaining 72.3% influenced of other factor.*

Keywords : social personality and ward work commitment

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya **pengaruh kepribadian social terhadap komitmen kerja di SMP Negeri 4 Cimahi**. Data yang dikumpulkan melalui survey langsung dan studi pustaka. Kuesioner disebarkan kepada 75 responden dan sebanyak 75 kuesioner kembali dengan tingkat pengembalian 100%. Dari penelitian ini menunjukkan korelasi sebesar 0.526 yang artinya terdapat korelasi yang cukup berarti, dan dari analisis regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa kepribadian social mempengaruhi komitmen kerja sebesar 27.7% yang sisanya 72.3% dipengaruhi oleh factor lain.

Kata kunci : Kepribadian social dan komitmen kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6

1.5 Sistematika Penulisan.....	7
--------------------------------	---

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN

PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
-----------------------------	---

2.1 Kajian Pustaka.....	9
-------------------------	---

2.1.1 Kepribadian Sosial	9
--------------------------------	---

2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepribadian	11
---------------------------------------------------------	----

2.1.3 Tipe Kepribadian.....	13
-----------------------------	----

2.1.4 Komitmen Kerja.....	19
---------------------------	----

2.1.5 Komponen Komitmen Organisasi.....	21
-----------------------------------------	----

2.1.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja.....	22
-----------------------------------------------------------	----

2.1.7 Menciptakan Komitmen	25
----------------------------------	----

2.2 Pengaruh Kepribadian Sosial terhadap Komitmen Kerja.....	27
--------------------------------------------------------------	----

2.3 Rerangka Pemikiran	29
------------------------------	----

2.4 Gambar Model	30
------------------------	----

2.5 Hipotesis Penelitian.....	30
-------------------------------	----

2.6 Penelitian Terdahulu.....	31
-------------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Objek Penelitian.....	33
3.2 Visi dan Misi SMP Negeri 4 Cimahi.....	34
3.3 Tujuan.....	36
3.4 Struktur Organisasi Sekolah	36
3.5 Metode Penelitian.....	37
3.5.1 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.5.2 Metode Pengambilan Sampel.....	38
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5.4 Prosedur Pengumpulan Data.....	41
3.6 Pengukuran Variabel dan Definisi Variabel	32
3.6.1 Pengukuran Variabel	42
3.6.2 Definisi Operasional.....	42
3.7 Metode Analisis Data	44
3.7.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.7.2 Analisis Regresi Sederhana.....	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Pengumpulan Data	47
4.2 Statistik Deskriptif.....	47
4.2.1 Jenis Kelamin.....	47
4.2.2 Usia.....	48
4.2.3 Masa Kerja.....	49
4.2.4 Status Pekerjaan	50
4.2.5 Status Pernikahan	50
4.2.6 Pendidikan Terakhir	51
4.3 Hasil Pengujian Validitas	52
4.4 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	55
4.5 Analisis Deskriptif Data Penelitian	59
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	67
4.7 Pembahasan Hasil	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Pengaruh Kepribadian Sosial terhadap Komitmen Kerja.30
Gambar 2	Struktur Organisasi Sekolah36

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Tabel Sampling Sekaran, 1992 38
Tabel II	Pemberian Bobot Menurut Skala Likert..... 41
Tabel III	Koefisien Korelasi Hasan..... 45
Tabel IV	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 48
Tabel V	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Usia..... 48
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 49
Tabel VII	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan 50
Tabel VIII	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan 51
Tabel IX	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 51
Tabel X	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Kepribadian Sosial 53
Tabel XI	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Komitmen Kerja 54
Tabel XII	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap Kepribadian Sosial 55
Tabel XIII	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap Komitmen Kerja 57
Tabel XIV	Keseluruhan Hasil Pengujian Reliabilitas 58
Tabel V	Kategori untuk Presentase Interval Skor..... 59
Tabel XVI	Tabulasi Variabel Kepribadian Sosial 61

Tabel XVII	Tabulasi Variabel Komitmen Kerja.....	64
Tabel XVIII	Hasil Pengujian Hipotesis.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 77
Lampiran B	Tabulasi Kuesioner 81
Lampiran C	Berita Acara Bimbingan..... 85
Lampiran D	Berita Acara Bimbingan Pegangan Dosen Pembimbing 86
Lampiran E	Daftar Riwayat Hidup 87