

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Dari analisis dapat dilihat bahwa pemberian pemberian kompensasi yang ada pada Bank X sudah cukup baik
2. Dari analisis dapat dilihat bahwa karyawan pada Bank X sudah mempunyai kepuasan kerja yang tinggi pada pekerjaannya
3. Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank X Dengan koefisien determinasi sebesar 50,13% diketahui bahwa antara pemberian kompensasi karyawan mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 50,13% dan sisanya 49,87% dipengaruhi oleh faktor lain. Korelasi tersebut telah diuji dengan menggunakan analisis Rank Spearman. Melalui uji hipotesis dua pihak dengan tingkat nyata  $\rho = 5\%$ , maka diperoleh bahwa nilai t hitung 2,045

#### **1.2 Saran**

Dari penelitian diatas, maka penulis ingin memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi sebaiknya terus ditingkatkan agar lebih dapat memberikan kepuasan kerja sehingga karyawan mempunyai motivasi yang kuat pula dan karyawan pun dapat bekerja lebih maksimal yang nantinya akan memberikan hasil yang menguntungkan bagi perusahaan.
2. Sebaiknya lebih memperhatikan kondisi dan keadaan setiap karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.
3. Hubungan antara atasan dan bawahan harus selalu dijaga agar kondisi dalam perusahaan lebih nyaman sehingga tidak ada perselisihan antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lainnya.
4. Atasan harus selalu adil dengan semua karyawan yang ada agar tidak terjadi kecemburuan sosial.