

ABSTRAKSI

Salah satu cara yang dapat ditempuh oleh perusahaan dalam meningkatkan kepuasan kerja adalah dengan memperhatikan pemberian gaji kepada para karyawan. Dengan pemberian gaji kepada karyawan maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat dan tujuan dari perusahaan dapat tercapai, dan karyawan yang berkompeten dapat dipertahankan.

Sehubungan dengan hal di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai sejauh mana Pengaruh Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hipotesis yang diambil dari penelitian ini adalah gaji mempunyai pengaruh dengan kepuasan kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode penelitian deskriptif analisis serta teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan mengadakan peneritian lapangan ke perusahaan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan serta dengan mempelajari literatur-literatur dan mencari data dari buku-buku yang berhubungan dengan pemberian gaji dan kepuasan kerja.

Untuk mengetahui besarnya pengaruh antara pemberian gaji dengan kepuasan kerja serta menganalisis data yang diperoleh, maka penulis menghitung dengan menggunakan metode statistik dengan uji korelasi Rank Spearman (R_s) dan Uji Hipotesa. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan analisis Rank Spearman diperoleh hasil sebesar 0.65 yang berarti terdapat pengaruh atau korelasi yang cukup kuat dan positif antara pemberian insentif dengan kinerja.

Koefisien Determinasi dari perhitungan yang dilakukan diperoleh angka 42.25%, yang berarti bahwa pengaruh pemberian gaji terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 42.25% sedangkan sisanya 57.75% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Melalui pengujian hipotesa didapat ternyata t hitung (5.93) > t tabel (2.0126) Yang berarti H_0 yang menyatakan tidak ada pengaruh antara gaji dengan kepuasan kerja ditolak dan H_1 yang menyatakan ada pengaruh antara gaji dan kepuasan kerja diterima.

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	12
1.6 Objek dan Metodologi Penelitian.....	20
1.6.1 Objek Penelitian.....	20
1.6.2 Metodologi Penelitian.....	22
1.6.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	22
1.6.2.2 Penetapan Variabel Penelitian.....	24
1.6.2.3 Teknik Penentuan Sampel.....	24
1.6.2.4 Teknik Pengolahan Data.....	25
1.7 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	28

1.8	Sistematika Penelitian.....	29
-----	-----------------------------	----

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Manajemen.....	32
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	39
2.3	Gaji.....	48
2.3.1	Pengertian Gaji.....	48
2.3.2	Tujuan Pemberian Gaji.....	49
2.3.3	Tahapan Utama Dalam Pemberian Gaji atau Upah.....	55
2.3.4	Faktor-faktor yang Menentukan Pemberian Gaji.....	56
2.4	Kepuasan Kerja.....	58
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	58
2.4.2	Teori-teori Kepuasan Kerja.....	61
2.4.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	66
2.5	Hubungan Gaji Dengan Kepuasan Kerja.....	67

BAB III OBJEK PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	69
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	69
3.1.2	Struktur Organisasi.....	72
3.1.3	Kebijakan Tarif.....	77
3.1.4	Sistem Pelayanan.....	77
3.1.5	Daerah Pemasaran.....	77
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Analisa Gaji Pada Perusahaan.....	78
4.2	Analisa Respon karyawan Terhadap Gaji Di Perusahaan”X”.....	84
4.3	Analisa Respon Karyawan Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan”X”.....	102
4.4	Analisa Pengaruh Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan”X”.....	120
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	130
5.2	Saran.....	132

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

1.6.1	Operasionalisasi Variabel.....	21
4.1	Jenis Kelamin Responden.....	81
4.2	Pendidikan Terakhir.....	81
4.3	Lama Bekerja Responden.....	82
4.4	Status Responden.....	82
4.5	Usia Responden.....	83
4.2.1	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang diterima Anda mencukupi kebutuhan sehari-hari.....	85
4.2.2	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang diterima Anda masih dapat disisihkan untuk ditabung.....	86
4.2.3	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang Anda terima merupakan sumber pendapatan yang paling penting bagi Anda...87	87
4.2.4	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang Anda terima sesuai dengan tingkat pendidikan Anda.....	88
4.2.5	Tanggapan responden mengenai pernyataan Gaji yang Anda terima dapat membuat Anda semakin giat dalam bekerja.....	89
4.2.6	Tanggapan responden terhadap pernyataan Anda bekerja dengan baik karena gaji yang diterima cukup adil.....	90

4.2.7	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang Anda terima melebihi UMR.....	91
4.2.8	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang diterima oleh Anda selalu diberikan oleh perusahaan tepat waktu.....	92
4.2.9	Tanggapan responden mengenai pernyataan Gaji yang diberikan perusahaan dapat memberikan dorongan pada Anda untuk selalu masuk kerja.....	93
4.2.10	Tanggapan responden mengenai pernyataan Gaji yang diterima oleh Anda sudah sesuai dengan apa yang telah Anda lakukan pada perusahaan.....	94
4.2.11	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda sudah puas dengan gaji yang Anda terima.....	95
4.2.12	Tanggapan responden mengenai pernyataan Gaji yang Anda terima memberi keyakinan bahwa Anda akan tetap bekerja pada perusahaan.....	96
4.2.13	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda mengetahui besarnya gaji yang diterima oleh rekan kerja Anda.....	97
4.2.14	Tanggapan responden mengenai pernyataan gaji yang Anda terima sesuai dengan harapan Anda.....	98
4.2.15	Tanggapan responden mengenai pernyataan Perusahaan selalu berusaha untuk memperhatikan kebutuhan dan kehidupan Karyawan....	99

4.2.16	Tabel Variabel X.....	100
4.3.1	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda bekerja di Perusahaan ini karena membutuhkan pekerjaan.....	103
4.3.2	Tanggapan responden mengenai pernyataan Tugas yang diberikan kepada Anda, sesuai dengan keahlian dan kemampuan Anda.....	104
4.3.3	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.....	105
4.3.4	Tanggapan responden mengenai pernyataan Tugas yang diberikan kepada Anda, Anda laksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.....	106
4.3.5	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda diberikan tugas karena dinilai mampu oleh Atasan.....	107
4.3.6	Tanggapan responden mengenai pernyataan Pekerjaan yang Anda tanggung sesuai dengan kemampuan Anda.....	108
4.3.7	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda terbiasa bekerja secara efisien dan efektif.....	109
4.3.8	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda mengerjakan pekerjaan ini karena dituntut oleh kebutuhan hidup.....	110
4.3.9	Tanggapan responden mengenai pernyataan Pekerjaan Anda sangat menarik.....	111
4.3.10	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda terdorong untuk mencapai keberhasilan dalam pekerjaan Anda.....	112

4.3.11	Tanggapan responden mengenai pernyataan Sesuatu yang Anda dapat atas prestasi kerja yang Anda capai memberikan kepuasan tersendiri.....	113
4.3.12	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda puas dengan pekerjaan yang Anda miliki.....	114
4.3.13	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda bekerja di Perusahaan ini dengan sungguh-sungguh.....	115
4.3.14	Tanggapan responden mengenai pernyataan Anda punya niat yang besar untuk mengabdikan pada Perusahaan.....	116
4.3.15	Tanggapan responden mengenai pernyataan Gaji yang diberikan oleh Perusahaan untuk setiap pekerjaan yang Anda selesaikan memberikan kepuasan tersendiri.....	117
4.3.16	Tabel Variabel Y.....	118
4.4.1	Tabel Rank Variabel X dan Variabel Y.....	121
4.4.2	Tabel Angka Kembar Variabel X.....	123
4.4.3	Tabel Angka Kembar Variabel Y.....	124

DAFTAR GAMBAR

1.4.1	Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow.....	13
2.2.1	Tujuan Perusahaan.....	38
3.1.2	Struktur Organisasi.....	76
4.4.4	Perhitungan Interpolasi.....	129

