

---

## ABSTRAK

Salah satu kunci utama yang berperan penting dalam menggerakkan perusahaan adalah sumber daya manusia (SDM), karena sumber daya manusia inilah yang merencanakan, melakukan pekerjaan, menggerakkan sumber daya lainnya. Oleh karena itu setiap perusahaan harus mengelola SDM nya dengan baik.

Dilihat dari perusahaan pada umumnya, motivasi dapat membuat para karyawan bekerja dengan penuh semangat, tidak terbebani, dan melakukan semua tugasnya dengan penuh tanggung jawab, yang dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil produksi. Maka untuk meningkatkan motivasi karyawan, salah satu yang dapat dilakukan perusahaan adalah dengan pemberian gaji yang adil dan layak.

Penelitian pada PT Fondaco Tritama Mandiri dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap motivasi kerja karyawannya. Metode penelitiannya berupa penyebaran kuesioner, serta wawancara kepada karyawan, lalu data diolah dengan menggunakan metode korelasi Rank Spearman dan uji hipotesis.

Penelitian tentang pengaruh gaji terhadap motivasi kerja karyawan menunjukkan hasil bahwa gaji mempunyai pengaruh erat dengan motivasi kerja karyawan dengan korelasi Rank Spearman sebesar 0.82 dan perhitungan koefisien determinasi yang sebesar 67.24%, maka dapat disimpulkan bahwa gaji memiliki pengaruh terhadap tingkat motivasi kerja karyawan.

---

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	9
1.6 Objek dan Metodologi Penelitian.....	16
1.6.1 Objek Penelitian.....	16
1.6.2 Metodologi Penelitian.....	19
1.6.2.1 Metode Pengumpulan Data.....	19
1.6.2.2 Teknik Penentuan Sampel.....	20
1.6.2.3 Metode Pengolahan Data.....	20

---

1.7	Lokasi Penelitian.....	23
1.8	Sistematika Penelitian.....	24

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1	Pengertian Manajemen.....	27
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
	2.2.1 Pendahuluan.....	29
	2.2.2 Pengertian MSDM.....	31
	2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
	2.2.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	35
2.3	Gaji	
	2.3.1 Pengertian Gaji.....	37
	2.3.2 Tujuan Gaji.....	39
	2.3.3 Tahapan Utama Dalam Pemberian Gaji dan upah.....	40
	2.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	41
2.4	Motivasi	
	2.4.1 Pengertian Motivasi.....	43
	2.4.2 Teori-teori Motivasi.....	44
	2.4.3 Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Pegawai...49	
	2.4.4 Teknik motivasi Kerja Pegawai.....	50
2.5	Hubungan antara Gaji dan Motivasi.....	51



**BAB III      OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1    Objek penelitian.....52

        3.1.1    Sejarah Singkat Perusahaan.....52

        3.1.2    Bidang usaha.....53

        3.1.3    Struktur Organisasi.....54

        3.1.4    Uraian Jabatan.....56

        3.1.5    Proses Distribusi.....60

3.2    Metodologi Penelitian.....61

        3.2.1    Teknik Pengumpulan Data.....61

        3.2.2    Prosedur Teknik Penentuan Sampel.....62

        3.2.3    Pengolahan Data.....63

        3.2.4    Operasionalisasi variabel.....66

**BAB IV      HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1.    Sistem gaji yang berlaku di PT Fondaco  
        Tritama Mandiri.....68.

4.2.    Analisa Responden karyawan terhadap gaji yang  
        diberikan oleh PT Fondaco Tritama Mandiri.....69

4.3.    Tingkat motivasi kerja karyawan di PT Fondaco  
        Tritama Mandiri.....87

4.4.    Analisa pengaruh gaji terhadap motivasi kerja  
        karyawan PT Fondaco Tritama Mandiri.....107

---

**BAB V        KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Kesimpulan.....	113
5.2	Saran.....	114

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

---

## DAFTAR TABEL

<b>TABEL</b>	<b>Halaman</b>
1.6.1 Operasionalisasi Variabel.....	18
3.2.4.1 Operasionalisasi Variabel.....	67
4.1.1 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang diterima mencukupikebutuhan sehari-hari.....	69
4.1.2 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang diberikan masih dapat disisihkan untuk ditabung.....	70
4.1.3 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji merupakan sumber pendapatan yang paling penting bagi saya.....	71
4.1.4 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang diterima sesuai dengan tingkat pendidikan saya.....	72
4.1.5 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang saya terima dapat membuat saya semakin giat dalam bekerja.....	73
4.1.6 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya bekerja dengan baik karena gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan hidup anda.....	74
4.1.7 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang saya terima melebihi UMR.....	75
4.1.8 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang saya terima selalu diberikan oleh perusahaan tepat waktu.....	76

---

4.1.9	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang diberikan perusahaan dapat memberikan dorongan pada saya untuk selalu masuk kerja.....	77
4.1.10	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang diterima oleh Saya sudah sesuai dengan apa yang telah saya berikan pada perusahaan.....	78
4.1.11	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya sudah puas dengan gaji yang telah diberikan perusahaan kepada saya.....	79
4.1.12	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang saya terima memberikan keyakinan bahwa saya akan tetap bekerja pada perusahaan.....	80
4.1.13	Tanggapan responden terhadap pernyataan gaji yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang memang seharusnya saya lakukan pada perusahaan .....	81
4.1.14	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan harapan saya.....	82
4.1.15	Tanggapan responden terhadap pernyataan perusahaan selalu berusaha untuk memperhatikan kebutuhan dan kehidupan karyawan.....	83
4.1.16	Variabel X.....	84
4.2.1	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan tugas saya sebagai karyawan.....	87
4.2.2	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya bersedia mengambil tanggung jawab atas kesalahan yang saya perbuat.....	88
4.2.3	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya tidak akan pindah pada perusahaan lain meskipun mendapat tawaran gaji yang lebih baik.....	89
4.2.4	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya berusaha sebaik-baiknya mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan kepada saya.....	90

---

4.2.5	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya akan menganggap perusahaan ini sebagai rumah saya sendiri sehingga saya akan menjaganya dengan baik.....	91
4.2.6	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya akan berusaha untuk memajukan diri sehingga dapat ikut memajukan perusahaan.....	92
4.2.7	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya merasa tertantang untuk memperoleh tugas dan tanggung jawab yang lebih besar.....	93
4.2.8	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya bersedia mengambil segala konsekuensi atas tindakan yang saya lakukan.....	94
4.2.9	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya bersedia untuk memahami segala peraturan yang diberikan perusahaan.....	95
4.2.10	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa walaupun kesehatan saya agak terganggu, saya akan tetap berusaha untuk masuk kerja.....	96
4.2.11	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya bersedia melakukan pekerjaan lembur bila dibutuhkan oleh perusahaan.....	97
4.2.12	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya percaya kepada kemampuan saya untuk memajukan perusahaan.....	98
4.2.13	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya bersedia mengambil tanggung jawab atas kesalahan yang saya perbuat.....	99
4.2.14	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa sebisa mungkin saya tidak meninggalkan tempat kerja sebelum pekerjaan saya selesai.....	100
4.2.15	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa saya memiliki rencana kerja yang jelas dan berjuang untuk mencapai tujuan perusahaan.....	101



---

4.2.16	Variabel Y.....	102
4.2.17	Rangking Variabel Penelitian.....	104
4.3.1	Faktor-faktor untuk angka yang sama pada Variabel X.....	107
4.3.2	Faktor-faktor untuk angka yang sama pada Variabel Y.....	108

---

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
2.1 Tujuan Perusahaan.....	30
3.1.3.1 Struktur Organisasi.....	55

---

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Surat Persetujuan Bimbingan
2. Berita Acara Bimbingan
3. Bukti Penelitian
4. Kuesioner Penelitian