

Bab V

Kesimpulan Dan Saran

Setelah penulis melakukan penelitian dan analisis mengenai pengaruh pelatihan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero), maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan saran yang diharapkan menjadi bahan pertimbangan untuk perusahaan di masa yang akan datang. Adapun kesimpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut :

5.1. Kesimpulan

1. Tanggapan karyawan tentang pelaksanaan pelatihan kerja di PT. Pos Indonesia (Persero), (Yang terdiri dari 5 subvariabel yakni, manfaat pelatihan, materi pelatihan, sarana dan fasilitas, instruktur/pengajar, peserta), rata – rata tanggapan dari karyawan menyatakan setuju. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan pelatihan kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) sudah baik.
2. Tanggapan karyawan tentang prestasi kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) (Yang terdiri dari 10 subvariabel yakni, Kehadiran, Hasil Kerja, Kejujuran, Kedisiplinan, Kreativitas, Kerjasama, Kualitas Kerja, Prakarsa, Kepribadian, Tanggung Jawab), rata – rata konsumen menyatakan setuju. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) sudah baik.
3. Berdasarkan perhitungan SPSS maka dapat disimpulkan bahwa program pelatihan berhubungan dengan prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan koefisien korelasi Spearman sebesar 0.824, yang berarti mempunyai hubungan yang sangat tinggi dan kuat karena berada di interval 0,76 – 0,100.

5.2. Saran

1. Setelah penulis melakukan pengolahan data dan membuat rata – rata tanggapan untuk pelatihan kerja karyawan, penulis memberikan saran pada PT. Pos Indonesia (Persero) agar mempertahankan sistem pelatihan kerja karyawannya karena berdasarkan tanggapan karyawan tentang pelaksanaan pelatihan kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) (yang terdiri dari 5 subvariabel yakni, manfaat pelatihan, materi pelatihan, sarana dan fasilitas, instruktur/pengajar, peserta), rata – rata tanggapan dari karyawan menyatakan setuju. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan pelatihan kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) sudah baik.
2. Sedangkan untuk rata–rata tanggapan prestasi kerja, saran dari penulis adalah PT. Pos Indonesia (Persero) harus mempertahankan pelatihan kerjanya karena akan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero). Hal ini didukung dari hasil pengolahan data SPSS yang dilakukan oleh penulis, yang menunjukkan bahwa hubungan antara pelatihan kerja dengan prestasi kerja karyawan sangat tinggi dan kuat.