

ABSTRACT

Payroll and remuneration systems is one of the largest and most important component in the accounting information system. Payroll and wage system must be designed to comply with government regulations as well as management information needs. Therefore, we need an accounting system that is adequate information to salaries in order to obtain information about salaries and wages accurate. Payroll accounting information system is a management tool in obtaining information about the number of employees, number of hours worked and the amount of the salary, which is useful information for decision making. The purpose of this study was to determine whether the accounting information system of salary / wages affect the accuracy of salaries / wages. The method used is associative analytical research methods. Data collection through a questionnaire. Testing data through validity test and reliability test. Statistical analysis used is regression analysis, the correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

Based on simple linear regression testing equation $Y = 1.333 + 0,667X$. Correlation between Information Systems Salaries and Wages Salaries and Wages by Accuracy can be said to be very strong. Based on the coefficient of determination that the influence of Information Systems Salaries and Wages Salaries and Wages of the precision of the PT. Pertamina EP amounted to 66.42% and the remaining 33.58% influenced by other factors not examined by the author. From the test results obtained by the hypothesis that t is greater than t_{table} It means H_0 is rejected and H_a accepted, so it can be concluded that there is significant influence of Information Systems Salaries and Wages Salaries and Wages of the precision of the PT. Pertamina EP

Keywords: Information Systems Salaries and Wages, Salaries and Wages Accuracy

ABSTRAK

Sistem penggajian dan pengupahan merupakan salah satu komponen terbesar dan terpenting dalam system informasi akuntansi. Sistem penggajian dan pengupahan harus didesain untuk memenuhi peraturan pemerintah dan juga kebutuhan informasi pihak manajemen. Oleh karena itu, diperlukan sebuah sistem informasi akuntansi yang memadai terhadap gaji sehingga dapat diperoleh informasi tentang gaji dan upah yang akurat. Sistem informasi akuntansi gaji merupakan alat bantu manajemen dalam memperoleh informasi mengenai jumlah karyawan, jumlah jam kerja dan jumlah gaji, dimana informasi ini berguna untuk mengambil keputusan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi gaji/upah berpengaruh terhadap ketepatan penerimaan gaji/upah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif analitis. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Pengujian data melalui uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis statistik yang digunakan yaitu analisis regresi, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan pengujian regresi linear sederhana diperoleh persamaan $Y = 1,333 + 0,667X$. Korelasi antara Sistem Informasi Gaji dan Upah dengan Ketepatan Gaji dan Upah dapat dikatakan sangat kuat. Berdasarkan koefisien determinasi bahwa besarnya pengaruh Sistem Informasi Gaji dan Upah terhadap Ketepatan Gaji dan Upah pada PT. Pertamina EP sebesar 66,42% dan sisanya 33,58% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Sistem Informasi Gaji dan Upah terhadap Ketepatan Gaji dan Upah pada PT. Pertamina EP.

Kata kunci: Sistem Informasi Gaji dan Upah, Ketepatan Gaji dan Upah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.2 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	14

2.1.3 Tujuan Penyusunan Sistem Informasi Akuntansi.....	15
2.1.4 Pengertian Gaji dan Upah.....	16
2.1.5 Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	17
2.1.6 Tujuan Penyusunan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	18
2.1.7 Pengelolaan Sistem Penggajian.....	19
2.1.7.1 Prosedur Kepegawaian dan Penempatan Pegawai (<i>Personal and Employment</i>).....	20
2.1.7.2 Prosedur Pencatatan Waktu dan Penyiapan Pembayaran Gaji (<i>Time Keeping and Payroll Preparation</i>).....	21
2.1.7.3 Prosedur Pembayaran Gaji (<i>Payment of Payroll</i>).....	22
2.1.8 Kriteria Pengelolaan Sistem Penggajian.....	23
2.1.9 Organisasi Intern Bagian Gaji dan Upah.....	23
2.1.9.1 Kebijakan dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan.....	25
2.1.9.2 Dokumen, Pencatatan, dan Pelaporan Gaji.....	27
2.1.10 Metode Penyusunan Daftar Gaji dan Upah.....	31
2.1.11 Distribusi Gaji dan Upah.....	34
2.1.12 Metode Distribusi Gaji dan Upah.....	35
2.2 Kerangka Pemikiran.....	36
2.3 Hipotesis.....	40

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	41
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
3.1.2 Visi dan Misi.....	45
3.1.3 Logo dan Slogan Perusahaan.....	45
3.1.4 Tempat dan Kedudukan Perusahaan.....	47
3.1.5 Bidang Sistem Informasi Akuntansi Bagian Produksi.....	50
3.2 Metode Penelitian.....	51
3.2.1 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	52
3.2.1.1 Populasi.....	52
3.2.1.2 Teknik Penarikan Sampel.....	52
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.2.3 Penentuan Responden.....	55
3.2.4 Teknik Pengembangan Instrumen.....	56
3.2.5 Model Penelitian.....	58
3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	58
3.2.6.1 Pengujian Validitas Instrumen.....	58
3.2.6.2 Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	60
3.2.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	61
3.2.7.1 Penetapan Hipotesis Nol.....	61
3.2.7.2 Pemilihan dan Penghitungan Tes Statistik.....	62
3.2.8 Operasionalisasi Variabel.....	66
3.2.9 Indikator Variabel Independen dan Variabel Dependen, Sub Indikator, Skala Pengukuran dan Instrumen.....	66

BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.1.1 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Perusahaan.....	68
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	70
4.1.3 Analisa Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Pertamina EP	83
4.1.3.1 Gambaran Umum Responden.....	83
4.2 Pembahasan.....	85
4.2.1 Pengujian Instrumen.....	85
4.2.1.1 Uji Validitas.....	85
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	87
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Sistem Informasi Gaji dan Upah PT. Pertamina EP.....	89
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Gaji dan Upah pada PT. Pertamina EP.....	102
4.2.4 Pengaruh Sistem Informasi Gaji dan Upah terhadap Ketepatan Gaji dan Upah.....	110
4.2.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	110
4.2.4.2 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	115
4.2.4.3 Analisis Koefisien Korelasi.....	116
4.2.4.4 Koefisien Determinasi.....	117
4.2.4.5 Pengujian Hipotesis.....	117

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Keterbatasan.....	121
5.3 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Skala Likert Untuk Alternatif Jawaban Kuesioner.....	57
Tabel II Interpretasi Koefisien Korelasi.....	64
Table III Indikator Variabel dan Skala Pengukuran.....	67
Tabel IV Gambaran Umum Responden.....	84
Tabel V Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Gaji dan Upah.....	86
Tabel VI Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Ketepatan Gaji dan Upah.....	87
Tabel VII Uji Realiabilitas Variabel Sistem Informasi Gaji dan Upah...	88
Tabel VIII Uji Reliabilitas Variabel Ketepatan Gaji dan Upah.....	88
Tabel IX Analisis Responden Terhadap Ketepatan Gaji dan Upah pada PT. Pertamina EP Uji Reliabilitas Normalitas Data.....	89
Tabel X Analisis Responden Terhadap Ketepatan Gaji dan Upah.....	102
Table XI Uji Normalitas Data.....	111
Table XII Multikolinearitas.....	112
Tabel XIII Autokorelasi.....	113
Tabel XIV Regresi Linier Sederhana antara X terhadap Y.....	115
Table XV Perhitungan Korelasi Variabel X dan Variabel Y.....	116

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Skema Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2 Model Penelitian.....	58
Gambar 3 Uji t.....	65
Gambar 4 Uji Heteroskedasitas.....	114



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Kuesioner

Lampiran B : Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel X

Lampiran C : Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Y

Lampiran D : Output SPSS

Lampiran E : Tabel T

Lampiran F : Tabel Harga-Harga Kritis T

Lampiran G : Struktur Organisasi

