

The Effect of Organizational Culture on the Affective Organizational Commitment in Sekar Kamulyan Hospital, Kuningan

Iyet Nurhayati

ABSTRACT

The aim of this research is to examine whether organizational culture (training and development; reward and recognition; teamwork; organization communication) have positive effect on the affective organizational commitment. Respondents involved in this research are Sekar Kamulyan Hospital, Kuningan nurses and staffs. The resulting data collection is 100, but there only 99 are usable because of 1 was outlier's. The fitness model was examined by using ANOVA (Analysis of Variance) or F test. The hypotheses were examined by using multiple regression analysis. The result of the research shown that organizational culture (training and development; reward and recognition; teamwork; organization communication) have significant positively effects on affective organizational commitment.

Keywords: organizational culture (training and development; reward and recognition; teamwork; organization communication), affective organizational commitment.

Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif pada Rumah Sakit Sekar Kamulyan, Kuningan

Iyet Nurhayati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah budaya organisasi (pelatihan dan pengembangan; penghargaan dan pengakuan; kerjasama tim maupun komunikasi organisasi) memengaruhi komitmen organisasional afektif secara positif. Responden dalam penelitian ini adalah para staf dan paramedis Rumah Sakit Sekar Kamulyan, Kuningan. Data yang berhasil dikumpulkan sebanyak 100, tetapi hanya 99 data yang dapat digunakan karena 1 data di *outliers*. Pengujian model menggunakan uji *ANOVA (Analysis of variance)* atau F test. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi majemuk. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi (pelatihan dan pengembangan; penghargaan dan pengakuan; kerjasama tim; komunikasi organisasi) memengaruhi komitmen organisasional afektif secara positif dan signifikan.

Kata kunci: Budaya organisasi (pelatihan dan pengembangan; penghargaan dan pengakuan; kerjasama tim; komunikasi organisasi), komitmen organisasional afektif.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN KARYA TULIS SKRIPSI
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR RUMUS	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Budaya Organisasi	8
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	8
2.1.2 Fungsi dan Jenis-jenis Budaya Organisasi	10
2.1.3 Hakikat Budaya Organisasi	11
2.1.4 Dimensi-dimensi Budaya Organisasi	13
2.1.5 Komitmen Organisasional	17
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasional	17
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen	17
2.1.5.3 Konsekuensi Komitmen terhadap Organisasi	19
2.1.5.4 Tipologi Komitmen Organisasional	20
2.2 Hubungan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Afektif serta Hipotesis	21
BAB III OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN	
3.1 Objek dan Subjek Penelitian	27
3.2 Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	27
3.3 Definisi Operasional	29
3.3.1 Budaya Organisasi	29
3.3.2 Komitmen Organisasional Afektif	29
3.3.3 Variabel Kontrol	30
3.4 Metoda dan Prosedur Analisis Data	30
3.4.1 Uji Outliers	30

3.4.2	Uji Validitas	31
3.4.3	Uji Reliabilitas	32
3.4.4	Deskriptif Statistik dan Korelasi	33
3.4.5	Uji Hipotesis	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Sejarah Singkat Rumah Sakit Sekar Kamulyan	37
4.2	Karakteristik Responden	38
4.3	Uji Outliers	39
4.4	Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.5	Mean, Standart Deviation, dan Korelasi Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Afektif, dan Variabel Kontrol	41
4.6	Uji Hipotesis dan Regresi	43

BAB V PENUTUP

5.1	Simpulan	48
5.2	Keterbatasan Penelitian	49
5.3	Saran	49
5.3.1	Saran bagi peneliti mendatang	49
5.3.2	Saran bagi Rumah Sakit Sekar Kamulyan	50

DAFTAR PUSTAKA	52
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gambaran Hakikat Budaya Organisasi	13
Gambar 2.2	Model Penelitian dan Hipotesis	26
Gambar 4.1	Model Hasil Penelitian	47

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1	Rumus Slovin	28
Rumus 3.2	<i>Squared Mahalanobis Distance</i>	31
Rumus 3.3	Factor Loading	32
Rumus 3.4	Cronbach's α	33
Rumus 3.5	Rata-rata Hitung	33
Rumus 3.6	Simpangan Baku	33
Rumus 3.7	Koefisien Korelasi	33
Rumus 3.8	Regresi Majemuk	34
Rumus 3.9	$\sum Y$	35
Rumus 3.10	$\sum X_1Y$	35
Rumus 3.11	$\sum X_2Y$	35
Rumus 3.12	$\sum X_3Y$	35
Rumus 3.13	$\sum X_4Y$	35
Rumus 4.1	Hasil persamaan regresi majemuk	46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden	38
Tabel 4.2 <i>Outlier's</i>	39
Tabel 4.3 <i>Factor Analysis</i> dan Reliabilitas Independen Variabel dan Dependen Variabel	40
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif dan Korelasi	42
Tabel 4.5 ANOVA	43
Tabel 4.6 Regression Coefficients	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Pengantar Penelitian

Lampiran 2: Berita Acara Bimbingan

Lampiran 3: Kuesioner

Lampiran 4: Struktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan Organisasi

Lampiran 5: Pedoman Wawancara