

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, T.D., Russel, J.E.A., Poteet, M.L., & Dobbins, G.H. (1999). **Learning and Development Factors Related to Perceptions of Job Content and Hierarchical Plateauing.** *Journal of Organizational Behavior*, 20: 1113-1137.
- Bardwick, Judith. (2006). **Get Your Self Out of The Career Crisis.** *Cosmopolitan Magazine*. March Edition: 192-195.
- Chao, G.T. (1990). **Exploration of the Conceptualization and Measurement of Career Plateau : A Comparative Analysis.** *Journal of Management*, vol 16, no. 1, pp. 181-193.
- Chau, Chak-Tong. (1998). **Career Plateaus: ABI/INFORM Research.** *Journal of The Internal Auditor*, 55 (5): 48-52.
- George, Celine. (2006). **Get Your Self Out of The Career Crisis.** *Cosmopolitan Magazine*. March Edition: 192-195.
- Hall, Douglas T., & Louis, Meryl Reis. (1988). **When Careers Plateau.** *Journal of Research Technology Management*, 31 (2): 41-45.
- Hasan, M.I. (2003). **Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistika Induktif).** Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasan, M.I. (2003). **Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistika Inferensial).** Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara
- Hatmoko, Tony. (2006). **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Pembedaannya Terhadap Karakteristik Demografik.** (*Paper Online*), (<http://pasca.uns.ac.id/mod.php?mod=publisher&op=viewarticle&artid=23>).
- Karp, H. B. (1989). **Supervising the Plateaued Worker.** *Journal of Supervisory Management*, 34 (6): 35-40.
- Kurnia, Meika. (2002). **Career Systems & Career Development in The Boundaryless Organization.** (*Paper Online*), (www.lmfeui.com/uploads/file24-XXXI-April-2002.PDF).
- Lee, P.C.B. (2003). **Going Beyond Career Plateau. Using Professional Plateau to Account for Work Outcomes.** *The Journal of Management Development*, 22, 5/6: 538.
- Nachbagaeur, Andreas G M., & Riedl, Gabriela. (2002). **Effects of concepts of career plateaus on performance, work satisfaction, and commitment.** *International Journal of Manpower*, 23 (8): 716-733.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Edisi Kedua. Bogor: Ghalia.

- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2006). **Hubungan Di antara Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi.** *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, Universitas Trisakti Jakarta, 1 (1): 1-34.
- Restuadi. (2002). **Hubungan Faktor-Faktor Pembelajaran dan Pengembangan dengan Persepsi Career Plateauing: Studi pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi.** *Tesis Magister Sains*, Program Studi Ekonomi Manajemen, Universitas Gajah Mada Yogyakarta, Tidak dipublikasikan.
- Rosshiem, Julian. (2006). **Get Your Self Out of The Career Crisis.** *Cosmopolitan Magazine*. March Edition: 192-195.
- Santosa, The Elisabeth Cintya. (2006). **Analisis Hubungan Faktor-Faktor Pembelajaran dan Pengembangan dengan Persepsi Job Content Plateauing Studi Empiris pada Dosen-dosen Tetap di Universitas Kristen Maranatha Bandung.** *Laporan Penelitian Individu*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Bandung, Tidak dipublikasikan.
- Setiawan, Rony. (2006). **Dampak Job Insecurity Terhadap Keinginan Keluar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional. Studi Empiris pada Karyawan di Industri Perbankan di Sektor Publik.** *Tugas Akhir*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Bandung, Tidak dipublikasikan.
- Sudjana. (1996). **Metoda Statistika.** Edisi ke.6. Bandung: TARSITO.
- Wahyono, Teguh. (2004). **Cara Mudah Melakukan Analisa Statistik dengan SPSS.** Edisi Pertama. Yogyakarta: Gava Media.
- Wulani, Fenika. (2006). **The Effects of Career Plateau on Job Satisfaction and Organization Commitment. An Empirical Study in a University Setting.** *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, Widya Mandala Catholic University Surabaya.