

The Effect of Career Plans on Workers Motivation at Kedaton Hotel Bandung

Antony

ABSTRACT

This study examines whether career plans affects work motivation at Kedaton Hotel Bandung. This research collects 98 respondents which are low-level employees. Validity is tested with factor analysis, in addition hypothesis is tested with analysis of linier regression. The result of this study suggests that career plans are not affect work motivation.

Keywords: Career plans, motivation, factor analysis and linier regression.

Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Hotel Kedaton Bandung

Antony

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah perencanaan karir mempengaruhi motivasi kerja karyawan di Hotel Kedaton Bandung. Para responden dalam penelitian ini adalah karyawan tingkat bawah. Data yang berhasil dikumpulkan dalam penelitian ini berjumlah 98 responden. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan analisis faktor sedangkan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan karir tidak mempengaruhi motivasi kerja.

Kata-kata Kunci: Perencanaan karir, motivasi, analisis faktor dan analisis regresi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN KARYA TULIS SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAAN KARYA TULIS SKRIPSI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRACT.....	xii
INTISARI	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Perencanaan Karir	8
2.1.1.1 Pengertian Karir	8
2.1.1.2 Pengertian Perencanaan Karir	8
2.1.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Karir	9
2.1.1.4 Ruang Lingkup Perencanaan Karir	13
2.1.2 Motivasi	14

2.1.2.1 Pengertian Motivasi	14
2.1.2.2 Teori Motivasi	15
2.2 Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	22

BAB III OBJEK DAN METODA PENELITIAN

3.1 Objek dan Subjek Penelitian	26
3.2 Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	26
3.3 Definisi Operasional	27
3.3.1 Perencanaan Karir	27
3.3.2 Motivasi	28
3.3.3 Variabel Kontrol	28
3.4 Metoda dan Prosedur Analisis Data	28
3.4.1 Uji Outliers	28
3.4.2 Uji Validitas	29
3.4.3 Uji Reliabilitas	30
3.4.4 Deskriptif Statistik	31
3.4.5 Uji Hipotesis	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Sejarah dan Perkembangan Organisasi	35
4.2 Struktur Organisasi	35
4.3 Uraian Pekerjaan Secara Singkat	37
4.4 Karakteristik Subjek Penelitian	37
4.5 Prosedur Analisis Data	39
4.5.1 Uji Outliers	39
4.5.2 Uji Validitas	40

4.5.3 Uji Reliabilitas	42
4.5.4 Statistik Deskriptif	45
4.5.5 Uji Hipotesis	46
4.5.6 Hasil Uji Variabel Kontrol Terhadap Variabel Utama Penelitian	48

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	49
5.2 Keterbatasan Penelitian	51
5.3 Saran-saran	52
5.3.1 Saran Bagi Penelitian Mendatang	52
5.3.2 Saran Bagi Hotel Kedaton	52

DAFTAR PUSTAKA	53
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori-Hirarki Kebutuhan Maslow	17
Gambar 2.2 <i>Two Factor Theory</i>	18
Gambar 2.3 Model Penelitian	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Hotel Kedaton	36

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Subjek Penelitian	39
Tabel 4.2 Hasil Uji <i>Squared Mahalanobis Distance</i>	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Perencanaan Karir	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	43
Tabel 4.6 Hasil Analisis Koefisien Korelasi Pearson dan Statistik Deskriptif	45
Tabel 4.7 Hasil Uji ANOVA.....	46
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Korelasi Antara Variabel Kontrol dan Motivasi Kerja.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Keterangan

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

Lampiran 3: Uraian Pekerjaan Singkat

Lampiran 4: Berita Acara Bimbingan