

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Kondisi pemberian insentif di PT.INTI

Dari hasil analisis dapat dilihat bahwa pemberian insentif yang ada pada PT.INTI sudah cukup baik.

2. Kondisi tingkat motivasi pada PT.INTI

Dari hasil analisis dapat dilihat bahwa karyawan pada PT.INTI sudah mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya.

3. Pengaruh pemberian insentif terhadap motivasi karyawan pada PT. INTI

Dengan koefisien determinasi sebesar 2,930 % diketahui bahwa antara pemberian insentif dengan motivasi karyawan mempunyai hubungan yang cukup lemah dan sisanya 97,07 % dipengaruhi oleh faktor lain. Korelasi tersebut telah diuji dengan menggunakan analisis *Rank Spearman*. Melalui uji hipotesis dua pihak dengan tingkat nyata $\rho = 5\%$, maka diperoleh bahwa nilai t hitung lebih kecil dibandingkan dengan nilai t tabel yaitu $1,4846 < 1,666$; yang berarti H_0 diterima. Dapat diambil kesimpulan bahwa tidak terdapat hubungan yang positif antara pemberian insentif dengan motivasi karyawan pada PT.INTI.

5.2 Saran

Dari penelitian diatas, maka penulis ingin memberikan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan dengan hasil penelitian ini. Saran tersebut sebagai berikut :

1. Pemberian insentif sebaiknya terus ditingkatkan agar lebih dapat memberikan motivasi dan agar karyawan lebih merasa dihargai dalam menjalankan pekerjaannya sehingga karyawan dapat bekerja lebih maksimal yang nantinya akan memberikan hasil yang menguntungkan bagi perusahaan
2. Lebih memperhatikan keadaan dan kondisi setiap karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.