

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada Bab IV, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan distribusi jawaban responden terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan, diketahui mayoritas jawaban responden terhadap hampir semua pertanyaan menyatakan setuju, kecuali No.7 (Besarnya gaji yang saya terima, memberikan rasa aman dalam diri saya karena cukup untuk membiayai segala pengeluaran kebutuhan hidup saya) dan No.8 (Saya puas dengan kebijakan promosi perusahaan yang sudah adil) sebagian besar menyatakan kurang setuju. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum responden telah merasa puas dalam bekerja, kecuali masalah gaji dan kebijakan promosi karyawan yang dinilai masih belum memuaskan.
2. Berdasarkan distribusi jawaban responden terhadap variabel Motivasi Karyawan, diketahui sebagian besar jawaban responden terhadap hampir semua pertanyaan menyatakan setuju, kecuali No.4, mayoritas responden menyatakan kurang setuju. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Karyawan di di Honda Pasteur sudah tinggi, kecuali tentang keluhan, responden cukup banyak yang mengeluh tentang pekerjaannya.

-
-
3. Berdasarkan analisis korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis, diketahui bahwa Kepuasan Kerja Karyawan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Karyawan, dengan kontribusi pengaruh sebesar 51,3%, sedangkan 48,7% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Dari penelitian diatas, maka penulis ingin memberikan beberapa saran :

1. Penulis menyarankan agar divisi bengkel Honda Pasteur dapat memberikan imbalan yang memadai misalnya dengan pemberian insentif/komisi dari penjualan/laba yang diperoleh perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sekaligus perusahaan akan memperoleh keuntungan.
2. Sebaiknya pihak manajemen Honda Pasteur memberikan kebijakan promosi perusahaan yang adil kepada karyawan yang memiliki tingkat kinerja tinggi dan keterampilan yang memadai, yaitu dengan menerapkan standar promosi yang jelas bagi setiap karyawan.
3. Sebaiknya pihak manajemen Honda Pasteur lebih memperhatikan keluhan yang terjadi pada karyawan yaitu dengan memiliki Badan Konseling bagi karyawan yang mempunyai keluhan dan permasalahan, sehingga dapat meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan.