
BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai pengaruh gaji terhadap motivasi kerja karyawan, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Fondaco Tritama Mandiri sebagai sebuah perusahaan yang bergerak dibidang alat medis, mempunyai sistem pemberian gaji bulanan bagi karyawan tetap yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sistem pemberian gaji ini telah diketahui oleh para karyawan yang bekerja di perusahaan ini, sehingga karyawan dapat mengetahui perhitungannya.
2. Respon karyawan mengenai sistem gaji yang dijalankan oleh PT Fondaco Tritama mandiri sebagian besar memperoleh tanggapan positif. Mayoritas responden berpendapat bahwa upah yang diterima sudah dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari, dan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Namun disini yang lebih menonjol adalah suasana kerja karyawan yang kondusif, fasilitas yang baik serta loyaliti yang diberikan setiap 5 tahun atau 10 tahun sekali yang diberikan perusahaan pada karyawan tetapnya.
3. Motivasi karyawan di PT Fondaco Tritama Mandiri cukup tinggi melihat dari hasil penelitian yang dilakukan. Para karyawan bertanggung jawab dan mau berusaha mengerjakan tugas sebaik-baiknya, berani menanggung

kesalahan atas perubahan dan mau berubah menjadi lebih baik untuk kepentingan perusahaan.

4. Untuk mengetahui bagaimana pemberian gaji mempengaruhi tingkat motivasi karyawan di PT Fondaco Tritama Mandiri berdasarkan perhitungan koefisien korelasi Rank Spearman yang sebesar 0.82 dan perhitungan koefisien determinasi yang sebesar 67.24%, maka dapat disimpulkan bahwa gaji memiliki pengaruh terhadap tingkat motivasi karyawan tetapi didorong oleh hal-hal lainnya juga selain gaji, seperti suasana kerja yang kondusif, fasilitas yang baik serta loyaliti setiap 5 tahun atau 10 tahun sekali yang diberikan perusahaan pada karyawan tetapnya.

5.2 SARAN

Dari hasil penelitian, penulis memberikan saran-saran yang diharapkan bisa memberikan ,masukkan yang bermanfaat bagi PT Fondaco Tritama Mandiri di masa mendatang :

1. Perusahaan harus tetap memelihara sistem pemberian gaji yang baik yang sudah diterapkan terhadap karyawan agar motivasi karyawan tetap terjaga.
2. Perusahaan tetap konsisten dengan gaji yang sudah dirasa cukup oleh para karyawannya serta dapat menjamin bahwa gaji yang diberikan benar-benar dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari karyawannya.

-
3. Perusahaan selalu mengevaluasi dan khususnya pemimpin selalu berusaha memahami hal apa saja yang dapat menjadi motivator karyawannya untuk bekerja sebaik mungkin demi kelangsungan perusahaan untuk ke arah yang lebih baik.
 4. Perusahaan dapat mengembangkan hal-hal utama lainnya selain gaji, yaitu dengan mempertahankan kesejahteraan karyawannya, seperti fasilitas yang memadai, suasana kerja yang kondusif, dan loyaliti, yang merupakan faktor-faktor penting lainnya.