

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan data-data dan informasi yang diperoleh dari PT ASKES Regional V Bandung, maka penulis menarik kesimpulan mengenai kesejahteraan karyawan yang diberikan perusahaan dan kepuasan kerja terhadap kesejahteraan tersebut. Untuk mengetahui kesejahteraan karyawan terhadap kepuasan kerja, penulis membagikan kuesioner kepada karyawan sebanyak 40 orang. Berikut ini kesimpulan dari hasil penelitian penulis terhadap pengaruh pelaksanaan kesejahteraan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan PT ASKES Regional V Bandung :

1. Kesejahteraan karyawan yang diberikan PT ASKES Regional V Bandung sudah baik. Hal ini terlihat dari tunjangan kesejahteraan karyawan yang dilakukan perusahaan diantaranya tunjangan hari raya (THR), tunjangan tambahan penghasilan (TPP), tunjangan pakaian dinas, tunjangan pendidikan, tunjangan cuti, tunjangan hari tua dan jaminan hari tua, tunjangan jaminan pemeliharaan kesehatan, dan tunjangan pajak. Selain tunjangan, perusahaan juga memberikan bantuan berupa bantuan biaya kontrak rumah, bantuan kompensasi kendaraan, bantuan uang duka wafat, bantuan musibah, dan bantuan lainnya yang diatur tersendiri oleh perusahaan. PT ASKES Regional V Bandung juga bekerja sama dengan

Jamsostek yang meliputi; jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian, dan jaminan hari tua.

Penelitian ini menunjukkan bahwa kesejahteraan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 42,2% dengan tingkat signifikan 0,000.

2. Kesejahteraan karyawan yang diberikan PT ASKES sangatlah bermanfaat dan efektif. Hal ini terlihat dari hubungan antara kesejahteraan karyawan terhadap kepuasan kerja positif atau kesejahteraan karyawan memiliki hubungan dengan kepuasan kerja hasilnya menunjukkan bahwa kesejahteraan karyawan sebesar 64,9% dengan signifikan 0,000.

5.2 SARAN

Dengan melihat hasil penelitian, maka penulis memberikan saran yang sekiranya bisa membantu perusahaan, yaitu :

1. Perusahaan hendaknya mempertahankan kesejahteraan karyawan yang sudah cukup baik dan tetap berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya. Hal ini perlu agar karyawan dapat bekerja dengan semangat sehingga kinerja perusahaan dapat meningkat.
2. Perusahaan diharapkan dapat mengevaluasi faktor-faktor kepuasan kerja karyawan agar karyawan dapat meningkatkan produktifitas kinerja dan bekerja dengan semangat.