

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Dari analisa pembahasan dalam bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Selama ini perusahaan menggunakan *Level Work Force* dengan 10 orang & *Overtime Strategy*.
2. Alternatif strategi lain yang mungkin dapat digunakan adalah :
 - *Level Work Force & Inventory Strategy*
 - *Chase Strategy*
3. Strategi yang paling ekonomis untuk diterapkan adalah Strategi perencanaan agregat *Level Work Force* dengan 10 tenaga kerja & *Overtime Strategy* dengan biaya produksi yang paling minimum sebesar Rp. **344.501.089**

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan harus siap melakukan perubahan perencanaan agregat untuk menghadapi kemungkinan lahirnya teknologi baru, perubahan undang-undang ketenagakerjaan, seperti membeli mesin-mesin baru, melakukan pelatihan bagi karyawan yang baru masuk atau merekrut karyawan dengan sistem kontrak.
2. Perusahaan diharapkan dapat bertahan Krisis global yang sedang melanda dunia oleh sebab itu perusahaan dapat membuat kebijakan yang tepat, sehingga perusahaan tidak merugi antara lain dengan melakukan merumahkan karyawan untuk sementara waktu.