

BAB V
SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN
PENELITIAN

5.1 Simpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan di Midori Japanese Restaurant Bandung mengenai hubungan pemberian upah dengan prestasi kerja karyawan, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut ini.

1. Pemberian upah yang diberikan Midori Japanese Restaurant sudah cukup baik terbukti dari pemberian upah yang tepat waktu, adanya uang lembur bagi karyawan yang mau bekerja melewati waktu normal, perusahaan memberikan upah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab para karyawan, dan upah yang diberikan sudah sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Rata-rata (UMR).
2. Respon karyawan atas pemberian upah yang diberikan Midori Japanese Restaurant sudah cukup baik tercermin dari hasil kuesioner yang telah diisi oleh para karyawan.
3. Prestasi kerja karyawan di Midori Japanese Restaurant sudah cukup baik, hal ini terbukti dari hasil kuesioner yang telah diisi oleh para karyawan yang setuju bahwa pekerjaan yang diberikan perusahaan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu, pelayanan yang semakin baik yang mengakibatkan pelanggan makin meningkat, kesediaan karyawan yang mau membantu rekan satu bagian atau bagian lain supaya pekerjaan yang dikerjakan akan cepat selesai dan semakin ringan.

4. Analisis pengolahan data *software* SPSS 11.5 yang tertera pada *coefficient correlation* untuk korelasi variabel X dengan variabel Y sebesar -0,003, maka upah tidak mempunyai hubungan dengan prestasi kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah semakin tinggi pemberian upah maka prestasi kerja karyawan akan semakin tinggi, tidak didukung oleh hasil penelitian ini.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa implikasi adalah sebagai berikut ini.

1. Perusahaan harus lebih memperhatikan kepentingan para karyawan supaya karyawan termotivasi dan bisa berprestasi lebih baik lagi. Berikan pelatihan dan pengembangan, serta komunikasi yang aktif.
2. Adakan penilaian prestasi kerja dan memberikan penghargaan bagi karyawan terbaik, bila perlu kenaikan jabatan, serta bonus bagi yang berprestasi supaya lebih termotivasi.
3. Uji variabel-variabel lainnya yang mungkin bisa meningkatkan prestasi kerja karyawan. Faktor-faktor lain yang bisa mendukung prestasi kerja adalah motivasi, kepuasan, pelatihan, pengembangan, dan komunikasi yang efektif.

5.3 Keterbatasan

Beberapa keterbatasan dalam penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Waktu

Penelitian ini dilakukan mulai dari tanggal 15 Maret 2006 sampai dengan tanggal 19 Juni 2006.

2. Responden

Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Midori Japanese Restaurant pada bagian pramusaji, koki, dan kasir yang berjumlah 34 orang.

3. Variabel

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah upah dan prestasi kerja.

5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, serta simpulan yang telah dibuat, maka diberikan saran atau masukan bagi perusahaan adalah sebagai berikut ini.

1. Jangka waktu penelitian sebaiknya lebih lama supaya hasil yang diteliti bisa lebih baik dan lebih akurat.

2. Responden yang digunakan pada penelitian selanjutnya sebaiknya tidak hanya pada tiga bagian saja, melainkan pada bagian lainnya seperti manajer, karyawan bagian administrasi, dan karyawan bagian gudang.

3. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 2, untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan beberapa variabel. Variabel-variabel lain yang perlu diteliti antara lain: komunikasi, produktivitas, dan kepuasan kerja.