

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Absensi Karyawan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Dari hasil analisis dapat dilihat bahwa karyawan pada divisi bengkel Honda Pasteur sudah mempunyai kepuasan kerja yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya.
2. Dari hasil analisis dapat dilihat bahwa tingkat absensi karyawan pada divisi bengkel Honda Pasteur sudah cukup baik.
3. Pengaruh kepuasan kerja terhadap tingkat absensi karyawan pada divisi bengkel honda Pasteur dengan koefisien determinasi sebesar 2,211 % diketahui bahwa antara kepuasan kerja dengan tingkat absensi karyawan mempunyai hubungan yang cukup lemah dan sisanya 97,789 % dipengaruhi faktor lain. Korelasi tersebut diuji dengan menggunakan analisis Rank Spearman. Melalui uji Hipotesis dua pihak dengan tingkat nyata  $\rho = 5 \%$ , maka diperoleh bahwa nilai t hitung lebih kecil dibandingkan dengan nilai t tabel yaitu  $0,8045 < 2,048$  ; yang berarti  $H_0$  diterima. Dapat diambil kesimpulan bahwa tidak terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan tingkat absensi karyawan pada Honda Pasteur.

## 5.2 Saran

Dari penelitian diatas, maka penulis ingin memberikan beberapa saran :

1. Penulis menyarankan agar divisi bengkel Honda Pasteur tetap mempertahankan tingkat kepuasan kerja yang sudah ada, sehingga akan mempertahankan tingkat absensi karyawannya. Selain itu juga tingkat absensi yang rendah oleh karena kepuasan kerja dapat selalu tercipta, maka akan meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan akan memperoleh keuntungan.
2. Sebaiknya pihak manajemen Honda Pasteur memberikan bonus kepada karyawan yang memiliki absensi paling rendah .
3. Sebaiknya ada komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan. Tentang apa yang mereka inginkan dan yang mereka rasakan dalam bekerja. Komunikasi yang terjalin dengan baik akan menciptakan hubungan timbal balik yang saling menguntungkan baik bagi perusahaan dan karyawan. Komunikasi sangatlah penting karena dapat berdampak pada sikap dan perilaku karyawan.