

ABSTRAKSI

Dalam pencapaian tujuannya, setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang baik, handal dan profesional. Untuk dapat memaksimalkan kontribusi sumber daya manusia pada perusahaan diperlukan motivator, sesuatu yang memberikan dorongan kepada karyawan untuk bekerja lebih produktif.

Teori yang menjadi titik tolak dari penelitian ini adalah teori McClelland yang menyatakan bahwa manusia memiliki motivasi dasar yang berperan penting dalam dunia kerja yaitu motivasi berprestasi (*n – Ach*), motivasi berkuasa (*n – Pow*), dan motivasi berafiliasi (*n – Aff*). Dari ketiga motivasi dasar tersebut, motivasi berprestasi memiliki peranan yang sangat besar dalam dunia kerja karena dengan usaha yang terus-menerus untuk meraih prestasi, secara empiris terbukti memberikan sumbangan yang besar terhadap munculnya bentuk-bentuk perilaku berwiraswasta serta pertumbuhan ekonomi negara (McClelland, 1987).

Saat ini, muncul suatu fenomena adanya karyawan kontrak selain karyawan tetap dalam suatu perusahaan. Permasalahan status karyawan kontrak dan karyawan tetap membawa dampak terhadap perilaku karyawan, termasuk motivasi berprestasinya untuk meningkatkan kinerja perusahaan, maupun meningkatkan keahlian pribadi.

Untuk mengamati apakah ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak diadakan penelitian di PT.X, Bandung. Pengolahan data dilakukan melalui analisis uji komparatif Mann-Whitney, dan diketahui bahwa nilai *Mann Whitney* adalah sebesar 214, sedangkan nilai Asymp. Sig (2-tailed) adalah 0,000, yang menunjukkan adanya perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap pada PT.X.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN KARYA TULIS SKRIPSI
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	6
1.6 Objek Penelitian dan Metodologi Penelitian	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen	13
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3 Pengertian Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap	15
2.4 Pengertian Motivasi	16
2.4.1 Pengertian Motivasi Berprestasi.....	17
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	19
2.4.3 Aspek-aspek Motivasi Berprestasi.....	23

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	26
3.2 Struktur Organisasi	27
3.3 Metode Penelitian	30
3.3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3.2 Metode Penentuan Sampel.....	32
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.3.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	34
3.3.4.1 Teknik Pengolahan Data.....	34
3.3.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35
3.3.4.3 Uji Komparatif Mann-Whitney.....	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisis Validitas dan Reabilitas.....	41
4.1.1	Menguji Item pada Kelompok Karyawan Tetap.....	41
4.1.2	Menguji Item pada Kelompok Karyawan Kontrak.....	42
4.2	Karakteristik Responden	43
4.3	Analisis Jawaban Responden.....	49
4.4	Uji Komparatif Mann-Whitney.....	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN