

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan pada Hau's Tea Bandung mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut ini.

1. Berdasarkan dari hasil kuesioner terdapat sebagian besar karyawan yang sudah termotivasi dalam melakukan pekerjaannya tetapi terdapat beberapa karyawan yang masih kurang termotivasi terhadap kerjaan mereka saat ini. Ini diakibatkan karena dari segi atasan (perhatian, bijaksana, hubungan dengan bawahan), lingkungan kerja, tugas dan tanggung jawab yang mereka anggap masih kurang untuk dapat memotivasi mereka dalam melakukan suatu pekerjaan.
2. Berdasarkan dari hasil kuesioner dan hasil wawancara, sebesar 45.45% karyawan sudah merasa cukup puas dengan pekerjaan mereka saat ini.
3. Berdasarkan analisis pengolahan data software SPSS 11.5 yang tertera pada kolom sig. (2-tailed) untuk korelasi variabel X atau motivasi kerja dengan variabel Y atau kepuasan kerja didapat angka probabilitas 0.075. Signifikansi antara variabel X dengan Y menunjukkan angka tersebut di atas 0.05, maka H_0 diterima atau tidak ada pengaruh antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Pada pengolahan data software SPSS 11.5 Rank Spearman

menunjukkan tidak ada pengaruh antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja, sehingga hipotesis dalam penelitian ini tidak didukung.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa implikasi adalah sebagai berikut ini.

1. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan lagi karyawan agar karyawan lebih termotivasi lagi dalam melakukan pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil observasi penulis, antara atasan dengan bawahan sebaiknya lebih sering lagi untuk mengkomunikasikan segala sesuatu yang berhubungan dengan tugas dan tanggung jawab dalam pekerjaan, agar tidak terjadi kesalahpahaman antara atasan dan bawahan.

5.3 Keterbatasan

Beberapa keterbatasan dalam penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Waktu

Penelitian ini dilakukan mulai dari tanggal 12 September 2006 sampai dengan tanggal 12 Januari 2007.

2. Responden

Karyawan yang diteliti di cakue Hau's Tea sebanyak 55 orang.

3. Variabel

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan kepuasan kerja.

5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, serta simpulan yang telah dibuat, maka diberikan saran atau masukan adalah sebagai berikut ini.

1. Jangka waktu penelitian sebaiknya lebih lama supaya hasil yang diteliti bisa lebih baik dan lebih akurat.
2. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 55 orang. Sebaiknya untuk penelitian selanjutnya lebih diperbanyak lagi.
3. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 2, untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan beberapa variabel lainnya yang perlu diteliti yaitu antara lain: gaya kepemimpinan atasan, tingkat stres karyawan, dan pengembangan karir.