

DAFTAR PUSTAKA

- Budihardjo, A. (2004). Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Forum Manajemen Prasetya Mulya* Tahun ke-XVIII, No.82 April 2004.
- Chughtai, A., Ali. (2008). Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behavior. *Institute of Behavior and Applied Management*: 69-183.
- Greenleaf, R. K. (2002). *Servant Leadership A Journey Into The Nature of Legitimate Power & Greatness*. 25th Anniversary Edition. Paulist Press; Marwah New Jersey.
- Endres, G.M. & Mancheno-Smoak, L. (2008). The Human Resource Craze: Human Performance Improvement and Employee Engagement. *Organizational Development Journal*; Spring 26 (1).pp.69-78.
- Erturk, A., Yilmaz, C., & Ceylan, A. (2004). Promoting Organizational Citizenship Behavior: Relative Effects of job Satisfaction, Organizational Commitment, and Perceived Managerial Fairness. *METU Studies in Development*: 189-210.
- Ghozali, Imam. (2001). Analisis Multivariat dengan program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, Imam. (2007). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Cetakan Keempat. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F. Et.al. (2006). *Multivariate Data Analysis*. Sixth Edition. Pearson Education, Inc. New Jersey. United States of America.
- Hamonangan, A. (2007). Keteladanan dari Pemimpin Minim. *Forum Pembaca Kompas*, 11 Mei 2007 diakses dari <http://www.kompas.co.ic/kompas-cetak/0705/12/Politikhukum/3528165.htm> pada tanggal 11 Oktober 2011.
- Irving, J. A. (2005). Servant Leadership and the Effectiveness of Teams. *Disertation of Doctor of Philosophy in Organizational Leadership*.
- Jogiyanto, H. M. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE UGM
- Jogiyanto, H.M. (2008). *Pedoman Survei Kuisisioner. Mengembangkan Kuisisioner, mengatasi bias dan meningkatkan Respon*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Koesmono, H. T. (2007). Pengaruh kepemimpinan, Tuntuan Tugas dan Career Plateau terhadap stress kerja, komitmen organisasi dan OCB Perawat Rumah Sakit Haji Surabaya, *Jurnal Widya Manajemen dan Akuntansi* Vol. 7 No.1 April 2007.
- Kuntjoro, Z. S. (2002). Komitmen Organisasi. Diakses dari <http://www.e-psikologi.com/MASALAH/250702.htm> pada tanggal 19 Oktober 2011.
- Maxwell, C. (2001). *Mengembangkan Kepemimpinan di Sekeliling Anda*. Jakarta : Mitra Media.

- Musakabe, H. (2001). *Pemimpin dan Krisis Multidimensi, Etika dan Moralitas Kepemimpinan*. Yayasan Citra Insan Pembaru.
- Musakabe, H. (2004). *Mencari Kepemimpinan Sejati, di Tengah Krisis dan Reformasi*. Jakarta : Penerbit Citra Insan Pembaru.
- Nugroho, A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Jogjakarta : Penerbit Andi
- Nunnally, J.C. *Psychometric Theory*. New York: McGraw-Hill, 1978. 701p. (journal).
- Panggabean, M.S. (2006). Hubungan diantara Keterlibatan kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia dan Organisasi*, Vol.1 No.1.
- Panyaruwe. (2011). Karena Pemimpin adalah Pengaruh. *Kompasiana*, diakses dari <http://sosbud.kompasiana.com/2011/02/25/karena-pemimpin-adalah-pengaruh> pada tanggal 11 Oktober 2011.
- Ratnawati, I. (2002). Reposisi Dan Perubahan peran fungsi MSDM: Suatu Upaya Mengatasi Lingkungan Yang Berubah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1(IV).
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Saks, A.M. (2006). Antecedent and consequences of employee engagement, *Journal of Managerial Psychology*, vol.21 (7). pp. 600-619.
- Santa Mira, Wike (2011). Pengaruh *Servant Leadership* terhadap Komitmen Organisasi dan *Organization Citizenship Behavior*. Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Santosa, T.E.C. (2007). Analisis Hubungan Faktor-Faktor Pembelajaran dan Pengembangan dengan Persepsi Job Content Plateauing. *Telaah Bisnis*, 8 (2); 93-116.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. Second Edition, John Wiley and Son. New York.
- Sendjaya, S. (2003). *Development and validation of Servant Leadership Behavior Scale*. Paper presented at Regent University's Servant Leadership Research Roundtable, Virginia Beach, VA. Retrieved from http://www.regent.edu/acad/global/publications/sl_proceedings/home.shtml
- Shidarta, N. (2010). Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.

- Sopiah, S. S. (2002). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi. Jogjakarta.
- Steers, R. M., & Porter, L. M. 1983. *Motivation and Work Behaviour*. New York : McGraw Hill Book Inc.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta : ANDI
- Utomo. (2002). Kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap Perilaku Citizenship (OCB), Kepuasan Kerja dan Perilaku Organisasional: Penelitian Empiris Pada Kabupaten Kebumen. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*. Vol.2, hal 34-52.
- Vondey, M. (2010). The Relationships among Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Person-Organization Fit, and Organizational Identification. *International Journal of Leadership Studies*. 6(1), hal. 4-27.
- Wahyudi, A. (2004), Pengaruh Komitmen Organisasional dan Etika Kerja Islami terhadap Performansi Kerja Para Staf Pengajar pada Perguruan Tinggi di Surakarta dengan Basis Institusi sebagai Variabel Moderator, *Ventura* Vol. 9 No. 2, 2004.
- Washington, R., Clayton, H.R., Sauser, W.I., Sutton, C.D., dan Flowers, G.T. (2007). *Empirical Relationship among Servant, Transformational, and Transactional Leadership: Similarities, Differences, and Correlations with Job Satisfaction and Organizational Commitment*. Dissertation of Doctor of Philosophy.
- Winston, B., E. (2002). Agapao Love. *Inner Resources For Leaders*, diakses dari http://www.regent.edu/acad/global/publications/innerresources/volliss1/winston_agapao.pdf pada tanggal 23 Oktober 2011.
- Wong, P.,T. (2003). An Opponent-Process Model of Servant Leadership and a Typology of Leadership Styles. *Based on a presentation given at the Servant Leadership Roundtable and the ensuing discussions*: 1-16.
- Yulianto. (2001). Pengaruh Loyalitas, Kepuasan kerja, Komitmen organisasional dan Leaders Member Exchange Terhadap Turnover Intention. *Skripsi Tidak Dipublikasikan*.