

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh *servant leadership* terhadap komitmen organisasi pada PT Penta Dharma Karsa, maka dapat diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. *Servant Leadership* pada PT Penta Dharma Karsa secara keseluruhan dinyatakan baik. Hal ini dapat dilihat dari nilai skor total rata-rata variabel tersebut sebesar 3,894886 yang berada pada interval 3,40 – 4,19, sehingga *servant leadership* pada perusahaan tersebut dinilai baik.
2. Komitmen organisasi pada PT Penta Dharma Karsa secara keseluruhan dinyatakan baik. Hal ini dapat dilihat dari nilai skor total rata-rata variabel tersebut sebesar 3,40625 yang berada pada interval 3,40 – 4,19, sehingga komitmen organisasi pada perusahaan tersebut dinilai baik.
3. *Servant leadership* memiliki hubungan dan pengaruh yang positif terhadap komitmen organisasi sebesar 42.7% dan sisanya sebesar 57.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pembahasan dan simpulan, maka peneliti mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna bagi perusahaan. Beberapa saran tersebut antara lain :

1. *Servant leadership* pada PT Penta Dharma Karsa dinilai sudah baik. Hal tersebut sebaiknya dipertahankan.
2. Komitmen organisasi pada PT Penta Dharma Karsa dinilai sudah baik. Hal tersebut sebaiknya dipertahankan.
3. Perusahaan dapat memperhatikan bahwa komitmen organisasi dipengaruhi 57,3% oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hal tersebut dapat menjadi bahan pertimbangan perusahaan dalam mengambil keputusan di masa yang akan datang.